

Percorsi di Formazione in ambito di Risorse Umane

CNF Roma, 16 e 17 giugno 2026

Percorso 1

Realizzare il valore pubblico: gestione del tempo, iniziativa e orientamento al risultato

SOLO SESSIONI ASINCRONE

SESSIONI	Data
I	novembre 2025
II	febbraio 2026

PARTECIPAZIONI DISPONIBILI: 200

Sono previste due ulteriori sessioni:

- SETTEMBRE/OTTOBRE 2026 (100 UTENZE)
- APRILE/MAGGIO 2027 (100 UTENZE)

Percorso 2

Interagire nel contesto pubblico della ricerca: comunicare efficacemente nel contesto della P.A., collaborare, gestire il feedback e gestire le emozioni

SESSIONI IN PRESENZA E ONLINE

SESSIONI IN PRESENZA

n.	Struttura	Data
1	Padova	20 novembre, 1 e 16 dicembre 2025, 20 gennaio 2026
2	Genova	2, 3 e 23 febbraio 2026
3	Presidenza-Pisa- Roma	31 marzo, 1 e 21 aprile 2026
4	Trieste	4, 5 e 21 maggio 2026
5	Firenze	19 e 26 giugno - 15 luglio 2026

SESSIONI ONLINE

n.	Struttura	Data
1	Presidenza-Pisa- Roma	13, 20 e 27 aprile 4 e 11 maggio

SESSIONI IN PRESENZA DISPONIBILI: 5

SESSIONI ONLINE DISPONIBILI: 9

Percorso 3 A

Gestire le risorse pubbliche nel contesto della ricerca:
capacità organizzative e organizzazione del proprio lavoro e del team,
definizione ruoli e responsabilità

SOLO SESSIONI IN PRESENZA

n.	Struttura	Data
1	Firenze-Presidenza-Pisa	27 gennaio - 3 febbraio 2026
2	Amministrazione Centrale	1 - 2 luglio 2026

SESSIONI DISPONIBILI: 7

Percorso 3 B

Gestire le risorse pubbliche nel contesto della ricerca:
capacità organizzative e organizzazione del proprio lavoro
all'interno del team, definizione ruoli e responsabilità

SOLO SESSIONI IN PRESENZA

n.	Struttura	Data
1	Amministrazione Centrale DRU	26-27 gennaio 2026
2	Amministrazione Centrale DRU	26-27 gennaio 2027
3	Amministrazione Centrale DAFC	23-24 febbraio 2026
4	Amministrazione Centrale DAFC	15-16 giugno 2026

SESSIONI DISPONIBILI: 5

Percorso 4

**Capire il contesto pubblico:
consapevolezza del contesto e soluzione dei problemi,
corso declinato sul tema dell'inclusione delle persone diversamente abili**

SOLO SESSIONI IN PRESENZA

n.	Struttura	Data
1	TO-LNS-AC-LNF-PRES	24-25 novembre 2025
2	MI-MIB-LE-TO	7-8 maggio 2026

SESSIONI DISPONIBILI: 8

Considerazioni generali e da RUP

- Ampia possibilità per le Strutture INFN di richiedere i percorsi ritenuti utili per le esigenze formative del proprio personale;
- le richieste verranno raccolte accorpendo le Strutture che richiedono gli stessi percorsi;
 - casi particolari, espressamente motivati dalla sede richiedente, il numero complessivo di partecipanti che in media è di 15-18 persone potrebbe essere ridotto anche a 10-12 persone;
 - Resta ancora circa il 60%-70% dei percorsi da attivare!!
- Scadenza dicembre 2026 (chiederò estensione fino a dicembre 2027)

Percorsi di Formazione Manageriali -Salef

CNF Roma, 16 e 17 giugno 2026

Cosa bolle in pentola ...

- ▶ Academy: Percorso dedicato al personale individuato dai Direttori delle Strutture
- ▶ Age management, passaggio generazionale
- ▶ Percorso dedicato alla Direzione Risorse Umane (DRU) e ai Responsabili dei Servizi di Direzione e del Personale delle Strutture INFN
- ▶ Percorso dedicato alla Direzione Affari Finanza e Controllo (DAFC) e ai Responsabili dei Servizi Amministrativi delle Strutture INFN
- ▶ Leadership e contesto: «agire la responsabilità»
- ▶ Coaching

Academy: Percorso dedicato al personale individuato dai Direttori delle Strutture

Il Percorso di Academy si pone le seguenti finalità:

- ▶ garantire processi di ricambio più fluidi, favorendo la condivisione di informazioni e stili di gestione fatti propri dall'Ente, senza che questo significhi togliere spazio alla specificità del singolo
- ▶ permettere ad una più ampia platea di personale interno di ambire a ruoli apicali di responsabilità fornendogli una preparazione ad hoc e così favorendo e accompagnando il ricambio
- ▶ aumentare la consapevolezza, di quanti si candidano a ruoli di responsabilità, della distanza fra la percezione delle proprie competenze ed il possibile ruolo futuro
- ▶ accompagnare i nuovi responsabili nell'assunzione del possibile ulteriore ruolo manageriale

