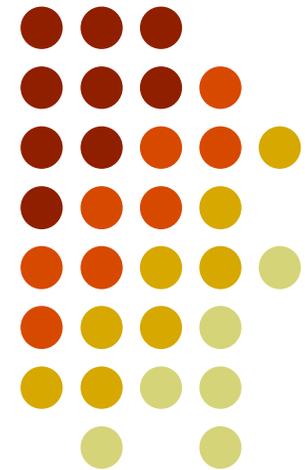


Le risorse umane nell'INFN



Glauco Deleo

Catania, 18 giugno 2009



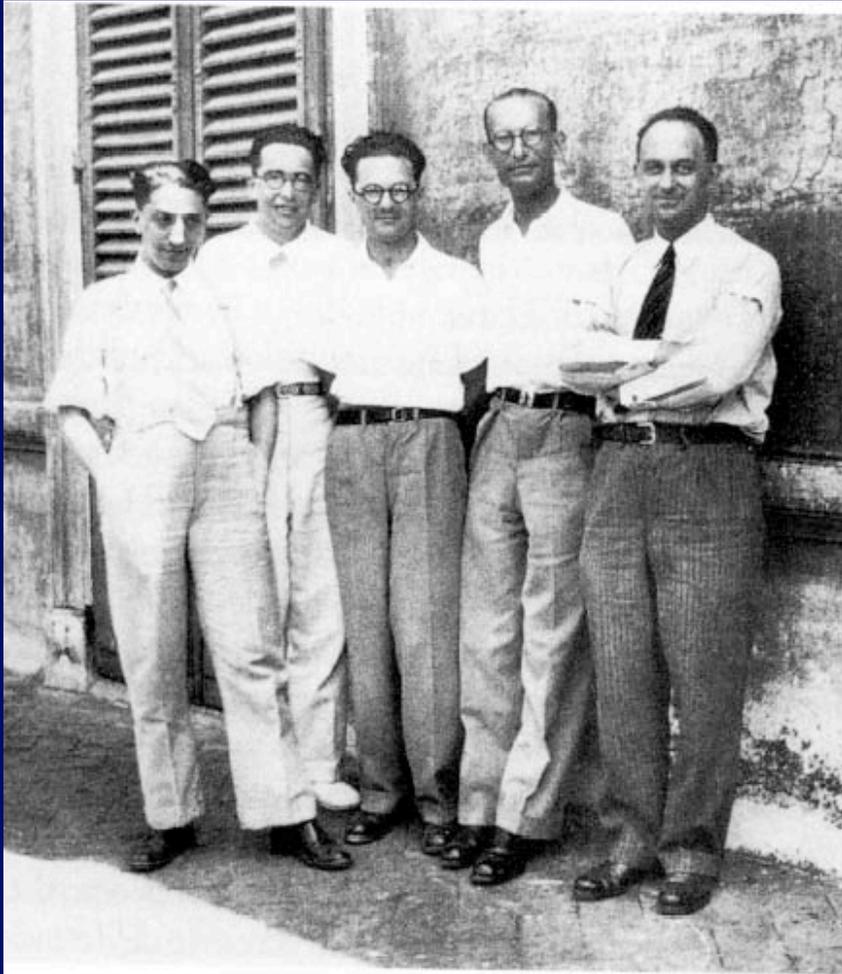


Le risorse umane nell'INFN

- l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare
 - le origini - la Missione - l'INFN e l'Università - la distribuzione sul territorio e all'estero
 - l'organizzazione - la programmazione scientifica
- Le risorse umane
- Il personale dipendente
 - ordinamento - retribuzione - progressione di carriera - statistiche
- Il tempo determinato

