

**PRESENTAZIONE DEL LAVORO SVOLTO DAL G.D.L. DEDICATO ALLA PREPARAZIONE DEL DISCIPLINARE
DEI CONCORSI**

Corso Nazionale (piano formativo 2018)
Torino - 10 e 11 aprile 2018

TEST

1. Secondo il Disciplinare recante le norme sui concorsi per l'assunzione del personale dipendente, per bandi di concorso per il reclutamento di personale si intendono:
 - i soli bandi per il reclutamento di personale a tempo indeterminato;
 - i bandi per il reclutamento del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
 - i soli bandi per il reclutamento di personale a tempo determinato;

2. Le Commissioni possono avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiali:
 - non per la prima riunione della Commissione esaminatrice;
 - solo per la prima riunione della Commissione esaminatrice e per la riunione di chiusura;
 - né per le prove di esame né per la seduta di chiusura del concorso.

3. In tutte Commissioni di concorso:
 - nessun componente deve essere esterno all'Istituto;
 - almeno un componente è scelto tra i dipendenti dell'INFN;
 - nessun componente deve essere un dipendente dell'INFN.

4. Se non indicato nel bando di concorso, il diario delle prove scritte è notificato ai singoli candidati ammessi al concorso:
 - con un preavviso non inferiore a 20 giorni;
 - con congruo preavviso;
 - con un preavviso non inferiore a 15 giorni.

5. La modalità concorsuale per l'accesso al profilo di Ricercatore di III livello professionale è:
 - per titoli ed esami (2 prove scritte, 1 colloquio);
 - solo per titoli ed esame colloquio;
 - solo per titoli.

6. Per l'accesso al profilo di Tecnologo di III livello professionale occorre:
 - essere in possesso del solo dottorato di ricerca;
 - essere in possesso della sola laurea vecchio ordinamento o della laurea specialistica o della laurea magistrale;
 - essere in possesso della laurea vecchio ordinamento o della laurea specialistica o della laurea magistrale e aver svolto per 36 mesi attività professionale o di ricerca. In mancanza

dei 36 mesi di attività essere in possesso del titolo di dottore di ricerca attinente all'attività prevista dal bando.

7. Per i profili tecnici e amministrativi i titoli valutabili sono:

- esperienza acquisita, attività di coordinamento, pubblicazioni;
- voto riportato nei titoli di studio, qualificazione professionale, esperienza acquisita;
- voto riportato nei titoli di studio e qualificazione professionale.

8. La Commissione esaminatrice effettuerà la valutazione dei titoli:

- sulla base dei criteri indicati nel bando;
- sulla base dei criteri indicati nel bando e di ulteriori criteri definiti dalla Commissione esaminatrice durante la sua prima riunione;
- sulla base di criteri definiti dalla Commissione esaminatrice durante la sua prima riunione.

9. Concorsi per titoli ed esame colloquio, corretto svolgimento delle attività della Commissione esaminatrice:

- la commissione effettua la valutazione dei titoli nella sua prima riunione, nella seconda riunione procede all'espletamento dell'esame colloquio dei soli candidati che nella valutazione dei titoli hanno raggiunto un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- la commissione effettua la valutazione dei titoli contestualmente all'espletamento dell'esame colloquio;
- la commissione effettua la valutazione dei titoli successivamente all'espletamento dell'esame colloquio.

10. Le procedure concorsuali straordinarie riguardano:

- il solo personale da assumere a tempo determinato;
- il solo personale da assumere a tempo indeterminato da inquadrare nei profili tecnici e amministrativi;
- il solo personale da assumere a tempo indeterminato da inquadrare nei profili di ricercatore e tecnologo.

SI RINGRAZIA PER LA COLLABORAZIONE