



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Commissione Nazionale Permanente  
Igiene Sicurezza Ambiente  
Segreteria

21.10.11 016639

Frascati,

Via E. Fermi, 40 - 00044 FRASCATI (RM) Italia

dott. Franco VERNOCCHI  
Responsabile SPP  
INFN – Sezione di Genova

p.c.

Direttore INFN Sezione Genova  
CNPISA, CUG, CdF  
Direttore AC

OGGETTO: II<sup>a</sup> fase valutazione Rischio Stress Lavoro-Correlato (art. 28 co1 e 1bis D.Lgs. 81/08).  
Procedura RLSC e Progetto "Magellano".

La Commissione Nazionale Permanente Igiene Sicurezza Ambiente dell'INFN, al fine di fornire indirizzi omogenei alle Strutture dell'Ente, ha incaricato la S.V., in data 25.10.10, di coordinare un gruppo di lavoro con il compito di elaborare una procedura di indirizzo per l'attivazione della I<sup>a</sup> fase di valutazione del rischio stress-lavoro correlato presso le Strutture INFN, entro i termini di legge (31.12.2010).

Al fine di dare continuità al proficuo lavoro sin qui svolto, in particolare attraverso l'integrazione tra la procedura RSLC e il progetto "Magellano", già in fase di sperimentazione in alcune strutture-pilota dell'INFN, la S.V. è incaricata di dare seguito all'attività in oggetto.

Per lo svolgimento dell'incarico può riferirsi anche al gruppo di lavoro a suo tempo nominato, da integrare, in ogni caso, con ulteriori due componenti (CUG, CdF, etc.), secondo i requisiti descritti in allegato. Può richiedere ulteriori chiarimenti da indirizzare a componenti tecnici CNPISA, incluso RLS-N, CdF e Presidente CUG. In tal caso, entro 30 giorni, verrà formulato un parere tramite pubblicazione dell'aggiornamento del documento allegato.

La S.V. è invitata, inoltre, a dare comunicazione alla CNPISA della nuova composizione del gruppo come pure, successivamente, dei programmi e dello stato di avanzamento dei lavori da svolgersi, in ogni caso, in sinergia con gli organismi INFN sopra indicati.

Con i migliori saluti.

Coordinatore CNPISA  
(dott. Graziano Fortuna)

Segretario CNPISA  
(ing. Enrico Bonanno)

SC

All.: Requisiti minimi per la validazione da parte della CNPISA, CdF, CUG. RSLC – II<sup>a</sup> fase.





Istituto Nazionale di Fisica Nucleare  
*Commissione Nazionale Permanente  
Igiene Sicurezza Ambiente*

II<sup>a</sup> Fase valutazione dei rischi collegati allo stress lavoro-correlato  
nelle Strutture dell'INFN (art 28 co.1 e 1bis D.lg.vo 81/08)

### Procedura RSLC e progetto Magellano

Requisiti minimi per la validazione da parte della CNPISA, CdF e CUG

#### Gruppo di lavoro

##### *Obiettivi*

In continuità con l'assolvimento dell'incarico precedente - implementazione di una procedura per la valutazione del rischio stress lavoro correlato presso le strutture INFN - scopo principale dell'attivazione della II<sup>a</sup> fase RSLC è quello di integrare e coordinare la procedura già predisposta con i programmi del c.d. progetto Magellano – già sperimentato in alcune strutture pilota dell'INFN.

##### *Composizione*

Il gruppo di lavoro, come per la I<sup>a</sup> fase c.d. oggettiva, è rappresentativo delle professionalità di sicurezza presso le strutture INFN, RSPP (*Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione*), e/o ASPP (*Addetti ai Servizi Prevenzione e Protezione*), MC (*Medico Competente*) RLS (*Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza*).

Anche il ruolo di EQ (Esperto Qualificato) di radioprotezione andrà consultato.

La composizione dovrà assicurare il coinvolgimento di ulteriori due componenti afferenti al progetto "Magellano", che saranno individuati da Presidente CUG e CdF. Sarebbe inoltre opportuno che il gdl fosse integrato da componente afferente alla Direzione del Personale INFN.

Tra i criteri accessori alla definizione del GdL segnaliamo la disponibilità (manifestazione di interesse a partecipare), la rotazione (evitare che pochi soggetti siano trasversalmente presenti in pluralità di gruppi di lavoro CNPISA), le pari opportunità, l'inserimento di figure professionali di più recente nomina, aspp, etc.

Il ruolo di coordinatore o componente il gruppo di lavoro è incompatibile con il ruolo di componenti l'organismo CNPISA di validazione ex art. 51 D.lgs. 81/08 e art. 3 CCNIL (che include le OO.SS.), del Presidente CUG, CdF e/o di dirigente dell'Amministrazione Centrale.

Comunicare alla CNPISA la composizione conclusiva del gruppo di lavoro.

#### Metodologia

Delineare preliminarmente il quadro complessivo esistente presso le Strutture relativamente all'attuazione della I<sup>a</sup> fase RSLC, con particolare riferimento alla stima del rischio basso, medio, alto- eventualmente risultante dall'indagine effettuata, tenendo conto anche dell'esistenza di situazioni di criticità, ivi compresi casi specifici già segnalati nel corso degli anni.

Le misure privilegiano interventi sull'organizzazione del lavoro e di formazione mirata rispetto ad altre misure (es. sorveglianza sanitaria).

Riferire periodicamente alla CNPISA sulla pianificazione e stato di avanzamento dell'attività.

Il coordinatore del gruppo può richiedere ulteriori chiarimenti da indirizzare a componenti tecnici CNPISA, incluso RLS-N, CdF e Presidente CUG. In tal caso, entro 30 giorni, verrà formulato un parere tramite pubblicazione dell'aggiornamento del presente documento.

#### Riferimenti normativi e/o regolamentari

Documenti di fonte pubblica: Accordo europeo 08.10.2004, linee guida del Coordinamento tecnico interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro, UNI 7249:2007, etc.

#### Validazione

La validazione è effettuata in apposita riunione ex art.3 CCNIL cui parteciperanno, oltre ai componenti CNPISA, Presidente CUG, CdF e dirigenza Direzione del Personale INFN.