

PIANO FORMATIVO NAZIONALE INFN per il 2011
24 novembre 2010

	Categ.	Strut.	Titolo corso	Obiettivi e Target	Ore	Part.	Costo
1	Elettronica	BO	Bus e link veloci per acquisizione dati Resp. Ignazio D'Antone Sede: Bologna	Il corso è rivolto ai dipendenti INFN che svolgono attività nel campo dell'elettronica ed hanno interesse ad approfondire le tecniche di progettazione con FPGA di bus veloci e di collegamenti ad alto rate di trasmissione.	30	50	6.500
2	Amm.vo	LNGS	Presentare un progetto di successo ai bandi ERC (programma IDEAS) e FIRB Resp. Franca Masciulli Sede: LNGS	Come realizzare e presentare un progetto di successo ai bandi ERC e FIRB	8	50	3.500
3	Amm.vo	LNGS	Gestione dei borsisti e relazione con le Università per stage e tirocini nell'ambito di un Progetto POR Resp. Franca Masciulli Sede: LNGS	Gestione dei borsisti e relazioni con le Università	8	40	4.000
4	Eletr.	NA	Signal Integrity con HyperLynx Resp. Vincenzo Izzo Sede: Napoli	Il corso e' rivolto ai progettisti elettronici e di PCB interessati alle tematiche di Signal Integrity, con particolare applicazione ai serializzatori ad alta velocita'. Il corso proposto copre alcuni aspetti delle problematiche di Signal Integrity, in particolare per applicazioni con serializzatori ad alta velocita', sia embedded nella FPGA che utilizzati come componenti discreti. Durante il corso saranno presentati alcuni casi di studio, utilizzando il tool di simulazione HyperLynx della Mentor Il programma del corso consiste di una parte teorica e di applicazioni pratiche, che richiedono l'uso del software HyperLynx. Per consentire ai partecipanti di svolgere le esercitazioni utilizzando il suddetto software, il corso verra' tenuto in una aula multimediale attrezzata con workstations	28	15	10.000
5	Amm.vo	LNF	Gli aspetti amministrativi e contrattuali nel VII programma Quadro Resp.li: A. Passeri/A. Antonelli Sede: LNF	Regole di rendicontazione e management amministrativo dei progetti europei. Dedicato al personale amministrativo APRE	8	40	
6	Scient.	RomaTre	Le azioni PEOPLE del 7mo Programma Quadro dell'Unione Europea Resp. Antonio Passeri Sede: Roma Tre	Informare ricercatori e tecnologi sulle opportunità di finanziamento della mobilità del personale di ricerca nell'ambito delle azioni Marie Curie	8	50	3.500

7	Formaz.	UF	Percorso formativo su Parità e Pari Opportunità Resp.li: O. Di Carlo, A. Vacchi	Il programma formativo in tema di pari opportunità si articola nei seguenti eventi: - Seminari di informazione e formazione sulla cultura di genere - Workshops per promuovere e condividere modelli efficaci di leadership femminile (<i>empowerment</i>) - Corso di formazione nazionale, che intende coinvolgere e sensibilizzare il management sulla necessità di integrare la prospettiva di genere nell'organizzazione del lavoro e nella gestione delle risorse umane (<i>mainstreaming</i>). L'obiettivo del corso è quello di favorire la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, che favorisca l'espressione del potenziale individuale e lo utilizzi come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi (<i>diversity management</i>)	12	50	14.000
8	Formaz.	UF	La formazione e lo sviluppo delle risorse umane – La funzione manageriale Resp.li: O. Di Carlo, G. Fortuna	Il corso ha lo scopo di proseguire il percorso formativo già avviato nella formazione e sviluppo del capitale umano e nella qualificazione e aggiornamento della funzione manageriale, sempre più strategica per gestire la conoscenza ed amministrare le risorse in tempo di crisi.	30	50	25.000
9	Formaz.	UF	Progetto benessere organizzativo e management Resp. M. Capponi	Il progetto benessere organizzativo e management è proposto dalla Consiglieria di Fiducia e sostenuto dal CPO INFN. Sul solco dell'esperienza già realizzata nel corso del 2007/8, il progetto consiste nella realizzazione di una indagine tesa a valutare la percezione dei lavoratori riguardo il grado di benessere organizzativo vissuto nelle Strutture INFN. Il progetto ha un duplice obiettivo: 1) far emergere le criticità ed i punti di forza delle unità organizzative ove viene realizzata l'indagine; 2) avviare un percorso di formazione che metta in grado tutti i partecipanti di individuare e realizzare le necessarie azioni di miglioramento.			8.000

Iniziative Formative della Commissione Nazionale - Igiene - Sicurezza - Ambiente

1	Sicurezza	UF	I sistemi di gestione degli auditor per le sicurezze e la salute	Descrizione degli standard internazionali e nazionali relativi ai sistemi di gestione nel settore della salute e sicurezza (artt. 30 e 16, co 3, D.Lgs 81/08). Mettere in relazione colleghi con analoghe esigenze anche al fine di favorire la definizione di team misti attuando le sinergie tra diverse organizzazioni nello spirito del decreto di riordino degli EPR secondo le indicazioni della convenzione quadro INFN-Università	16	40	5.000
2	Sicurezza	UF	Formazione continua RLS INFN	Formazione specifica degli RLS sulle tematiche emergenti con il D.Lg.vo 81/08 alla luce del Convegno INFN tenutosi a Perugia il 26-27 maggio 2010, delle linee guida CNPISA e delle esigenze formative più urgenti degli RLS. Rivolto ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza dell'INFN	8	27	5.000
3	Sicurezza	UF	SISTR (Sistema di controllo della Tracciabilità dei Rifiuti)	Formazione per referenti che dovranno gestire elettronicamente le operazioni riguardanti il sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti secondo l'art. 189 del testo unico ambientale, D.lgs 152 del 2006	8		5.000

Nuovo Sistema Informativo

1	Percorso formativo Nuovo Sistema Informativo			Formazione di base e specialistica inerente le nuove funzionalità del Sistema Informativo			50.000
---	--	--	--	---	--	--	--------