L'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

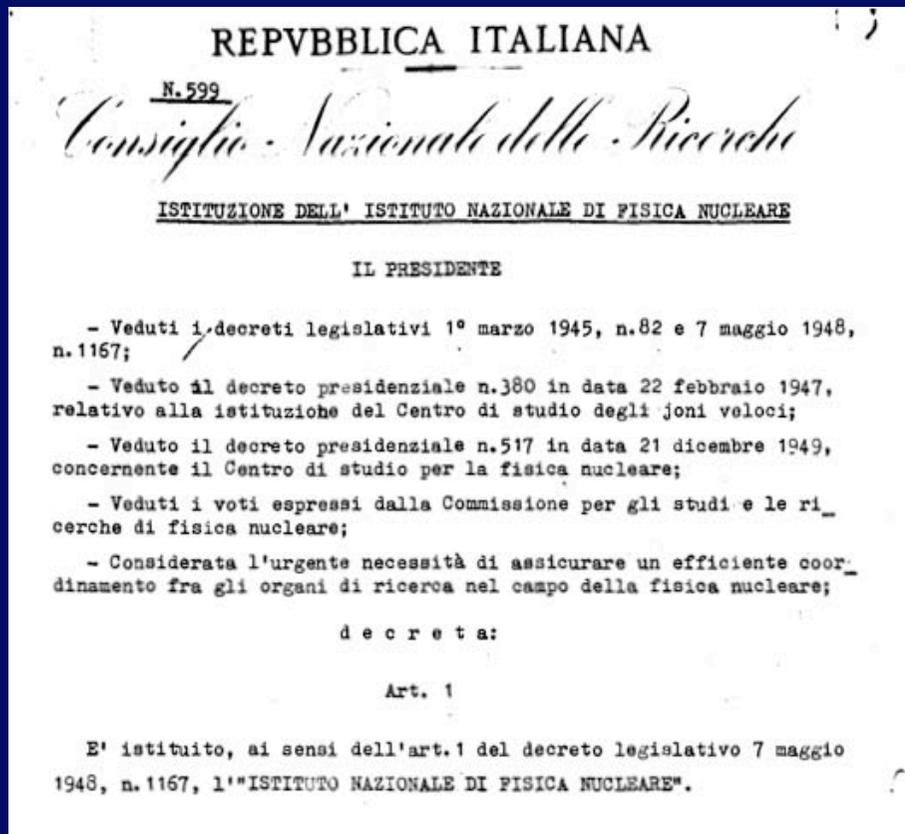
Le origini



- L'INFN nasce nel 1951 nel solco di una tradizione illustre maturata nel '900 a cavallo delle due guerre e che ha in Enrico Fermi il suo epigono più rappresentativo e "popolare"

L'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Le origini



- Fin dalla sua nascita l'INFN riunisce alcuni **Istituti universitari** con il compito di **coordinarne l'attività**

L'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

La missione



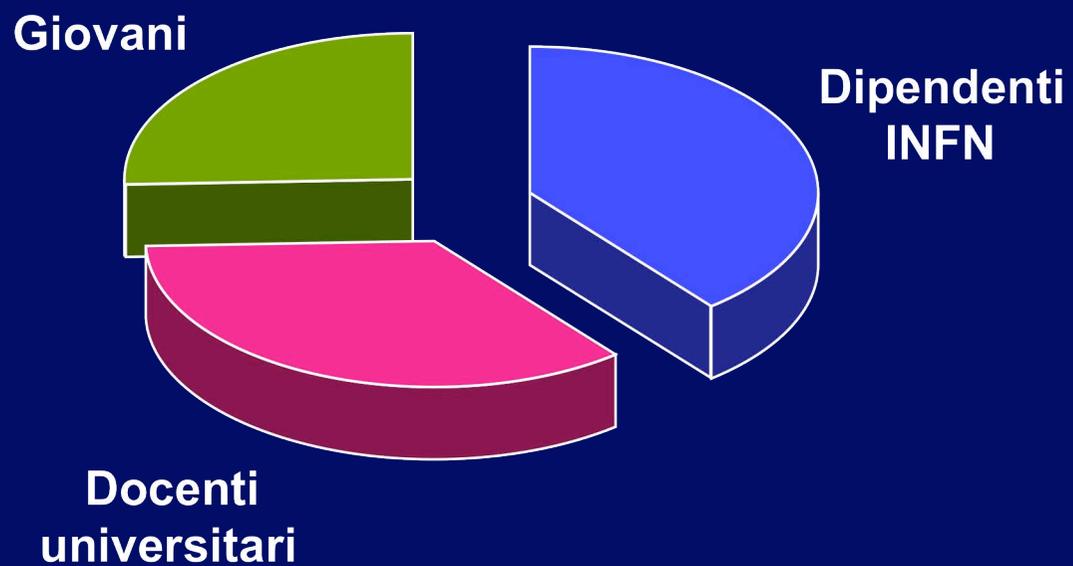
L'Istituto promuove, coordina ed effettua la ricerca scientifica nel campo della fisica nucleare, subnucleare, astroparticellare e delle interazioni fondamentali, nonché la ricerca e lo sviluppo tecnologico necessari all'attività in tali settori



L'INFN e l'Università

- Nell'INFN si coordinano ed organizzano le ricerche in fisica nucleare e subnucleare delle Università italiane
- I docenti universitari effettuano le proprie ricerche nell'INFN gestendone a pieno titolo le risorse e partecipando alla formazione dei suoi organismi istituzionali
- Le Università e l'INFN formano i giovani ricercatori

L'INFN e l'Università



La struttura sul territorio



- Le 19 **sezioni** dell'INFN hanno sede presso i dipartimenti di Fisica delle maggiori università italiane
- I 4 **Laboratori Nazionali** ospitano grandi apparecchiature e infrastrutture messe a disposizione della comunità scientifica nazionale e internazionale

L'Italia fuori d'Italia

I Laboratori internazionali



USA

Svizzera
Francia
Germania
Spagna

Cina



Argentina

L'organizzazione



L'autonomia organizzativa

- art. 33 della Costituzione:
«L'arte e la scienza sono libere e libero ne è l'insegnamento»
- legge n. 168 del 1989:
autonomia delle Università e degli enti di ricerca

L'organizzazione



L'autonomia organizzativa

L'autonomia organizzativa sancita dalla Costituzione e riaffermata dalla legge ha permesso all'INFN di preservare nel tempo un modello organizzativo che rappresenta **un'eccezione** nell'universo delle pubbliche amministrazioni italiane

L'organizzazione



L'autonomia organizzativa

- Regolamento Generale (Statuto)
- Regolamento Generale delle strutture
- Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità
- Regolamento per lavori, forniture e servizi in economia
- Regolamento per la prestazione di attività e servizi a favore di terzi
- Regolamenti in materia di personale

L'organizzazione

Le strutture



- Le Sezioni
- I Laboratori Nazionali
- I Centri Nazionali
- L'Amministrazione Centrale

L'organizzazione

Le strutture

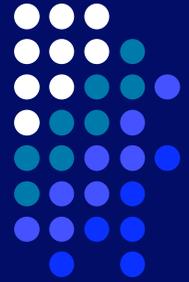


- **Le Sezioni**

Le Sezioni sono strutture **scientifiche** che svolgono l'attività di ricerca nel quadro degli obiettivi programmatici dell'Istituto; esse hanno sede presso i dipartimenti di fisica delle **Università** sulla base di apposite **convenzioni**. Alle Sezioni possono afferire **Gruppi Collegati** aventi sede presso Università o centri di ricerca che non siano sede di Sezioni dell'Istituto.

