

PIANO FORMATIVO NAZIONALE INFN per il 2012  
21 ottobre 2011

	Categ.	Strut.	Titolo corso	Obiettivi e Target	Ore	Part	Costo
1	Scientifico	BA	<b>Tecniche innovative di Rivelazione di Particelle</b> Resp.: Eugenio Nappi Sede: Firenze	Il corso, rivolto al personale ricercatore e tecnologo dell'Ente, avrà una durata di cinque giorni e si distinguerà per le sue caratteristiche teorico-pratiche. Gli aspetti fondamentali delle metodologie e tecnologie d'avanguardia impiegate nell'elettronica nucleare saranno illustrati attraverso seminari di esperti nazionali e internazionali del settore, da svolgersi nella mattinata (4 ore). L'impiego pratico di tali tecniche di rivelazione, così come esse vengono adottate negli esperimenti, verrà approfondito attraverso sessioni di laboratorio da tenersi nel pomeriggio, con una durata prevista di 4 ore. I corsi pomeridiani, del tipo "hands-on" su strumentazione d'avanguardia e prototipi di rivelatori di nuova generazione, si articoleranno su un numero di sessioni parallele pari a cinque in modo tale che gli iscritti al corso, suddivisi in cinque gruppi, potranno presenziarle a rotazione. Sono già state organizzati con successo due corsi, il primo nel 2009 a LNF e il secondo nel 2010 a Trieste. Di quest'ultimo si allega il link al portale WEB: <a href="http://agenda.infn.it/conferenceDisplay.py?confId=2592">http://agenda.infn.it/conferenceDisplay.py?confId=2592</a>	40	30	55.000 15(docenti)
2	Tecnologico	GE	<b>Introduzione al calcolo agli elementi finiti attraverso l'utilizzo di ANSYS classico</b> Resp.le: Stefania Farinon Sede: Genova	Il corso si rivolge a tutto il personale che voglia approfondire tematiche relative alla progettazione meccanica, termica ed elettromagnetica attraverso l'utilizzo degli elementi finiti. PROGRAMMA Il corso si propone di introdurre il calcolo agli elementi finiti come strumento computazionale per la soluzione di problemi di fisica che coinvolgono l'applicazione di equazioni differenziali classiche alle derivate parziali. Innanzitutto, verranno inquadrati gli elementi finiti dal punto di vista teorico-matematico, quindi verrà introdotto il codice di calcolo ANSYS, nella sua versione classica, sia da un punto di vista teorico che con esercitazioni pratiche, infine verranno proposti esempi di utilizzo di tale codice nell'ambito di esperimenti INFN.	28	15	3.800
3	Scientifico	LNF	<b>Comunicazione e divulgazione della fisica 3. Museo del Bali, Saltara</b> Resp.li: M. Bertani, F. L. Fabbri Sede: Museo del bali, Saltara (PU)	Finalità della Scuola di Formazione in Comunicazione e Divulgazione della Fisica è quella di fornire ai partecipanti strumenti e conoscenze essenziali della comunicazione verbale e non verbale da applicare alla divulgazione della scienza in generale, e della fisica in particolare, in varie situazioni ( <a href="http://www.pg.infn.it/CorsoComunica2010/comunicazione.html">http://www.pg.infn.it/CorsoComunica2010/comunicazione.html</a> ) Il corso del 2012 si inserisce nella linea avviata nel 2009 a Marino e poi a Perugia nel 2010. In questo terzo corso i partecipanti che abbiano frequentato uno o entrambi i corsi precedenti porteranno a compimento il processo di formazione. I nuovi partecipanti verranno invece introdotti alla tematica della comunicazione con previsione di un corso di completamento successivo.	32	40	13.000

