



## **GENDER BALANCE: LO SVILUPPO E LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DELL'EQUITÀ DI GENERE**

**4-5 dicembre 2014**

La proposta di questo corso di formazione nasce nell'ambito del piano d'azione del progetto fp7 GenisLab: <https://web2.infn.it/genislab> e intende promuovere *'gender sensitive' management skills* nella cultura organizzativa dell'INFN.

Il progetto europeo fp7 GenisLab (di cui l'INFN è partner) nasce con l'obiettivo di introdurre nel modello organizzativo delle istituzioni di ricerca quei cambiamenti strutturali funzionali a una più equa distribuzione delle risorse e delle opportunità. L'INFN, all'interno del Tailored Action Plan di GenisLab, ha scelto di promuovere alcuni processi innovativi nell'ambito della funzione HR (v. modello di competenze, linee guida, etc.)

La finalità del progetto – e del corso – è quella di attivare un cambiamento culturale e strutturale in termini di pari opportunità e di equità nell'ambito della gestione delle R.U. dell'Istituto. Non si tratta infatti di una questione 'di donne', ma di una partecipazione più equa e attiva di uomini e donne in tutti i processi organizzativi e in accesso e controllo delle risorse e delle funzioni.

Il corso intende promuovere processi gestionali in grado di valorizzare il lavoro e le competenze di donne e uomini che formano il capitale umano dell'Istituto, con vantaggio dei singoli e dell'istituzione nel suo complesso. Si tratta di un delicato cambiamento organizzativo e culturale che necessita di adeguato supporto per sviluppare nei manager, nei componenti delle commissioni di selezione e degli organismi di valutazione, nei facilitatori e nei dipendenti stessi un'efficace capacità di gestione del cambiamento.

### **Obiettivi generali:**

- Potenziare un nuovo modello di leadership più costruttivo e attento ai valori
- Migliorare equità, oggettività e trasparenza delle procedure HR (reclutamento, progressioni di carriera, valutazione della performance, etc.)
- Migliorare i processi relazionali e di management
- Accrescere la pipeline di talenti in un approccio inclusivo di uomini e donne
- Innalzare i livelli di motivazione del personale
- Lavorare sull'integrazione, sul senso di appartenenza e sulla cooperazione interna attraverso la diffusione di una cultura del confronto aperto e costruttivo

**Target:** Manager, Comitati Valutazione, Commissioni esaminatrici, CUG e Facilitatori GenisLab.

### **Metodologia:**

Il programma prevede una parte introduttiva e di sensibilizzazione sul perché, tra i cambiamenti strutturali proposti da GenisLab nell'area della gestione delle risorse umane, ci si è focalizzati sulla elaborazione e sperimentazione di *un modello delle competenze come agente di cambiamento*, e una parte laboratoriale di coinvolgimento attivo nel processo di costruzione di un modello di competenze INFN e nell'analisi delle dimensioni di genere nella gestione e sviluppo delle risorse umane e nell'approccio per competenze.

### **Programma**

#### **4 dicembre**

10,30 – Saluto del Direttore INFN, *Umberto Dosselli*

10,45 – Prolusione: Una testimonianza a livello europeo – Il piano d'azione per la parità professionale al CNRS  
*Maria Teresa Maiullari Pontois*

Responsabile dei progetti – Mission pour la place des femmes au CNRS

discussione

11,45 – I risultati del progetto fp7 GenisLab: luci ed ombre

*Oretta Di Carlo*

Coordinatrice INFN team GenisLab e Responsabile Ufficio Formazione INFN

12,00 – Il Piano d'azione GenisLab

*Kristina Zima*

Matematica, Team GenisLab

12,15 – Esercitazione pratica a partire dalla fenomenologia di genere nell'INFN illustrata da *Mariella Paciello* (ricercatrice Senior INFN)

*Benedetta Magri*

Senior Programme Officer International Labour Standards, Rights at Work and Gender Equality Programme (ILSGEN), International Training Centre, International Labour Organization (Agenzia UN)

13,15 – pausa pranzo

14,30 – La costruzione di un Modello Competenze per l'INFN

*Sara Arnone*

Psicologa del lavoro, Team GenisLab

15:00 - Lavoro di gruppo sul modello di competenze

15:30 – 15:45 Pausa

15:45 L'approccio per competenze, la gestione delle R.U. e la dimensione di genere

*Benedetta Magri*

Senior Programme Officer International Labour Standards, Rights at Work and Gender Equality Programme (ILSGEN), International Training Centre, International Labour Organization (Agenzia UN)

16:30 – Esercitazione pratica

*Benedetta Magri*

Senior Programme Officer International Labour Standards, Rights at Work and Gender Equality Programme (ILSGEN), International Training Centre, International Labour Organization (Agenzia UN)

17 – Chiusura lavori primo giorno

## **5 dicembre**

9,30 – Gestire le “risorse umane” – tra tradizione e innovazione

*Renato Carletti*

Direttore del Personale dell'INFN

10,00 – Esercitazione pratica

Discussione

12,30 - Conclusioni

*Speranza Falciano*

Componente Giunta Esecutiva INFN

13,00 – Chiusura lavori