L'organizzazione

Le strutture

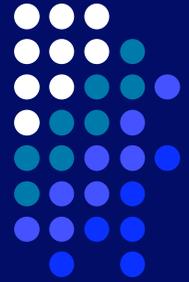


- **I Laboratori Nazionali**

I Laboratori Nazionali sono strutture scientifiche che sviluppano, realizzano e gestiscono **grandi complessi strumentali** per le attività di ricerca dell'Istituto ed eventualmente di altri enti, e svolgono attività di ricerca nel quadro degli obiettivi programmatici dell'Istituto.

L'organizzazione

Le strutture



- I Centri Nazionali

I Centri Nazionali sono strutture **tecnologiche** che sviluppano, realizzano o gestiscono **apparecchiature strumentali** per le attività dell'Istituto, e svolgono attività di **ricerca e sviluppo tecnologico** nel quadro degli obiettivi programmatici dell'Istituto.

L'organizzazione

Le strutture



- L'Amministrazione Centrale

L'Amministrazione Centrale svolge funzioni di indirizzo, coordinamento e verifica dell'attività amministrativa decentrata; predispone i bilanci preventivi e consuntivi; cura la gestione del personale; assicura i servizi tecnici, professionali e di sorveglianza centrali; cura la predisposizione e l'esecuzione degli atti deliberativi di competenza.

L'organizzazione

La programmazione scientifica



- L'Istituto programma la propria attività sulla base di **piani pluriennali** ad aggiornamento annuale con i quali vengono fissati gli indirizzi generali.
- L'Istituto basa la propria attività di ricerca sulle proposte elaborate da membri della comunità scientifica di riferimento e la organizza, di norma, in **linee scientifiche**. Per ciascuna linea scientifica è costituita una **Commissione Scientifica Nazionale** consultiva.

La programmazione scientifica

Le Commissioni Scientifiche Nazionali



- Le Commissioni Scientifiche Nazionali sono composte dai **Coordinatori locali** delle linee scientifiche.
- Per ogni Sezione o Laboratorio Nazionale il Coordinatore locale è **eletto**, per ciascuna linea scientifica, da e tra il personale ricercatore della Struttura, dipendente o dotato di incarico di ricerca, che afferisce alla linea scientifica stessa.