4	Tecnologico	LNF	<b>Sistemi di Controllo per Acceleratori</b> Resp.li: Giovanni Mazzitelli/Claudio Bisegni Sede: LNF	Formazione del personale, ricercatori, tecnologi e tecnici, coinvolto nello sviluppo di software per il controllo di dispositivi complessi e acceleratori di particelle. L'obiettivo e' quello di fornire informazione e strumenti per lo sviluppo del software dal driver alla GUI necessari per lo sviluppo di sistemi di controllo complessi.	24	20	5.300
5	Tecnologico	LNGS	<b>Corso di spettrometria di massa con sorgente di ionizzazione al plasma e sue applicazioni</b> Resp.: Stefano Nisi Sede: LNGS	Introduzione alla spettrometria di massa con sorgente di ionizzazione al plasma (Inductively Coupled Plasma-Mass Spectrometry); comprensione delle problematiche che riguardano l'analisi degli elementi in tracce; comprensione delle potenzialità della tecnica e delle applicazioni in diversi settori scientifici. PROGRAMMA: Cenni storici alla spettrometria di massa. Descrizione di un sistema ICP-MS quadrupolare (bassa risoluzione). Prestazioni e limiti di un sistema quadrupolare. Descrizione di uno strumento a doppia focalizzazione: settore magnetico + settore elettrostatico. Vantaggi di uno strumento a doppia focalizzazione. Esempio di analisi: dalla preparazione del campione alla quantificazione degli analiti. Determinazione rapporti isotopici e loro applicazioni in archeometria e "tracciabilità". Applicazioni ICP-MS in campo ambientale. Applicazioni ICP-MS in campo biomedico: determinazione di elementi in traccia tessuti biologici.	14	30	3.300
6		PI	<b>Modalita' e procedure per assunzione ricercatori non UE</b> Resp.: Paolo Villani Sede: Pisa	Fornire ai dipendenti degli uffici del personale Infn una preparazione per curare le pratiche relative all'assunzione di ricercatori non UE. Il programma e' volto a dare una completa conoscenza delle varie fasi della procedura di assunzione, pertanto si prevede l'intervento di un funzionario della Prefettura, in particolare dello Sportello Unico per l'Immigrazione (per gli aspetti relativi a Convenzioni d'accoglienza e Nulla Osta all'Impiego), un funzionario di un'Azienda Sanitaria Locale (per l'aspetto della copertura sanitaria) un dirigente della Questura e se possibile un dirigente del Ministero dell'Interno (per i Visti e rapporti con le Ambasciate) e della Direzione Provinciale del Lavoro (per gli aspetti di competenza, come i contratti di Co.Co.Pro.) ed infine di qualificati esperti della materia. E' prevista infine una tavola rotonda con la partecipazione anche della Scuola Normale Superiore, Scuola Superiore Sant'Anna UNIFI e CNR e, se possibile, con dirigenti AC Infn.	12	40	6.900
7	Computing	TO	<b>AliEn tutorial per utenti e amministratori</b> Resp.: Bagnasco Stefano Sede: Torino	Amministratori di farm di calcolo basati su AliEn e utenti di sistemi di calcolo distribuito basati su AliEn. Obiettivi: Acquisire competenze sull'uso dei client AliEn e sull'installazione di farm di calcolo basata su AliEn.	16	20	5.100
8	U.E.	PI	<b>I progetti europei per le infrastrutture di ricerca</b> Resp.li: Antonella Antonelli, Antonio Passeri	Il corso è rivolto soprattutto a ricercatori e tecnologi, ma anche personale amministrativo, interessato alla preparazione e gestione di progetti infrastrutturali. Programma: progetti per il supporto a infrastrutture esistenti, per le e-	10		5.000

