

Test valutazione *Aggiornamento normativi in materia di personale*

1. Il portale HR Portal, presente nell'applicativo Zucchetti, è
 - a. È un portale disponibile via web per permettere al personale INFN di accedere ai propri dati e ai documenti come il cedolino?
 - b. È un portale disponibile via web per permettere ai Direttori di modificare i dati del personale?
 - c. È un portale disponibile via web per permettere ai dipendenti di modificare la propria retribuzione?
2. Nel progetto "HR Management and Payroll" quando è previsto l'elaborazione del cedolino con il nuovo sistema?
 - a. Dal 1° luglio 2023
 - b. Dal 1° gennaio 2023
 - c. Dal 1° settembre 2022
3. Cosa cambierà con l'implementazione del nuovo progetto "HR management and Payroll"?
 - a. Gestione unitaria dei dati del personale ed esternalizzazione dell'elaborazione dei cedolini e degli adempimenti post paga
 - b. Gestione degli incarichi di associazione
 - c. Gestione dei timesheet per la rendicontazione dei finanziamenti internazionali
4. L'INF quali tipologie di borse di studio conferisce?
 - a. Borse finanziate esclusivamente dalle Università o istituzioni di ricerca estere
 - b. Borse finanziate esclusivamente su fondi esterni o cofinanziate da fondi provenienti da specifici programmi o progetti di ricerca regionali, nazionali e internazionali o da enti privati tramite convenzione
 - c. Borse finanziate esclusivamente su fondi ordinari dell'Ente o cofinanziate da fondi provenienti da specifici programmi o progetti di ricerca regionali, nazionali e internazionali o da enti privati tramite convenzione
5. Gli importi delle borse sono riportati in quale allegato al Disciplinare?
 - a. Allegato 2
 - b. Allegato 1
 - c. Allegato 3
6. Il limite massimo della durata di una borsa di studio è:
 - a. Un anno
 - b. Due anni
 - c. Quattro anni
7. Per i concorsi di borse di studio per titoli e colloquio, come sono distribuiti i punteggi massimi
 - a. Fino a 70 punti per i titoli e 130 per il colloquio. L'esame colloquio non è superato se il candidato non ha ottenuto almeno 98 punti
 - b. Fino a 60 punti per i titoli e 140 per il colloquio. L'esame colloquio non è superato se il candidato non ha ottenuto almeno 98 punti
 - c. Fino a 60 punti per i titoli e 140 per il colloquio. L'esame colloquio non è superato se il candidato non ha ottenuto almeno 90 punti
8. Quali sono le funzioni del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità?
 - a. Cura i rapporti con il centro sportivo, predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione la salute dei dipendenti che fanno sport, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro e verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione

Test valutazione *Aggiornamento normativi in materia di personale*

- b. Cura i rapporti con il centro per l'impiego, predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro
 - c. Cura i rapporti con il centro per l'impiego, predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro e verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione
9. Alla data del 31 dicembre di ogni anno il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità cosa deve produrre?
- a. Una relazione da inviare al Presidente
 - b. Una relazione da inviare al Collegio dei revisori
 - c. Una relazione da inviare a tutti i Centri per l'impiego
10. In che anno è stato nominato nell'INFN il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità?
- a. Nel 2020
 - b. Nel 2021
 - c. Nel 2022