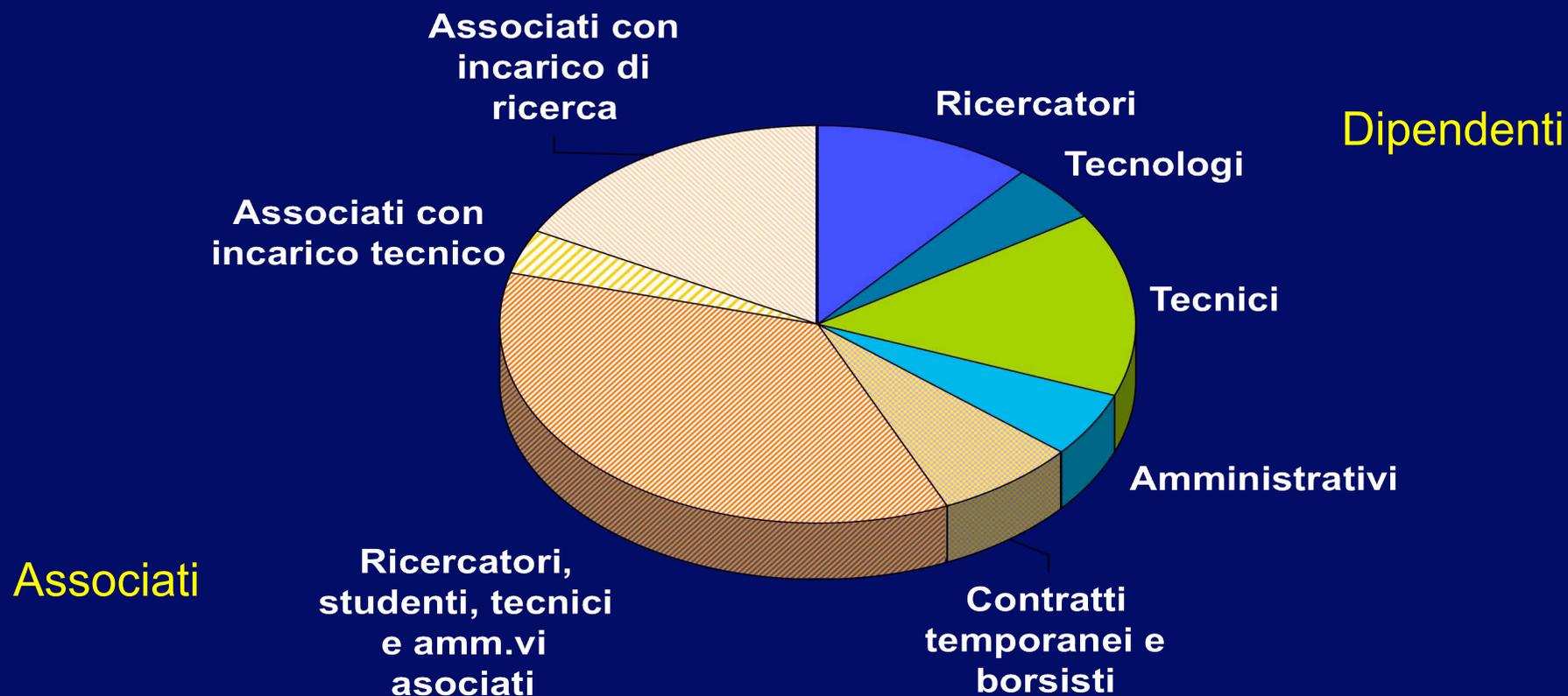
Le risorse umane nell'INFN



- **Articolo 3 del Regolamento Generale:**

“Per assolvere ai propri fini istituzionali l'Istituto si avvale di **proprio personale**, nonché di personale dipendente da Università, istituti di istruzione universitaria, istituzioni di ricerca, altre amministrazioni pubbliche, mediante **incarico di ricerca o di collaborazione tecnica** attribuito secondo le modalità di cui al Regolamento del Personale, previo assenso degli enti da cui il personale dipende.”

Le risorse umane nell'INFN





Il personale dipendente

- **RAPPORTO DI LAVORO**
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto degli Enti e Istituzioni di Ricerca e Sperimentazione
- **ASSETTO**
 - Profili e livelli DPR 171 del 1991

Il personale dipendente

Ordinamento



Livelli retributivi

I }
II }
III }

Ricercatori e Tecnologi

IV }
V }
VI }
VII }
VIII }

Tecnici e Amministrativi

Il personale dipendente Ordinamento



I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	
Dirig. Ricerca	Primo Ric.	Ricerc.						Ricerc./Tecnol
Dirig. Tecnol.	Primo Tecnol.	Tecnol.						
			CTER					
					Operatore Tecnico			Tecnici
							Aus. Tecnico	
			Funzionario Amm.vo					Amministrativi
				Collaboratore di amministrazione				
						Operat. amm.vo		

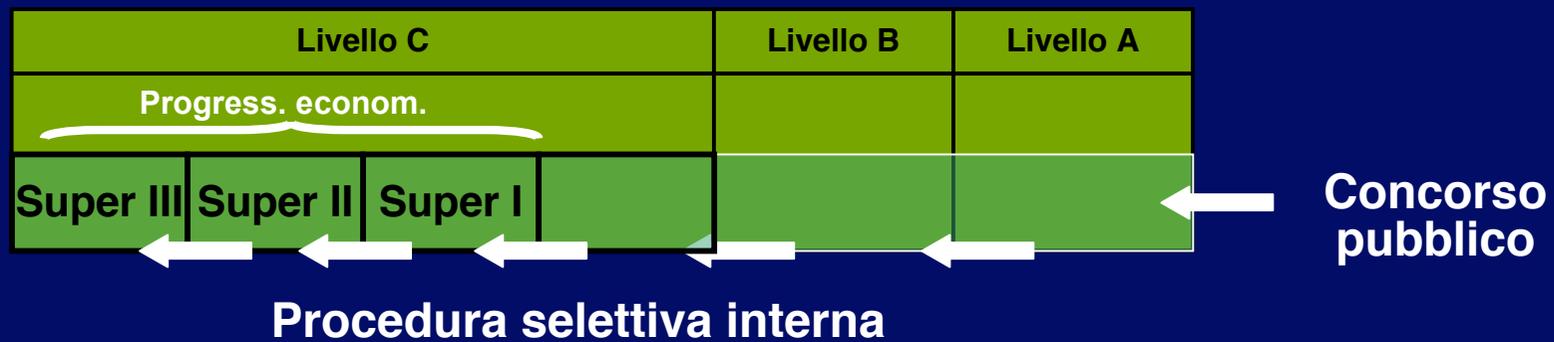
I livelli I-III si articolano in sette fasce stipendiali che si conseguono previa verifica della regolarità dell'attività svolta

