

PIANO FORMATIVO INTERSTRUTTURA INFN PER IL 2012
21 ottobre 2011

Categ.	Strut.	Titolo corso	Obiettivi e Target	Costo
Tecn.	LNF,LNL, LNS	Macchine Acceleratrici Resp.: Giovanni Mazzitelli Sede: LNF	Il corso e' indirizzato principalmente a operatori e tecnici di DAFNE e collisori in genere. Per questo nell'ottica del progetto SuperB e' da intendersi anche come formazione di Operatori di Macchina e tecnici INFN di tutti i settori coinvolti nella progettazione, installazione e funzionamento di un collisore di particelle. Il corso si propone di dare una conoscenza sommaria della fisica dei collisori di particelle, sviluppare e comprendere le problematiche tecnologiche ad esse connesse, mostrare stato e prospettive. Si pensa di sviluppare il corso nell'arco di una settimana, affiancando alle lezioni teoriche delle esercitazioni pratiche da tenersi presso i laboratori LNF e DAFNE.	10.000
Elettr.	MI/LNF	Progettazione di sistemi logici ad alta frequenza con Cadence Strutture:MI, PV, LNF Responsabile: Mauro Citterio/Matteo Beretta Sede: Milano	Al corso si sono detti interessati dipendenti delle sezioni di MI, PV e LNF. Il corso si rivolge ad utilizzatori di Cadence che intendono approfondire le tecniche di layout e routing o simulazione per la realizzazione di sistemi logici ad alta frequenza. Il corso e' di livello intermedio e prevede che il dipendente interessato sia gia' a conoscenza delle tecniche base del sistema Cadence.	16.000 X 5 part.
Formaz.	TO	L'atteggiamento positivo: motivare e motivarsi Strutture: TO, GE Responsabili: D. Bortot Sede: Torino	La prima giornata formativa si rivolge a tutto il personale della sezione INFN di Torino: amministrativi, tecnici, tecnologi, ricercatori. L'intervento si pone l'obiettivo di incrementare nei partecipanti la consapevolezza dell'importanza che la comunicazione riveste nel determinare la qualità delle relazioni con i colleghi, dunque il clima nei gruppi di lavoro. Il miglioramento del clima relazionale è uno dei fattori che influenza il livello di motivazione professionale. La seconda giornata è invece riservata ai responsabili di servizio o esperimento ed è aperta alla partecipazione alla sezione di Genova. La giornata è il naturale proseguimento di quanto già elaborato durante il primo ciclo del corso interstruttura 2011. Le persone che hanno la responsabilità di gestire un gruppo di lavoro, motivandolo al raggiungimento dei risultati definiti dall'Ente. Ci si pone l'obiettivo di elevare la consapevolezza dei partecipanti rispetto al proprio stile di leadership, fornendo strumenti per leggere adeguatamente le dinamiche di gruppo e identificare le azioni maggiormente adeguate rispetto agli obiettivi.	3.550