Academy: Percorso dedicato al personale individuato dai Direttori delle Strutture

Gruppo 1:

- ▶ - 23 e 24 giugno
- ▶ - 6 e 7 ottobre
- ▶ - 24 e 25 novembre
- ▶ - 19 e 20 gennaio 2027

Gruppo 2:

- ▶ - 25 e 26 giugno
- ▶ - 8 e 9 ottobre
- ▶ - 26 e 27 novembre
- ▶ - 26 e 27 gennaio 202

Ulteriore incontro tecnico con i Direttori dell'Amministrazione Centrale

Age management, passaggio generazionale

- ▶ Percorso dedicato a coloro che saranno indicati come prossimi al pensionamento (0-3 anni precedenti circa) e coloro che “potenzialmente” potrebbero subentrare nella funzione
- ▶ Il percorso prevede una sessione di gruppo della durata di 12 ore in modalità residenziale e 5 sessioni di coaching individuale e/o di “coppia” della durata di 90 minuti ciascuna

Percorso dedicato alla Direzione Risorse Umane (DRU) e ai Responsabili dei Servizi di Direzione e del Personale delle Strutture INFN

Il percorso formativo ha l'obiettivo di rafforzare il senso di comunità tra coloro che si occupano di personale e contestualmente di sviluppare le competenze legate alla gestione delle risorse umane e si articola nelle seguenti fasi:

- ▶ FASE A: Direttore DRU, Resp. Servizi e Uffici DRU di AC, Responsabili dei Servizi di Direzione e dei Servizi del Personale: tot circa 34 partecipanti
- ▶ FASE B: Direttore DRU, Resp. Servizi e Uffici DRU di AC, Responsabili dei Servizi di Direzione e dei Servizi del Personale
- ▶ FASE C: Direttore DRU e Resp. Servizi e Uffici DRU + 2/3 Resp. Servizi di Direzione o del Personale delle Strutture
- ▶ FASE D: restituzione al management del lavoro svolto

Percorso dedicato alla Direzione Affari Finanza e Controllo (DAFC) e ai Responsabili dei Servizi Amministrativi delle Strutture INFN

Il percorso formativo ha l'obiettivo di rafforzare il senso di comunità tra tutti coloro che si occupano delle materie trattate dalla DAFC

- FASE A: Direttore DAF, Resp. Servizi e Uffici DAF di AC, Responsabili dei Servizi di Amministrazione: tot circa 34 partecipanti

Il corso si svolgerà nel 2027

Leadership e contesto: «agire la responsabilità»

- ▶ Percorso dedicato ai Direttori di Sezione e Laboratori, Responsabili di Divisione e Direttori AC

Coaching

- ▶ Le sessioni di coaching rappresentano un'importante opportunità per tutti coloro che desiderano attivare un processo di empowerment relativamente alle proprie skills di ruolo
- ▶ Sez. Perugia svolto e richiesto un ulteriore supporto come prosecuzione
- ▶ Sez. di Padova

Attività di formazione in ambito AI

CNF&CCR

S. Arezzini, L. Gaido, E. Pasqualucci

Formazione AI



Gruppo di lavoro della CNF
fortemente integrato con
CCR_formazione

*D. Bettoni, A. Sequi, P. Valente, M. Nicoletto, G.
Basso, E. Pasqualucci, L. Gaido, S. Arezzini*