Il personale dipendente

Progressione di carriera



Tecnici e amministrativi

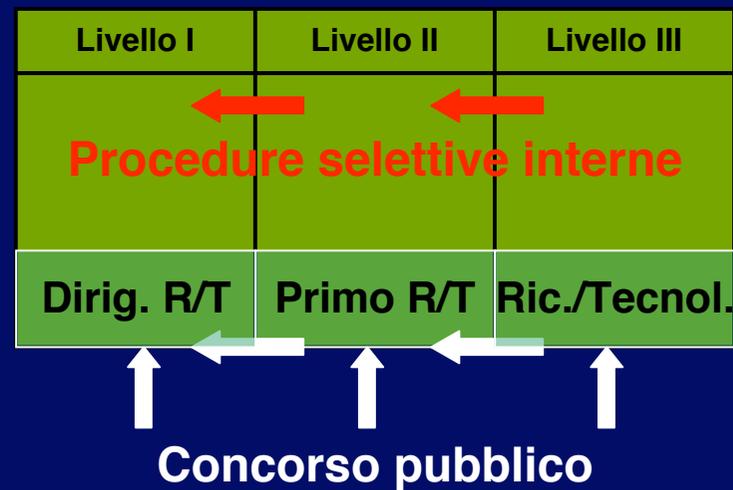


Il personale dipendente

Progressione di carriera



Ricercatori e Tecnologi



Il personale dipendente

Retribuzione



Tecnici e amministrativi

Trattamento Fondamentale	Trattamento Accessorio
<ul style="list-style-type: none">● Stipendio tabellare● XIII mensilità	<ul style="list-style-type: none">● Compensi per lavoro straordinario● Indennità di rischio, disagio, responsabilità● Indennità di Ente● Produttività collettiva e individuale● Progressione economica livelli apicali

