

La Formazione e lo Sviluppo delle Risorse Umane

La funzione manageriale

Obiettivi

Il corso prosegue il percorso formativo già avviato nella formazione e sviluppo del capitale umano focalizzandosi nella qualificazione e aggiornamento della funzione manageriale, sempre più strategica per gestire la conoscenza ed amministrare le risorse in tempo di crisi.

Gli obiettivi formativi specifici si possono così riassumere:

- aumentare la capacità di **percepirsi come una squadra** sia in linea che trasversalmente
- favorire l'emergere dei punti di **forza legati ai valori e alla mission** dell'Ente
- aumentare la **capacità di leadership** dei soggetti coinvolti
- rinforzare il **senso di appartenenza** all'obiettivo e alla vision complessiva.

Target

Il corso è rivolto ai Responsabili di Direzioni, Servizi, Esperimenti o Progetti, cioè a coloro che hanno dirette competenze nella gestione di risorse umane ed economiche.

Date

8 e 9 marzo – attività outdoor (VE) e **19 e 20 marzo** – attività indoor (Roma).

Metodologia didattica

La proposta formativa intende garantire che i soggetti coinvolti possano effettivamente **partecipare ad un processo**, e non solo a delle lezioni, in grado di produrre un aumento della consapevolezza e di fornire quegli strumenti di lettura e comportamentali relativi agli obiettivi sopra descritti.

Per questi motivi il corso si articola in due momenti:

- il primo di carattere **esperienziale**
- il secondo più di **team work**

Programma operativo

Per quanto riguarda la fase esperienziale (I modulo, Venezia) verrà usata **una metafora formativa** che porta con sé alcuni elementi chiave fondamentali per il personale INFN coinvolto:

- la **sfida**
- gli **obiettivi** da raggiungere
- lo spirito di "**servizio**"
- la **collaborazione** e il problem solving di gruppo
- la **comunicazione** nel team



PIANO FORMATIVO NAZIONALE DEL PERSONALE DELL'ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

PFN
2011

- la dimensione **relazionale**
- **l'imparare** assieme
- la percezione che **squadre diverse** lavorano per un più ampio **obiettivo comune**
- la **valorizzazione** delle capacità e delle caratteristiche di ciascuno

La fase successiva (Il modulo, Roma) ha lo scopo di far entrare le persone nello specifico di **ciascun contenuto**, in relazione alle aree tematiche emerse nella fase esperienziale, al fine di approfondire tutti quegli elementi legati agli obiettivi formativi e che hanno a che fare con la loro quotidianità lavorativa e professionale.

Il percorso di *team work* sarà anch'esso caratterizzato da una **metodologia partecipativa** ma assumerà un aspetto maggiormente didattico e inserito nel lavoro di gruppo.

Lo scopo è quello di dar vita ad **un laboratorio** dal quale si possa uscire con un prodotto-patto di lavoro e di comportamento in grado di generare delle *best practices*.

In particolar modo verranno esplorati **alcuni elementi** più specifici in relazione a:

- la **leadership**
- la gestione della **squadra**
- la capacità di **feedback**
- analisi delle loro **esperienze** e *case history*

N° partecipanti

Circa 25 persone.

Responsabili: *dott.ssa Oretta Di Carlo, dott. Graziano Fortuna*

Segreteria: *Sig.ra Carla Piancatelli*

tel. 06 94032487 e-mail carla.piancatelli@Inf.infn.it