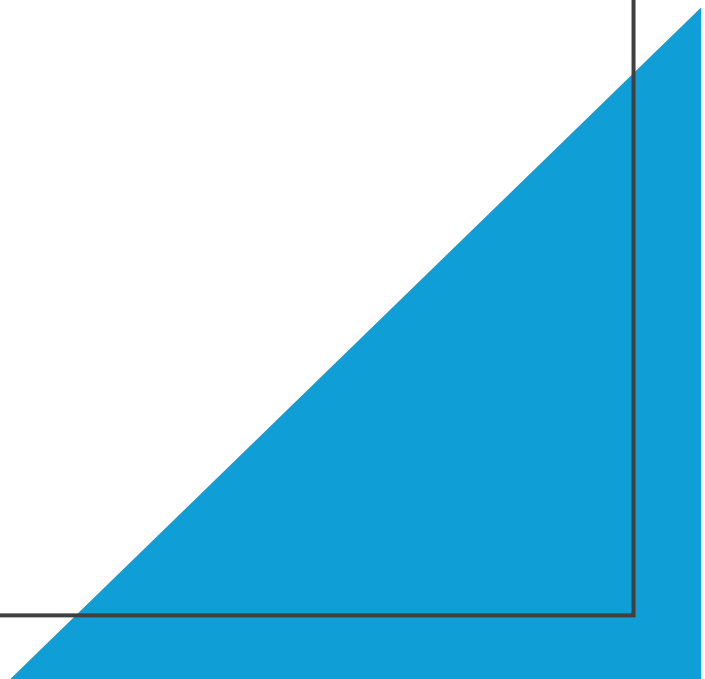


Linee guida INFN-AI



Gruppo CCR AI4INFN

Linee guida e formazione



Formazione obbligatoria AI

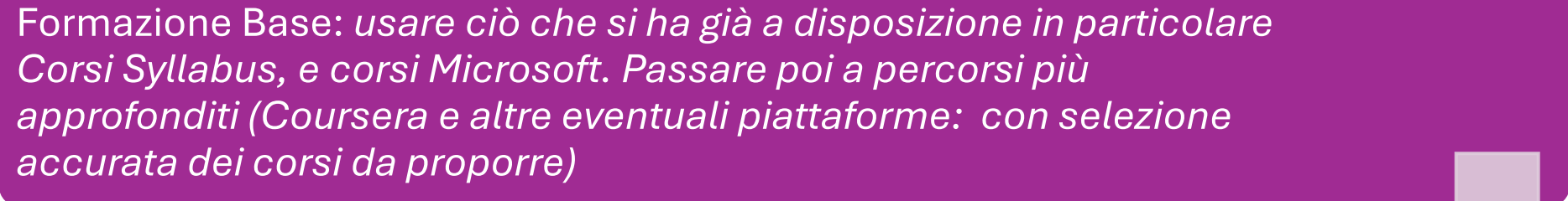
https://wiki.infn.it/_media/cn/ccr/policy/ai/ia_formazione.pdf

Per poter utilizzare strumenti esterni di intelligenza artificiale nell'INFN, in conformità alle Linee Guida INFN, è necessario aver seguito almeno uno dei seguenti corsi di formazione di base disponibili sulle piattaforme accessibili a dipendenti ed associati INFN, e superato il relativo test finale:

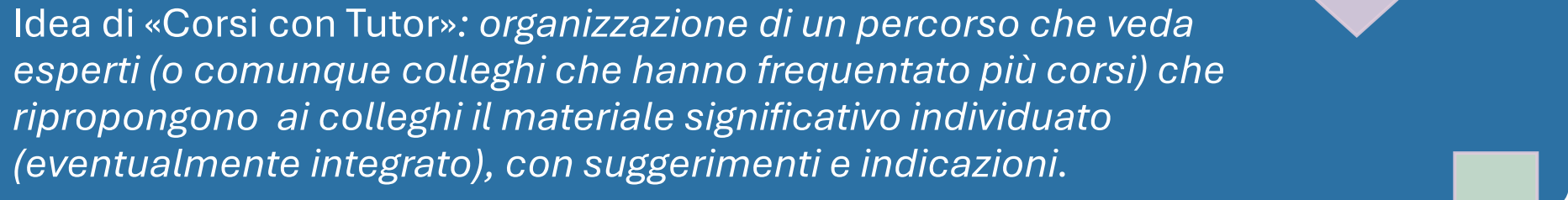
- Syllabus - dipendenti
 - “Adottare l’Intelligenza Artificiale nella PA”
livello intermedio
 - “Introdurre all'Intelligenza Artificiale”
- Piattaforma: Edvance – dipendenti e **associati**
Accesso: tramite credenziali Eduroam, SPID, CIE
 - Corso: “Ripensare l’Intelligenza Artificiale”
- A breve anche **coursera**

PIANO *Formazione BASE* in ambito AI (uso non scientifico) – **ottobre 2025**

Formazione Base: usare ciò che si ha già a disposizione in particolare Corsi Syllabus, e corsi Microsoft. Passare poi a percorsi più approfonditi (Coursera e altre eventuali piattaforme: con selezione accurata dei corsi da proporre)



Idea di «Corsi con Tutor»: organizzazione di un percorso che veda esperti (o comunque colleghi che hanno frequentato più corsi) che ripropongono ai colleghi il materiale significativo individuato (eventualmente integrato), con suggerimenti e indicazioni.



Possibile GIORNATA INTRODUTTIVA per tutti gli interessati: ad esempio i «**Tutorial Days**» di **CCR** spostati a gennaio/febbraio?

Fase 1

SYLLABUS

Percorsi

Corsi singoli

TRANSIZIONE DIGITALE

Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA



Comprendere l'Intelligenza Artificiale e il suo potenziale di utilizzo nella pubblica...

✓ Percorso da iniziare

1

Cosa si intende per Generative AI?

Cosa si intende per Generative AI?

Seleziona l'opzione che ritieni corretta.

2

Perché l'IA è così utile nella gestione...

A



Un'Intelligenza Artificiale che funziona solo dati strutturati e non con linguaggio naturale

B



Un'Intelligenza Artificiale che può solo riprodurre esattamente i contenuti su cui è stata addestrata senza creare nulla di nuovo

3

In che modo l'IA può migliorare la nostra vita?

C



Un'Intelligenza Artificiale in grado di creare nuovi contenuti come testo, immagini e suoni

D



Un'Intelligenza Artificiale che impara esclusivamente attraverso l'interazione diretta con l'utente

4

Perché l'IA è così utile per migliorare...

5

Quale è un'applicazione pratica dell'IA nei processi...

6

In quale di questi ambiti l'IA ha il potenziale per portare...