Il personale dipendente

Retribuzione

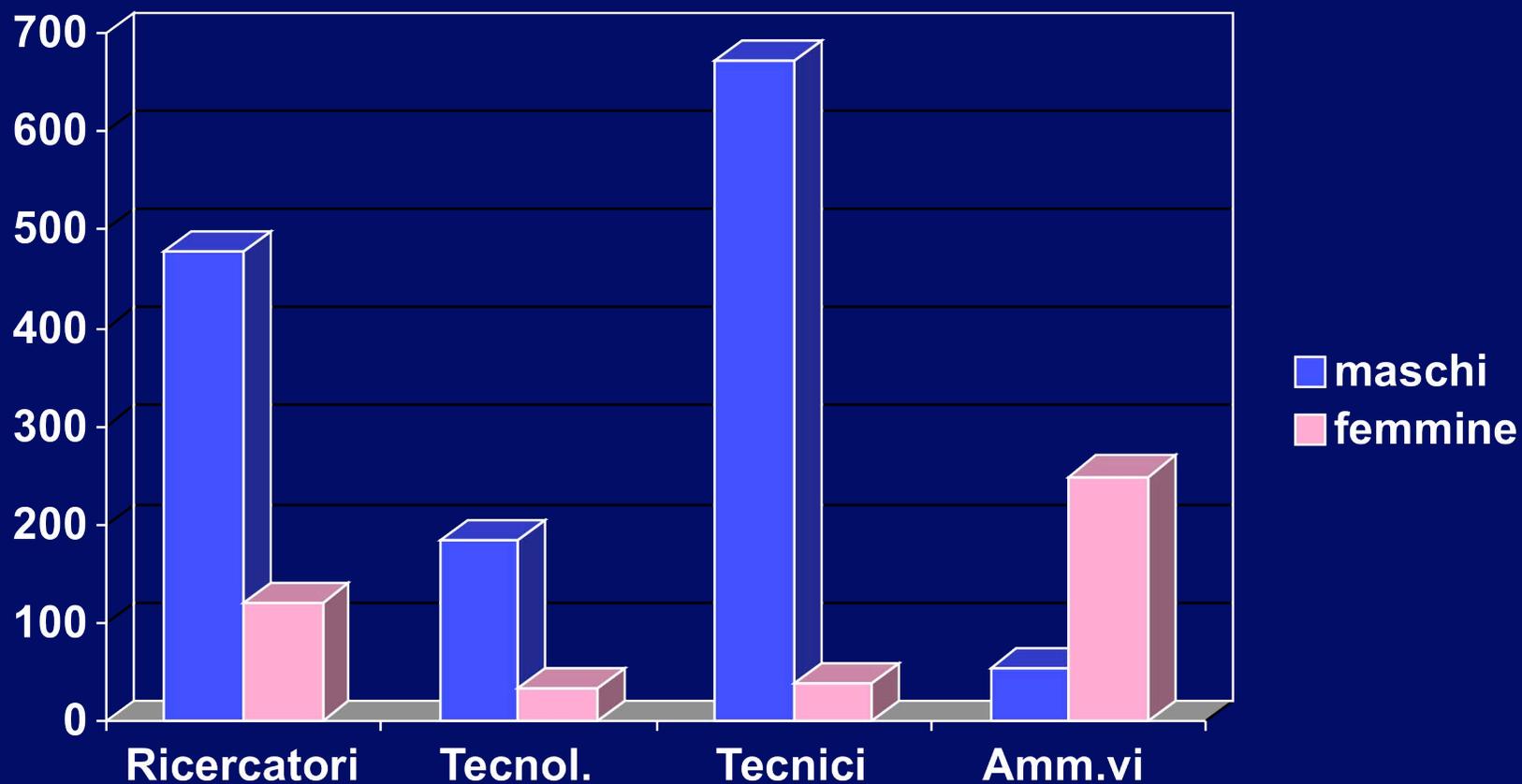


Ricercatori e Tecnologi

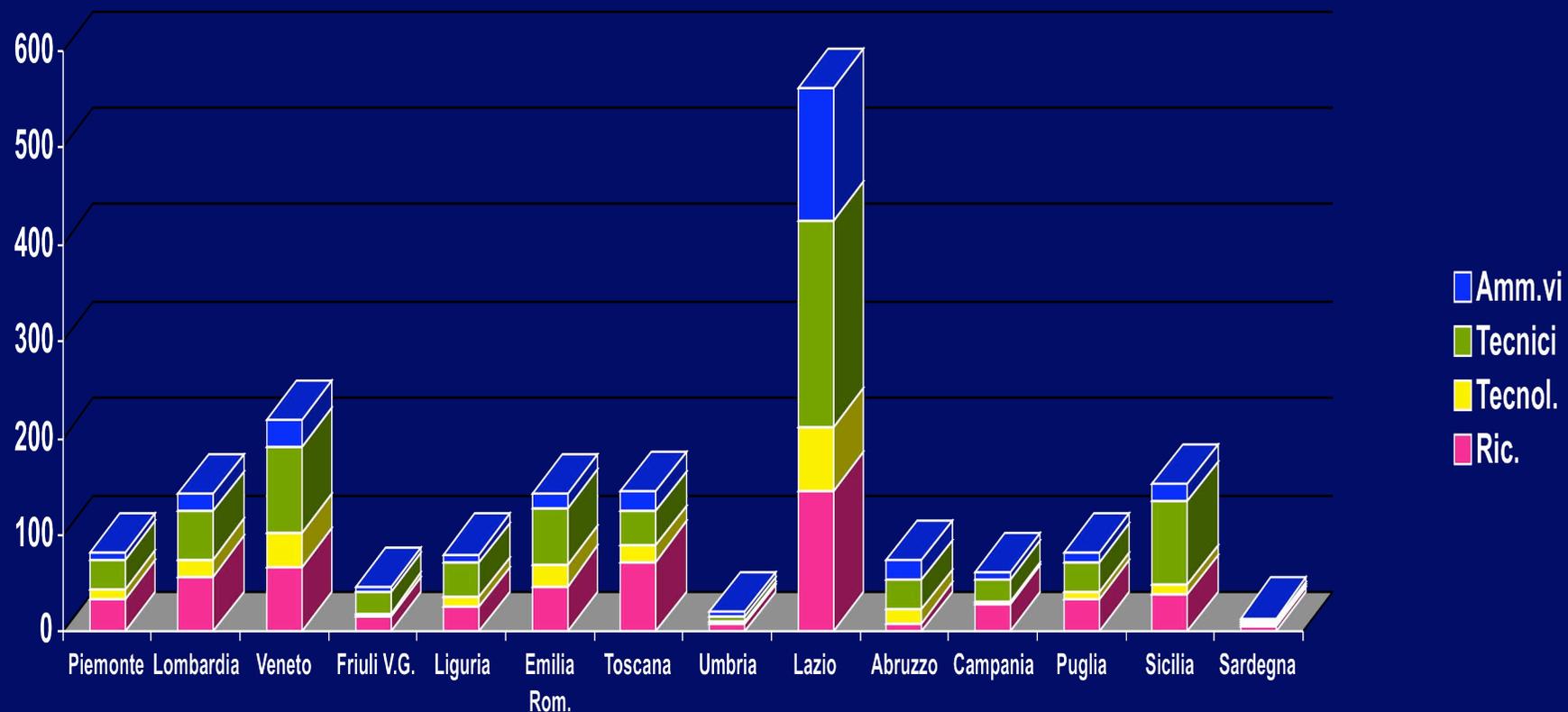
Trattamento Fondamentale	Trattamento Accessorio
<ul style="list-style-type: none">● Stipendio tabellare● XIII mensilità	<ul style="list-style-type: none">● Indennità per oneri specifici connessi all'attività di ricercatore e tecnologo● indennità di direzione strutture di particolare rilievo● indennità di responsabilità professionale● indennità per la valorizzazione professionale

