



Consapevolezza sociale, equità e nuovi percorsi nella ricerca: dai “bias” cognitivi ai cambiamenti strutturali

Valorizzare le differenze per l'eccellenza e la dignità nella ricerca scientifica

Obiettivi:

Un incontro seminariale di taglio fortemente pratico, rivolto a tutti e a tutte coloro che desiderano vivere in un clima organizzativo corretto, sereno e produttivo, affinché l'INFN possa valorizzare appieno il potenziale innovativo delle differenze di genere, nazionalità, età e abilità.

Nel corso dei due giorni, i/le partecipanti:

- Analizzeranno la situazione attuale nell'ente, in rapporto ad altre realtà europee
- Si impegneranno in una riflessione collettiva, partendo da evidenze, sul ruolo delle distorsioni cognitive nel creare discriminazioni nel mondo della ricerca
- Ne identificheranno le conseguenze che possono avere sul benessere organizzativo e sulla produttività e l'innovazione scientifica
- Discuteranno dei benefici di approcci più aperti e “inclusivi” alle differenze, sperimentando direttamente semplici metodi di gestione quotidiana (per esempio, gestione dei conflitti, gestione delle discussioni, co-creazione di idee e valori)
- Definiranno, in maniera collettiva, possibili strategie di cambiamento nell'ente, costruendo su esperienze positive del passato

Target:

componenti del CUG, dirigenti di AC, personale coinvolto in attività legate alle tematiche del personale

Date:

27/28 aprile 2016

N. partecipanti:

25

Responsabile:

Maria Rosaria Masullo

masullo@na.infn.it

Docente/ facilitazione:

Benedetta Magri, Centro internazionale di formazione dell' OIL, Programma Norme, Diritti fondamentali del lavoro, genere e non discriminazione (ILSGEN)

STREAMING:

no

Informazioni logistiche:

il corso si terrà a Roma presso il Dipartimento di Fisica dell'Università la Sapienza.

Sala lauree (27), sala lauree e aula Rasetti (28).

La sistemazione definitiva verrà comunicata a chiusura iscrizioni

PROGRAMMA

VALORIZZARE LE DIFFERENZE

	Giorno 1 27 Aprile 2016
13:30-15:00	Affrontare la questione: scoprire l'invisibile
15:00-15:30	PAUSA
15:30 -17:00	Pari opportunità e presenza femminile nella ricerca scientifica: stato dell'arte in Europa Italia, nella fisica e all'INFN... Perché oggi è importante occuparsi di questioni di genere e di diversità nella ricerca scientifica?
	Giorno 2 28 Aprile 2016
09:00-10:30	Affrontare la questione: capire le cause (dall'individuo alle strutture organizzative)
10:30 - 11:00	PAUSA
11:00 - 12:30	Affrontare la questione: capire e valorizzare la diversità. Strumenti di gestione per valorizzare la dignità e i talenti delle persone nella ricerca
12:30 - 13:30	PRANZO
	Giorno 2 28 Aprile 2016
13:30-15:00	Affrontare la questione: capire e valorizzare la diversità. Strumenti di gestione per valorizzare la dignità e i talenti delle persone nella ricerca
15:00-15:30	PAUSA
15:30 -17:00	Che fare: promuovere il cambiamento all'INFN (Il piano di pari opportunità)