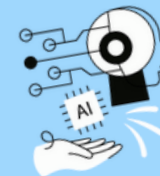
7

Come si relaziona il Regolamento UE...

← Indietro

TRANSIZIONE DIGITALE

Introdurre all'intelligenza artificiale
Introdurre all'intelligenza artificiale



Fornito da: Formez PA



Video



1 ore 45 minuti



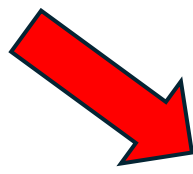
1 modulo

Livello: Introdu



Fase 1

coursera



Introduction to Artificial Intelligence (AI)

Skills you'll gain: Generative AI, Responsible AI, LLM Application, Natural Language Processing, Market...

★ 4.7 · 21K reviews

Beginner · Course



Google AI Essentials

Skills you'll gain: Prompt Engineering, Prompt Patterns, AI Product Strategy, Generative AI, Large Language Modelin...

★ 4.8 · 12K reviews

Beginner · Specialization



Politecnico di Milano

Artificial Intelligence: an Overview

Skills you'll gain: Unsupervised Learning, Supervised Learning, Machine Learning Algorithms, Machine Learning,...

★ 4.6 · 684 reviews

Beginner · Specialization

Viva Learning

Fase 1

ConnectionsEngageInsightsLearning

Accademie

Cerca Viva Learning

Silvia

Silvia

In corso
Riprendi da dove hai lasciato

Presentazione rapida
Impara con Viva

Aggiungi un segnalibro a u...
Da oltre 10.000 corsi

In primo piano

Organizing Your Remote Office for Maximum Productivity

Paula Rizzo | Course | 26m

Scegli i tuoi interessi

Potrebbero piacerti

AccessibilitàAlgoritmi

Inizia a usare un corso rapido

Indietro

introduzione AI

I tuoi interessiProviderDurataLingue (1)TipiCancella tutto

Italiano (Italia)

Informazioni sui 869 risultati

Introduzione ai concetti relativi alla visione artificiale

Introduzione ai concetti relativi alla visione artificiale

ModuleItaliano (Italia)

37m

Introduzione ai concetti relativi all'estrazione di informazioni basate sull'i...

Introduzione ai concetti relativi all'estrazione di informazioni basate sull'intelligenza artificiale

ModuleItaliano (Italia)

34m

Introduzione ai concetti relativi a sicurezza, conformità e identità

SC-900: Introduzione ai concetti relativi a sicurezza, conformità e identità

LearningpathItaliano (Italia)

52m

Introduzione ai dati relazionali di Microsoft Azure in Azure

Introduzione ai dati relazionali di Microsoft Azure in Azure

LearningpathItaliano (Italia)

M365 Copilot

Integrazioni **Fase 1**

Corsi riconosciuti nel portfolio formativo



1 – Fondamenti di Copilot Chat e Prompt Design

2 – Supporto alle attività quotidiane

3 – Produttività e creazione di contenuti

4 – Agents e integrazione nei flussi di lavoro

WEBINAR

**Dall'Information Literacy
all'AI Literacy. Orientarsi
nella conoscenza nell'era
dell'Intelligenza Artificiale**

Maria Squarcione
Associazione Italiana
Biblioteche

21 gennaio 2026
4 febbraio 2026
18 febbraio 2026
4 marzo 2026



modulo 1

Dall'Information Literacy all'AI Literacy: continuità e trasformazione

modulo 2

Strumenti e pratiche di AI Literacy

modulo 3

Valutare, verificare e interpretare: la competenza critica nell'uso dell'AI

modulo 4

Progettare un'AI Literacy istituzionale: policy, pratiche e protocolli

Il corso con TUTOR (1 o +)

Fase 2

Uso responsabile dei sistemi di Intelligenza Artificiale e buone pratiche

Un corso online, di breve durata (2-3 ore), che viene riproposto in più edizioni:

- Presentazione, da parte dei diversi tutor di alcuni moduli di corsi online giudicati particolarmente appropriati
- Proposizione dei video-moduli più significativi con commento
- Domande e Risposte

Un esempio
di corso

Corso Introduction to Artificial Intelligence (AI) - IBM

Video **Ethical Considerations and Responsible Use of AI** (6'):

In inglese con sottotitoli

Buona panoramica dei principali problemi etici

Il parlato è molto (troppo?) veloce e non c'è docente

Video **The importance of AI Governance** (9'):

In inglese con sottotitoli, parlato lentamente, con docente

Parte interessante che descrive in cosa consiste la governance e perchè è necessaria dal minuto 1:14 al minuto 7:38 (durata utile: 6:24)

Giornata introduttiva AI



Le linee guida e la loro genesi (A. Brunengo)



AI act?



Etica e AI (uno specialista?)



Come usare l'AI

AI generativa

AI coding

AI agentic



AI on premise

LLM «nostri»



Temi da non trascurare

privacy e dati sensibili

uso responsabile AI

affidabilità dei risultati



Usare AI su DataCloud



Strumenti che abbiamo a disposizione nell' INFN

Giornata Introduttiva su AI: uso scientifico e non scientifico ?