Il personale dipendente

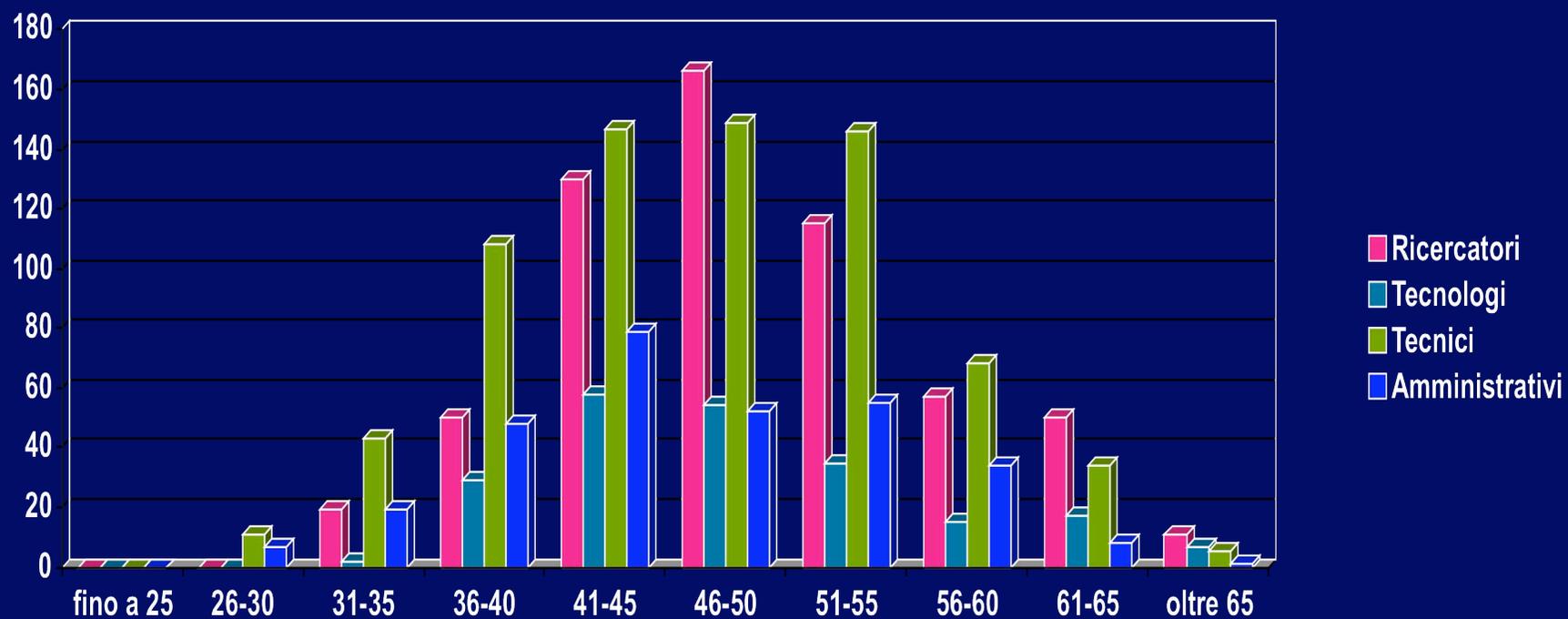
Statistiche



Il personale dipendente Statistiche



Il personale dipendente Statistiche



Il personale dipendente

Tempo determinato



- Il contratto a tempo determinato è una forma indispensabile nella ricerca scientifica che si organizza per progetti e esperimenti
- In un ente di ricerca come l'INFN il lavoro a tempo determinato costituisce un bacino importante per il reclutamento del personale di staff

Il personale dipendente Tempo determinato



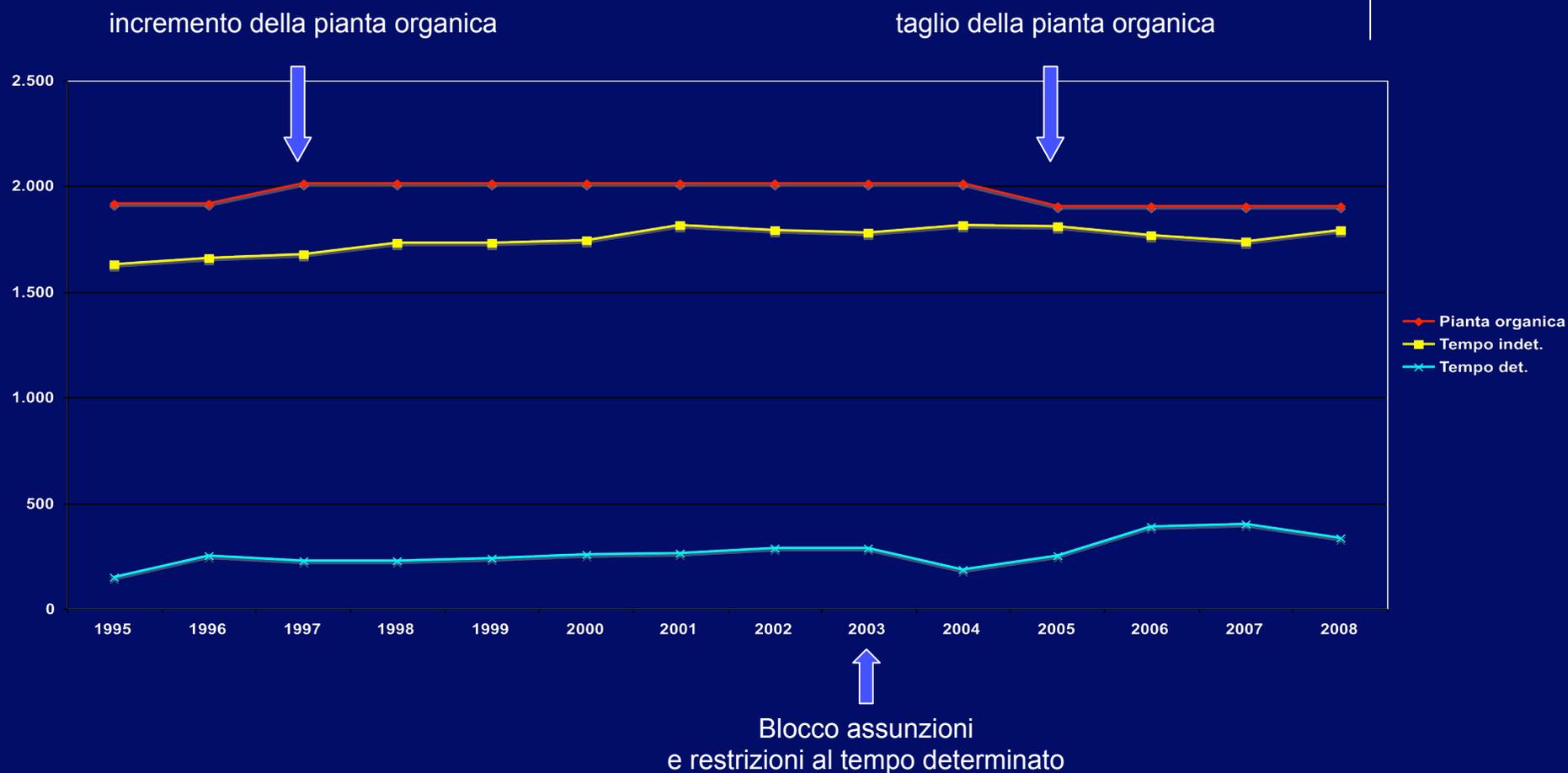
- Il fenomeno del “precariato” rappresenta una degenerazione di un sistema potenzialmente sano
- Fino al 2003 (blocco delle assunzioni) l’INFN pur utilizzando il tempo determinato non conosceva il fenomeno del “precariato”

