

CONSAPEVOLEZZA SOCIALE, EQUITÀ E NUOVI PERCORSI NELLA RICERCA:

DAI "BIAS" COGNITIVI AI CAMBIAMENTI STRUTTURALI

OBIETTIVI

Un incontro seminariale di taglio fortemente pratico, rivolto a tutti e a tutte coloro che desiderano vivere in un clima organizzativo corretto, sereno e produttivo, affinché l'INFN possa valorizzare appieno il potenziale innovativo delle diversità di genere, nazionalità, età e abilità.

Nel corso dei due giorni, i/le partecipanti:

- Analizzeranno la situazione attuale nell'ente, in rapporto ad altre realtà europee
- Si impegneranno in una riflessione collettiva, partendo da evidenze, sul ruolo delle distorsioni cognitive nel creare discriminazioni nel mondo della ricerca
- Ne identificheranno le possibili conseguenze sul benessere organizzativo e sulla produttività e l'innovazione scientifica
- Discuteranno dei benefici di approcci più aperti e "inclusivi" alle differenze, sperimentando direttamente semplici metodi di gestione quotidiana
- Definiranno, in maniera collettiva, possibili strategie di cambiamento nell'ente, costruendo su esperienze positive del passato

TARGET

Componenti della Giunta, dirigenti di AC, rappresentanti nazionali del personale, personale coinvolto in attività legate alle tematiche del personale.

DATE:

19/20 gennaio 2017 (Frascati - Roma)

N. MAX. PARTECIPANTI

30

RESPONSABILE:

Maria Rosaria Masullo

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA:

Daniela Ferrucci - tel. 06 94032677

Gilda Leoni - tel. 06 94032626

DOCENTE/ FACILITAZIONE:

- Benedetta Magri, Centro internazionale di formazione dell' OIL, Programma Norme, Diritti fondamentali del lavoro, genere e non discriminazione (ILSGEN)
- Alessia Bruni , INFN Bologna.

INFORMAZIONI LOGISTICHE:

il corso si terrà a Frascati presso i Laboratori Nazionali dell'INFN, Aula Conversi.

	Giorno 1 19 gennaio 2017
10:00- 11:30	Introduzione: Diversità, uguaglianza e discriminazione.
11:30-13:00	Pari opportunità e presenza femminile nella ricerca scientifica: stato dell'arte in Europa e in Italia, nella fisica e all'INFN (Alessia Bruni) Perché oggi è importante occuparsi di questioni di genere e di diversità nella ricerca scientifica?
13:00-14:00	PRANZO
14:00 -15:30	Cosa accade nella fisica? Capire le cause (dall'individuo alle strutture organizzative)
15:30-16:00	PAUSA
16:00 - 17:30	1. Strumenti di gestione per valorizzare la dignità e i talenti delle persone che lavorano nella ricerca. La valutazione e la gestione della performance.
	Giorno 2 20 gennaio 2017
09:30-11:00	2. Strumenti di gestione per valorizzare la dignità e i talenti delle persone che lavorano nella ricerca. La conciliazione.
11:00 - 11:30	PAUSA
11:30- 13:30	Che fare: Promuovere il cambiamento all'INFN (Il piano di pari opportunità). Chiusura
13:30 - 14:30	PRANZO