Le linee guida e la
loro genesi (A.
Brunengo)

AI act?

Etica e AI (uno
specialista?)

Come usare l'AI

- AI generativa
- AI coding
- AI agentica

AI on premise

- LLM «nostri»

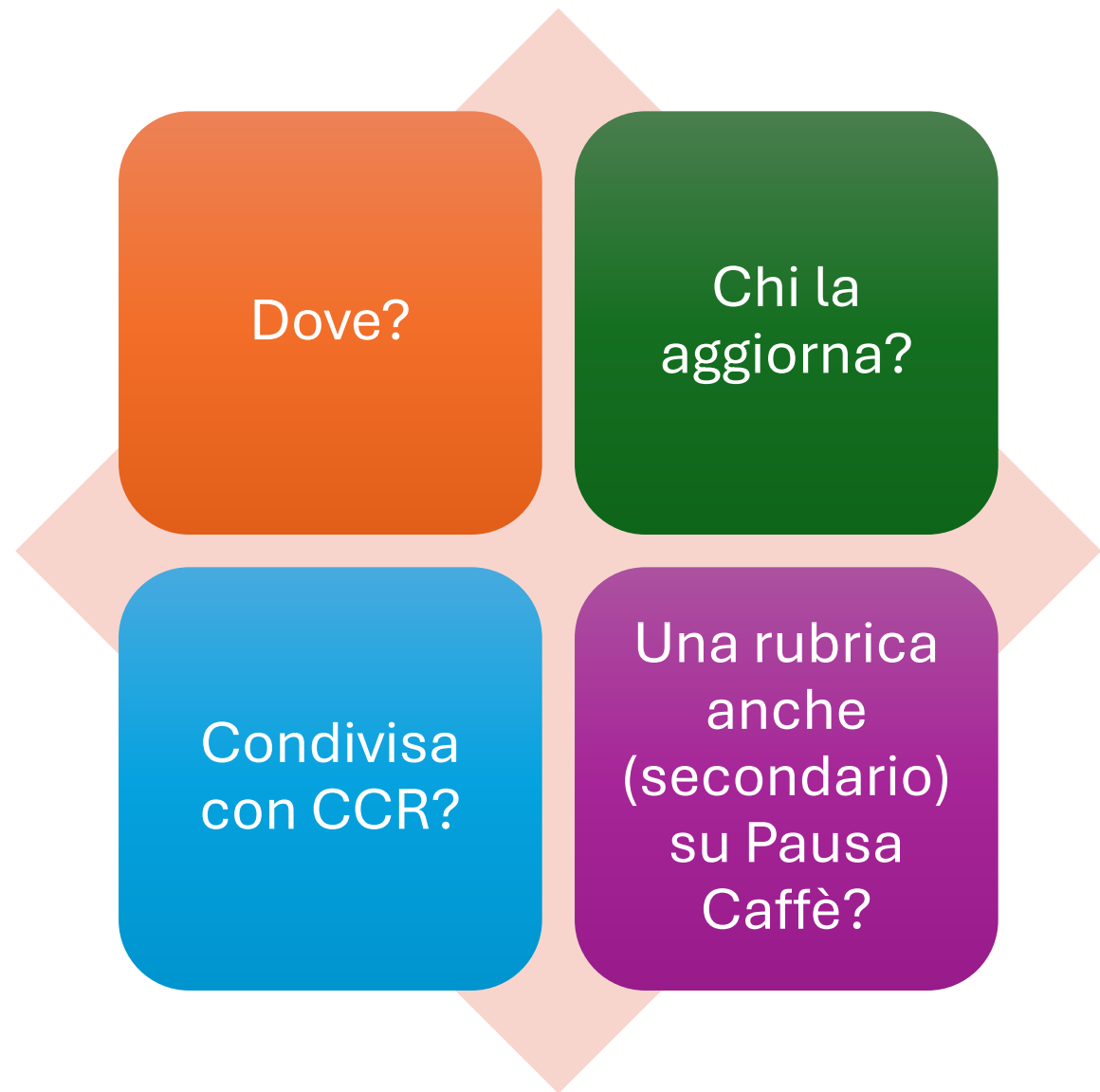
Temi da non
trascurare

- privacy e dati sensibili
- uso responsabile AI
- affidabilità dei risultati

Usare AI su
DataCloud