Il personale dipendente Tempo determinato

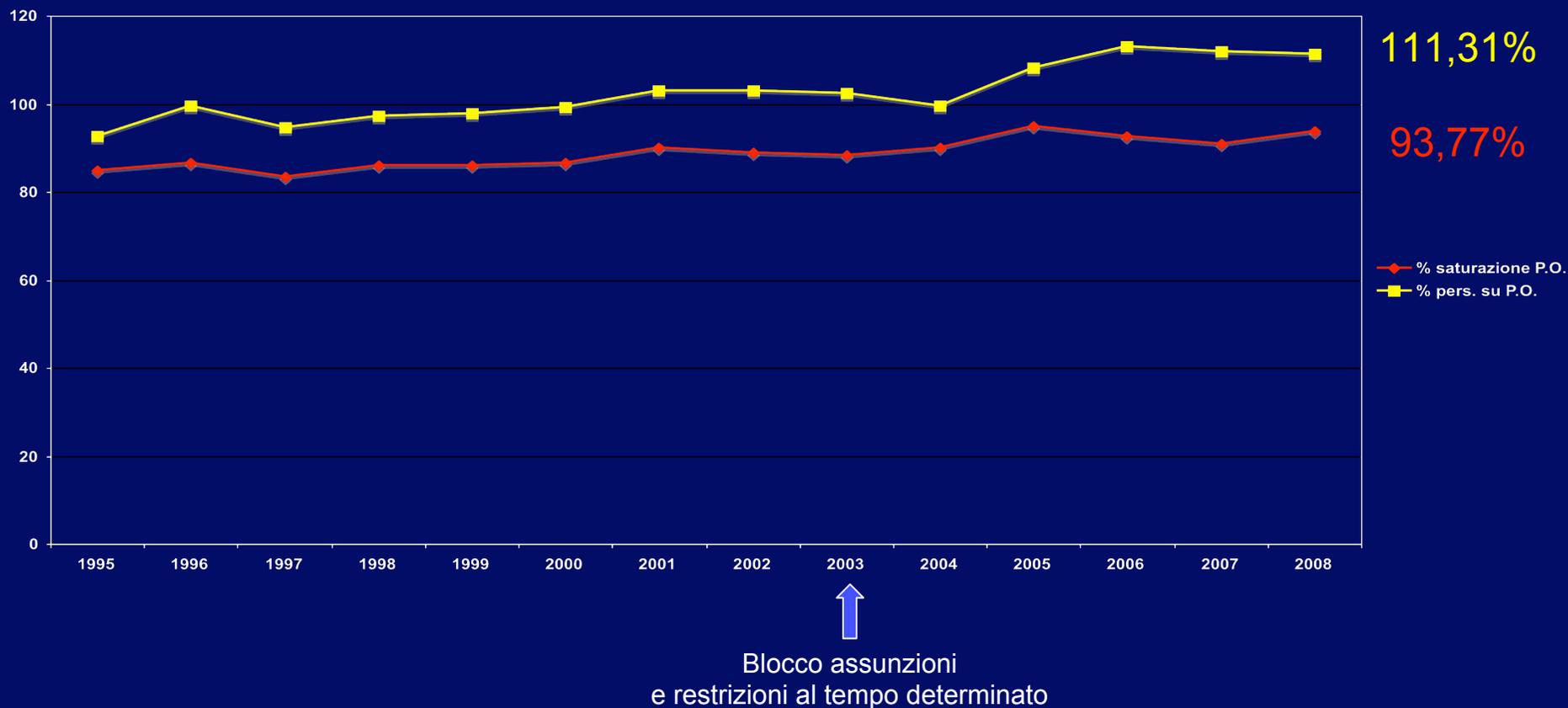


- Riserva adeguata di posti liberi nella Pianta Organica
- Divieto assoluto di superare il limite dei cinque anni a tempo determinato

Il personale dipendente Tempo determinato



Il personale dipendente Tempo determinato



Il personale dipendente Tempo determinato



- **Recupero della Pianta Organica**

Autonomia nella gestione delle risorse

- **Offerta di nuovi sbocchi professionali**

Trasferimento di competenze alle imprese