



## **PARI OPPORTUNITA' NEL MONDO DELLA SCIENZA**

### **Obiettivi**

Il corso ha l'obiettivo di affrontare, a partire da una rilettura delle funzioni e della valenza del Comitato Unico di Garanzia, l'implementazione del Piano di Azioni Positive in un'ottica di mainstreaming (una strategia globale e trasversale volta a rilevare e diminuire le differenze di impatto che politiche, seppur a prima vista neutrali in termini di parità tra i sessi, hanno per donne e uomini.)

### **Target**

Il corso è rivolto principalmente ai membri del CUG e a coloro che svolgono il proprio lavoro in tematiche di sviluppo delle Risorse Umane

### **Date**

Inizio h. 10.00 del 6 marzo 2012

Termine h. 15.30 del 7 marzo 2012

### **Organizzazione logistica**

Il corso si svolge presso il campus di Torino dell'International Training Centre dell'Organizzazione Internazionale del lavoro (ICTILO), viale Maestri del Lavoro 10  
<http://www.itcilo.org/en>

### **Metodologia didattica**

Seminari e gruppi di lavoro

### **N° partecipanti**

Massimo 20

**Responsabile:** Maria Rosaria Masullo

## **PROGRAMMA**

L'Istituzione del Comitato Unico di Garanzia, al di là delle nuove funzioni e competenze che dovrà assumere negli enti di appartenenza, può realmente svolgere un ruolo importante nella direzione del cambiamento culturale che vede la valorizzazione delle differenze, in quest'ottica le donne non sono privilegiate rispetto agli uomini, sono diverse. Assumere più donne in un tale contesto serve ad integrare maggiormente la visione, i valori, l'approccio femminile che altrimenti andrebbero persi, ma non solo anche la maggiore inclusione dei giovani è una problematica da affrontare nell'ottica di un cambiamento che interessa la scienza, la società verso la non discriminazione! A partire da questi presupposti la prima parte del corso si propone di fornire un'omogenea formazione di base ai partecipanti su tali tematiche, anche in termini di linguaggio utilizzato. La seconda parte verterà sull'analisi dei piani di azioni positive in un'ottica di mainstreaming e di sviluppo delle risorse umane. A fine corso si intende definire dei passi operativi da sviluppare all'interno dell'ente.