Strumenti che
abbiamo a
disposizione nell'
INFN

Bacheca delle iniziative AI



NIS2 - cybersecurity

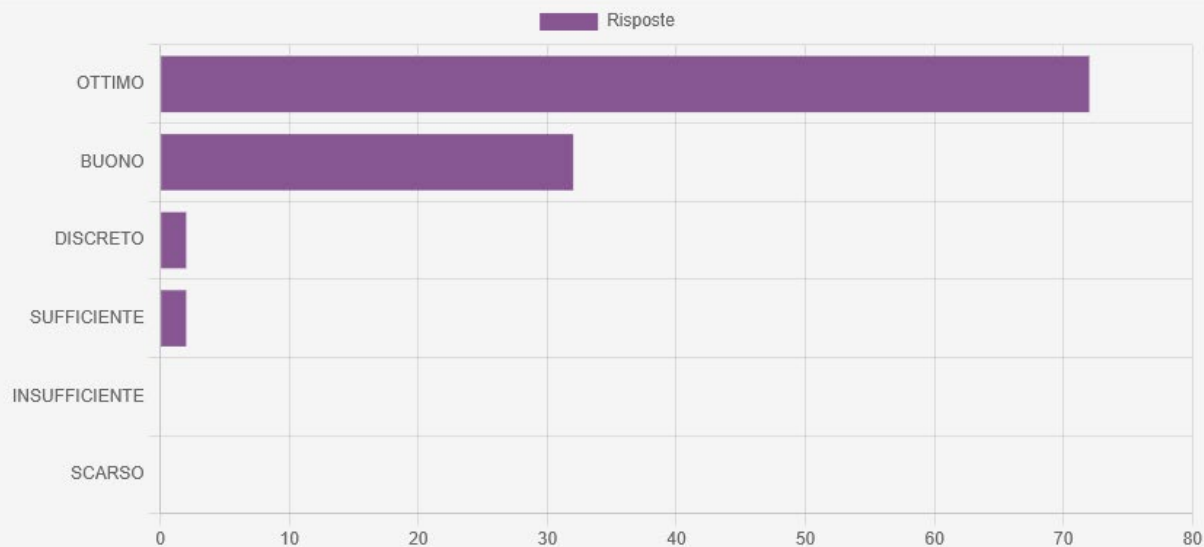
Piano formativo condiviso CCR & CNF
dipendenti & associati

GRAZIE

INFN Condivide Tecnici 2026

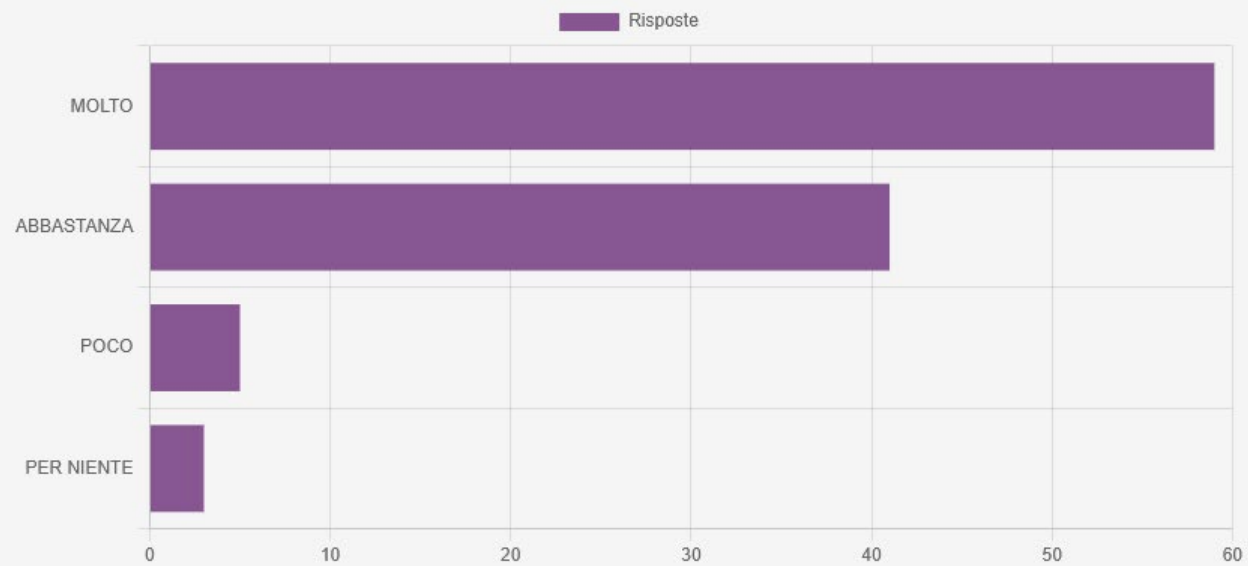
GdL: Agodi, Arezzini, Citterio, Lilli,
Nicoletto, Spagnolo, Taiuti, Vignoli

