

Mobbing, straining occupazionale, violenza psicologica, violenza di genere e molestie sessuali nel mondo del lavoro

Questo corso, della durata di due giornate seminariali, intende informare il personale del Comitato Unico di Garanzia dell'INFN sui fenomeni del mobbing, dello straining occupazionale, della violenza psicologica e di genere e delle molestie sessuali nel mondo del lavoro.

Il corso si articolerà intorno alle seguenti domande:

- *Cos'è la "violenza" nel mondo del lavoro? Quali sono le cause e quali i fattori di rischio per le vittime e per i perpetratori di tale violenza?*
- *Quali sono i casi aziendali e basati sui diritti per combattere mobbing, straining occupazionale, violenza psicologica e di genere e molestie sessuali nel mondo del lavoro?*
- *Quali strategie, pratiche e strumenti esistono per la prevenzione e il contrasto al fenomeno, sia nel mondo del lavoro che esternamente?*
- *Qual è la normativa, italiana, europea ed internazionale, di riferimento?*

Obiettivi

Familiarizzare le e i partecipanti ai concetti e alla normativa in vigore

Guidare le e i partecipanti alla definizione di politiche di contrasto e di sensibilizzazione

Sensibilizzare le e i partecipanti all'adozione di politiche di salute occupazionale che prevedano la prevenzione e il contrasto dei fenomeni del mobbing, dello straining occupazionale, della violenza psicologica e di genere e delle molestie sessuali sul lavoro

Alla fine del corso i/le partecipanti avranno acquisito le seguenti informazioni e competenze:

Comprensione degli elementi strutturali che caratterizzano mobbing, straining occupazionale, violenza psicologica e di genere e molestie sessuali sul lavoro

Informazioni sulla normativa esistente a livello internazionale, europeo e italiano

Conoscenza di base sugli elementi di una politica istituzionale di prevenzione e contrasto

Sviluppare e aggiornare il codice di comportamento dell'INFN anche inserendo riferimenti alla convenzione recentemente ratificata.

Destinatari

Componenti del Comitato Unico di Garanzia

Date

6-7 Dicembre

Orario

6 dicembre: dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.00

7 dicembre: dalle 9.00 alle 13.00

N. partecipanti

12



Responsabile:

Angela Badalà

Segreteria organizzativa:

Daniela Ferrucci (LNF)

Riccardo Rotondo (CT)

Docenti:

Dott.ssa Carla Pagano, Avv. Chiara

Federici

Streaming:

Sì No

Sede:

ONLINE



PROGRAMMA

6-12-21 (dalle 9 alle 17)

Benvenuto, introduzione, obiettivi del corso	C. Pagano e C. Federici
Il quadro normativo su molestie e violenza nel mondo del lavoro Il quadro normativo internazionale di riferimento La normativa europea anti-discriminazione e per la sicurezza sul lavoro Il quadro normativo italiano Metodologia: presentazione	C. Federici
Esercizio sulla comprensione dei concetti Metodologia: lavoro individuale e di gruppo	
Coffee Break	
“Un’insieme di comportamenti inaccettabili” Approfondimento sulla Convenzione 190 e la Raccomandazione 206 Metodologia: presentazione	C. Pagano
Domande e risposte	
Pausa Pranzo	
L’elaborazione di una politica di contrasto alla violenza e alle molestie sul luogo di lavoro. Definizione e implementazione di modifiche al Codice di Comportamento Metodologia: presentazione, lavoro individuale e di gruppo	C. Federici
Pausa	
L’elaborazione di una politica di contrasto alla violenza e alle molestie sul luogo di lavoro (continua) Metodologia: Discussioni di gruppo e in plenaria	C. Federici

7-12-21 (dalle 9 alle 13.00)

Sintesi della giornata precedente Discussione partecipativa	
Gli elementi strutturali che caratterizzano molestie e violenza sul lavoro Metodologia: presentazione ed esercizio di gruppo	C. Pagano
Domande e risposte	



Coffee break	
Misure per prevenire e contrastare la violenza, il mobbing e lo straining occupazionale sul lavoro: Codici di comportamento e politiche integrate Contenuto: La sessione avrà l'obiettivo di guidare le/i partecipanti ad una comprensione più approfondita dei diversi strumenti e approcci (discussioni di gruppo e in plenaria) Metodologia: presentazione, lavoro individuale e di gruppo	C. Pagano
Domande e risposte	
Esercizio di gruppo: come sensibilizzare e vincere resistenze di superiori e colleghi/e Metodologia: gioco di ruolo (l'ascensore)	C. Pagano
Chiusura del corso e scheda di valutazione	C. Pagano