			Sede: LNF Periodo: maggio/giugno	infrastructures, per le nuove infrastrutture (preparatory phase). Prospettive dopo FP7. Docente principale dell'APRE.			
9	U.E.	LNL	<b>Gestione amministrativa e rendicontazione di un progetto</b> <b>Resp.li:</b> Antonella Antonelli, Antonio Passeri Sede: LNL Periodo: marzo/aprile	Il corso è rivolto a personale amministrativo, ma anche ricercatore e tecnologo, che lavora nella gestione e rendicontazione di progetti europei. Programma: rassegna dei dettagli della rendicontazione, con casi concreti.	10		
10	U.E.	Roma1	<b>Giornata informativa su Horizon 2020</b> <b>Resp.li:</b> Antonella Antonelli, Antonio Passeri Sede: Roma 1 Periodo: autunno 2012	Il corso è rivolto soprattutto a personale ricercatore e tecnologo, ma diretto a tutto il personale Programma: alcuni esperti provenienti dalla Commissione Europea tratteranno le linee guida ed i principali cambiamenti nelle modalità di finanziamento nel nuovo quadro integrato ricerca-innovazione, denominato "Horizon 2020"	5		
11	CUG		<b>Sviluppo delle competenze di Gender Based Diversity Management delle politiche del personale e delle norme in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro</b>  Resp: Maria Rosaria Masullo Sede: 2 eventi al Nord e Sud Italia	Target: Componenti del CUG, professionisti del sistema salute e sicurezza (valutatori, medici del lavoro, preposti, RLS, RSSPP) e responsabili delle risorse umane dell'INFN Programma: - promuovere la salute del personale (donne e uomini) in un'ottica di benessere organizzativo ed equità di opportunità nella salute secondo l'approccio del Diversity Management Basato sul Genere; - affrontare in ottica di genere la prevenzione e rimozione dei rischi psicosociali, anche in riferimento allo stress lavoro correlato	7		2.500
12	CUG		<b>Conoscere il CUG attraverso le nuove norme ed i nuovi strumenti : le problematiche dei nuovi ruoli e la loro armonizzazione nell'ente</b>  Resp. : Maria Rosaria Masullo Sede. 2/3 eventi in strutture diverse	Target: Componenti del CUG, Dirigenza dell'ente, Direttori delle sezioni e laboratori, Direttori amministrativi, Rappresentanti del personale Programma: L'insediamento del nuovo comitato e l'ampliamento dei suoi compiti rispetto al CPO rende necessario un momento di formazione per tutta la dirigenza e per tutti coloro chiamati a confrontarsi sulle politiche di gestione delle risorse umane e del lavoro dell'ente. Sensibilizzare e formare tutto il management sulle questioni di parità e di pari opportunità dai progetti di riorganizzazione dell'ente, agli orari di lavoro, ai criteri di valutazione del personale.			10.000
13	Formazione		<b>Progetto benessere organizzativo e management Fase III</b>  Resp. M. Capponi	Completamento dell'indagine sulle rimanenti strutture INFN			12.000
14	Formazione		<b>Gestire, motivare e valorizzare le risorse umane</b>  Resp.: O. Di Carlo, G. Fortuna	Target: project leader e team leader Obiettivi formativi: - aumentare la capacità di percepirsi come una squadra - favorire l'emergere dei punti di forza legati ai valori e alla mission dell'Ente - rinforzare il senso di appartenenza - aumentare la capacità di leadership dei soggetti coinvolti			20.000

Iniziative Formative della Commissione Nazionale - Igiene - Sicurezza - Ambiente

1	Sicurezza	CNPISA	Formazione continua per RSPP/ASPP dell'INFN	Servizi di Prevenzione e Protezione dell'INFN. Approfondimento su tematiche specifiche nell'ambito della riunione annuale di coordinamento RSPP INFN	4		4.000
2	Sicurezza	CNPISA	Formazione continua per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza dell'INFN	Approfondimento su tematiche specifiche nell'ambito dei due incontri annuali dei RLS INFN svolti in ottemperanza a quanto stabilito dal CCNIL	4X2		2.500 X ciascun incontro

Nuovo Sistema Informativo

1	Percorso formativo Nuovo Sistema Informativo		Formazione di base e specialistica inerente le nuove funzionalità del Sistema Informativo	50.000
---	--	--	---	--------