11. Valutazione della competenza dei relatori



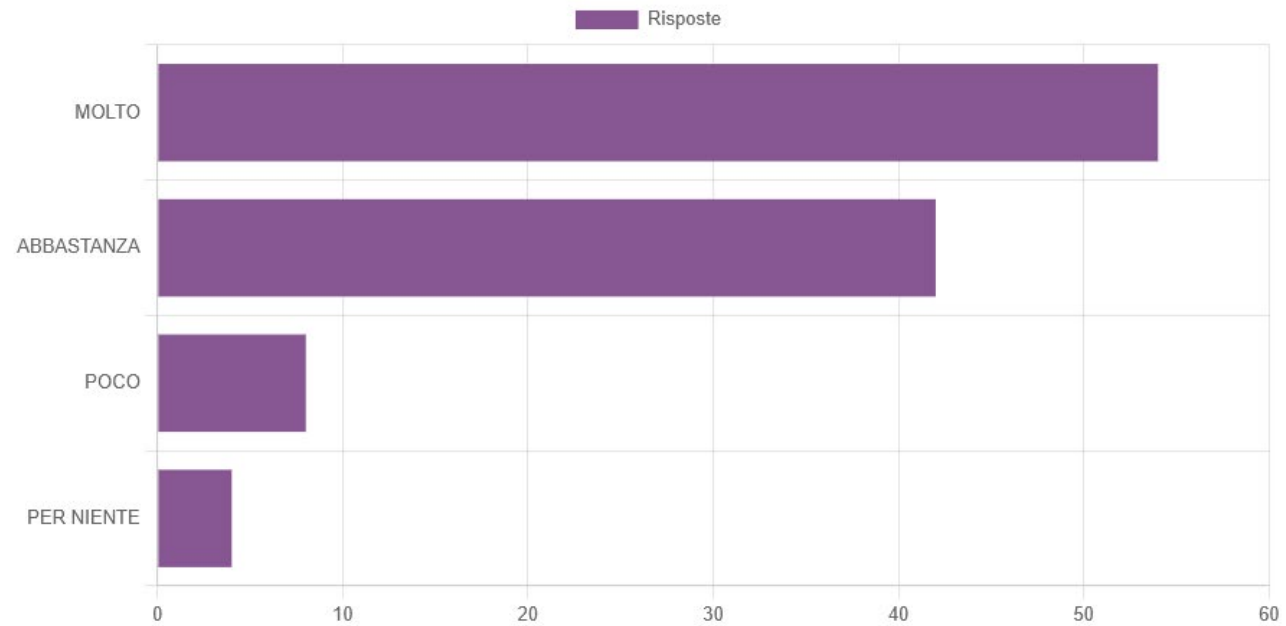
[Visualizza i dati del grafico](#)

14. Hai sentito di poter partecipare attivamente alle attività proposte?

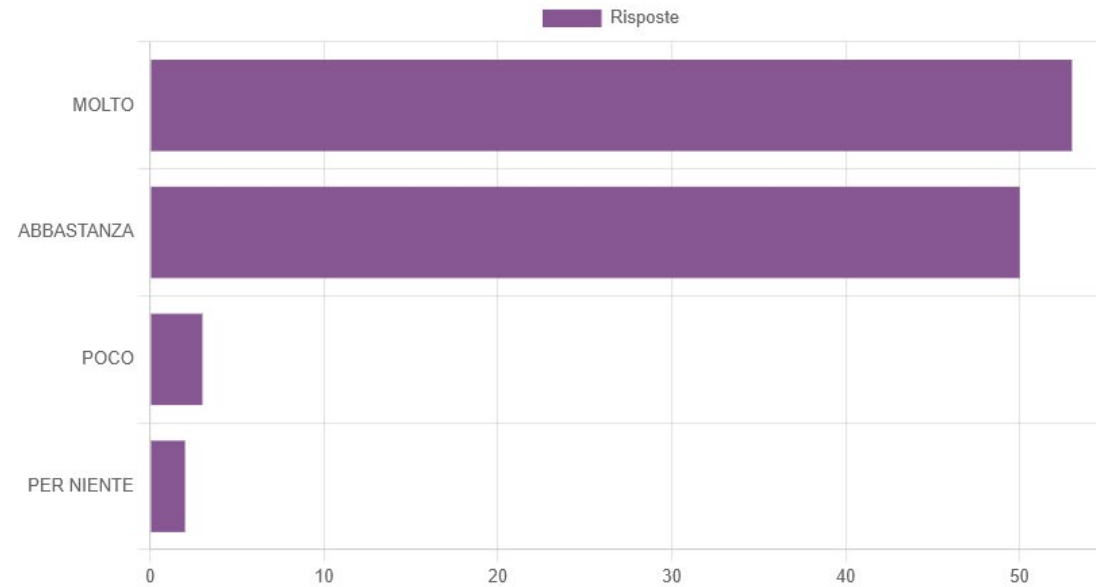


[Visualizza i dati del grafico](#)

