

Test d'uscita corso Respect :comportamenti inclusivi per prevenire discriminazioni e abusi nei luoghi di lavoro 16-17 Giugno 2021

1. La violenza e le molestie sul lavoro sono due fenomeni separati e devono essere affrontati in maniera separata con competenze specifiche per l'una e le altre.
 - a. Vero
 - b. Falso

Risposta esatta: b) Falso

2. Il mondo del lavoro è: (si può indicare più di una risposta)
 - a. Il posto di lavoro
 - b. Tutti i luoghi in cui ci si trova, siano essi spazi pubblici o privati, per motivi legati al lavoro
 - c. L'abitazione personale durante la pandemia Covid-19
 - d. Luoghi in cui il lavoratore/la lavoratrice è pagato/a
 - e. Tutte le risposte sono esatte

Risposta esatta: b) Tutti i luoghi in cui ci si trova, siano essi spazi pubblici o privati, per motivi legati al lavoro

3. La Convenzione ILO n. 190 definisce la violenza e le molestie come:
 - a. Una serie di comportamenti inaccettabili
 - b. Una serie di comportamenti dannosi
 - c. Un continuum di comportamenti dannosi
 - d. Nessuna di queste definizioni
 - e. Tutte queste definizioni

Risposta esatta: a) Una serie di comportamenti inaccettabili

4. Secondo la Convenzione ILO n. 190 in caso di molestia, un atto o un comportamento devono essere ripetuti.
 - a. Vero: le molestie non possono essere un caso singolo, devono essere ripetute nel tempo
 - b. Falso: sia la violenza che le molestie si riferiscono a eventi singoli o ripetuti
 - c. Parzialmente vero: in caso di molestie sessuali, può capitare una sola volta

Risposta esatta: b) Falso: sia la violenza che le molestie si riferiscono a eventi singoli o ripetuti

5. I dati e le statistiche sull'incidenza e la prevalenza della violenza e delle molestie sono sporadici e scarsi. Quali sono le ragioni? (selezionare tutte le risposte pertinenti)
 - a. La raccolta dei dati si basa su diverse definizioni
 - b. I dati sono spesso "parziali" e si concentrano su specifiche occupazioni/industria/settori
 - c. I dati sono raccolti con diverse metodologie
 - d. Il fenomeno è sottostimato quindi la rappresentatività dei dati raccolti può essere di per sé un problema
 - e. Tutte le risposte sono esatte

Risposta esatta: e) Tutte le risposte sono esatte

6. L'Italia ha ratificato la Convenzione ILO n. 190 e si è dotata di una legge sulla violenza e le molestie nel mondo del lavoro
- a. Vero
 - b. Falso
 - c. L'Italia ha ratificato la Convenzione ILO n.190, ma non ha ancora promulgato una legge
 - d. Non lo so

Risposta esatta: a) Vero

7. L'INFN ha adottato un codice di comportamento che include la prevenzione e il trattamento della violenza e delle molestie sul lavoro.
- a. Vero
 - b. Falso
 - c. Non lo so

Risposta esatta: a) Vero

8. Adottare “buone maniere” e comportamenti inclusivi sul luogo di lavoro significa: (si può indicare più di una risposta)
- a. Rispettare l'etichetta
 - b. Essere galanti verso colleghe o in generale donne con cui si viene a contatto
 - c. Adottare un atteggiamento di ascolto e attenzione verso tutto il personale (qualsiasi sia il suo ruolo, subordinato, pari o superiore)
 - d. Non adottare comportamenti sessisti
 - e. Non parlare di questioni personali al lavoro
 - f. Non adottare comportamenti basati su stereotipi di genere
 - g. Stimolare occasioni di socializzazione anche oltre l'orario di lavoro
 - h. Non adottare comportamenti discriminatori sulla base del genere, dell'età, dell'orientamento sessuale, dell'origine etnica, della disabilità, della religione, della lingua, delle convinzioni personali, dell'estrazione sociale, etc.
 - i. Nessuna di queste opzioni
 - j. Tutte queste opzioni

Risposte esatte:

c) Adottare un atteggiamento di ascolto e attenzione verso tutto il personale (qualsiasi sia il suo ruolo, subordinato, pari o superiore)
d) Non adottare comportamenti sessisti
f) Non adottare comportamenti basati su stereotipi di genere
h) Non adottare comportamenti discriminatori sulla base del genere, dell'età, dell'orientamento sessuale, dell'origine etnica, della disabilità, della religione, della lingua, delle convinzioni personali, dell'estrazione sociale, etc.

- 9 I compiti e le funzioni della Consiglieria di Fiducia in INFN sono disciplinati:
- a) Nel Codice di Comportamento per la tutela della dignità delle persone
 - b) Nel Codice Etico
 - c) Nel Documento di valutazione dei rischi
 - d) Nel D.Lgs. 198/2006, c.d. Codice pari opportunità

Risposta esatta: a) Nel Codice di Comportamento per la tutela e la dignità delle persone

10 Il Comitato Garante del Codice Etico:

Si identifica con il CUG

È un organo monocratico composto dalla sola Consigliera di Fiducia;

È un organo collegiale;

È un organo della cui composizione non fanno parte nè la Consigliera di Fiducia nè il CUG

Risposta esatta c) E' un organo collegiale