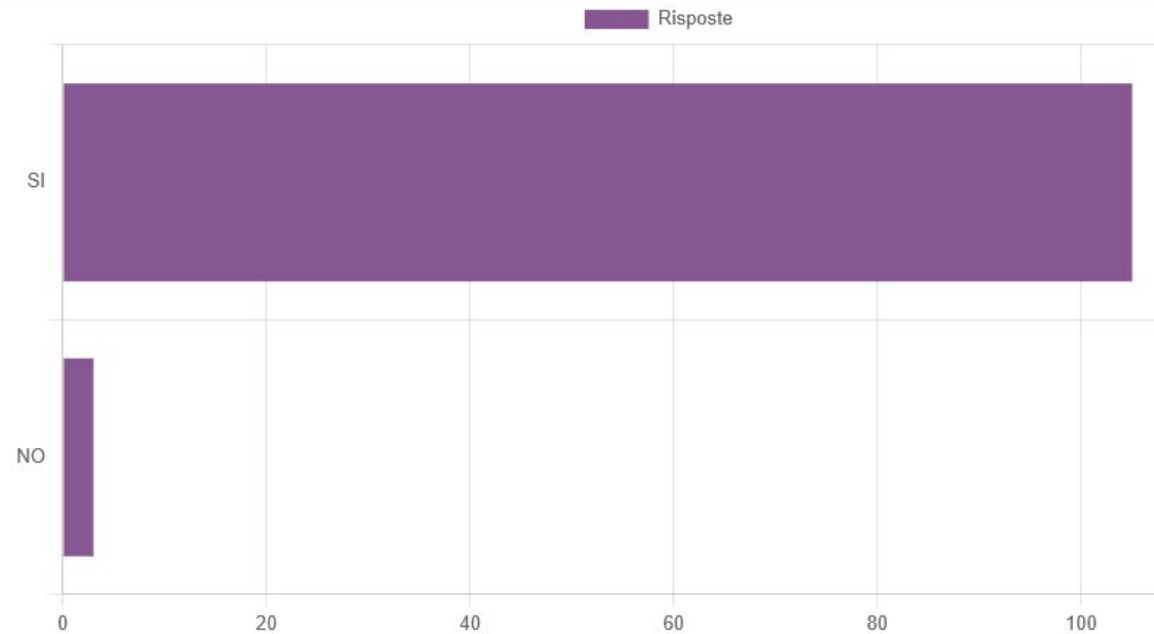
15. Quanto ti sei sentito/a coinvolto/a nelle dinamiche del gruppo?



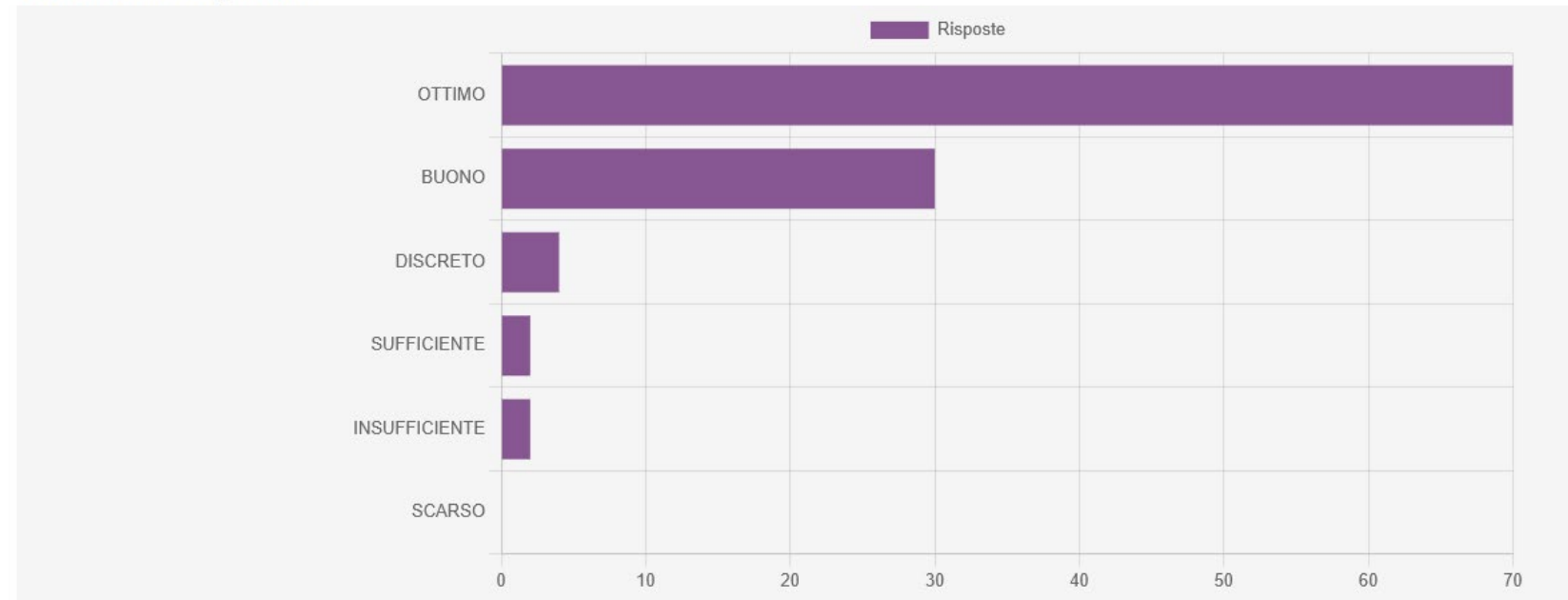
16. Ritieni che ci sia stato un buon equilibrio tra contenuti tecnici e momenti informali?



20. Suggerirebbe ad un suo collega di partecipare a questo tipo di evento?



21. Valutazione complessiva?



17. Cosa porterai con te da questa esperienza, dal punto di vista umano e professionale?



18. Qual è stata la situazione più curiosa o fuori dagli schemi che hai vissuto durante l'evento?



