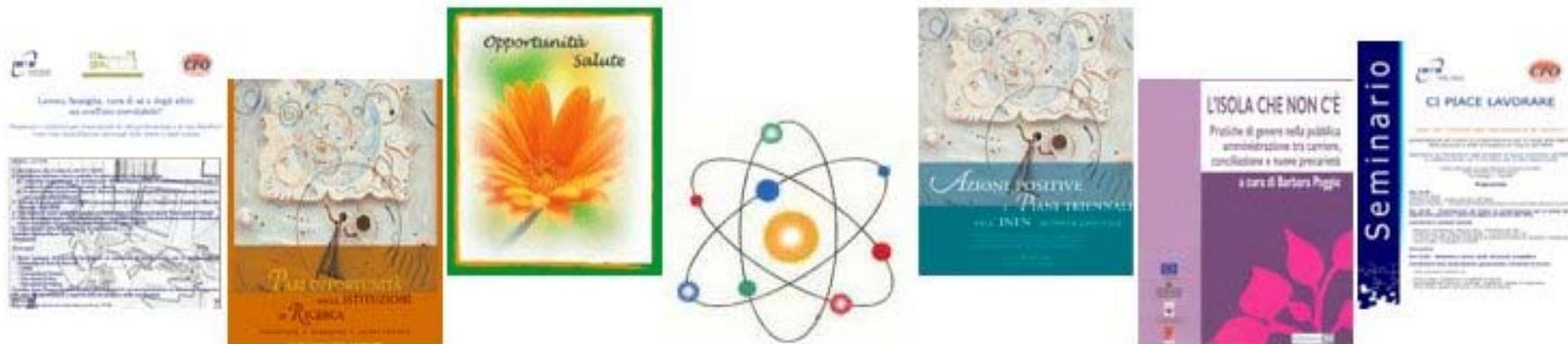


# Stereotipi di genere e ruoli sociali

9-10 novembre 2009 - Sezione INFN di Padova, Aula Rostagni

corso nazionale di formazione organizzato dal comitato per le pari opportunità dell'INFN



*“E' più facile spezzare un atomo che un pregiudizio”*

Albert Einstein

Nobel per la Fisica, 1921

**Il Comitato per le Pari Opportunità dell'INFN**  
**Patrizia Cenci: formazione/informazione**  
**TAVOLA ROTONDA**

# Formazione e informazione: sviluppo della cultura di genere - 1

La promozione e lo sviluppo della **cultura della differenza di genere** richiede **interventi specifici** per **contrastare stereotipi e pregiudizi** fondati sulla diversità di genere e per **integrare istruzione, formazione e ricerca con l'inserimento di tematiche della parità** in modo da favorire la promozione della presenza femminile nelle posizioni lavorative a ogni livello

Le Azioni dei PTAP proposte dal CPO in questo settore si riferiscono a:

- *attività di divulgazione e informazione sulle problematiche di genere e di pari opportunità;*
- *attività di formazione attraverso l'inserimento delle pari opportunità tra gli argomenti ufficiali nei programmi di formazione professionale per i dirigenti e per il personale INFN e per la rivisitazione in ottica di genere dei programmi formativi ufficiali dell'Istituto*

# Formazione e informazione: sviluppo della cultura di genere - 2

- ❖ **Organizzati dal CPO molti seminari di sensibilizzazione e informazione del personale** su aspetti diversi delle strategie per le pari opportunità, tra cui:
  - il seminario "*Lavoro, famiglia, cura di sé e degli altri: un conflitto inevitabile?*" (Roma, 2003)
  - seminari divulgativi per presentare la consigliera di fiducia dell'INFN e la sua attività (LNF, LNS, Fe, 2005)
  - seminari divulgativi sulla prevenzione delle malattie in ottica di genere (2007)
- ❖ **Presentati contributi** su questioni di genere negli ambienti di lavoro in occasioni quali, ad es., la *Scuola di formazione del personale addetto alla gestione delle Istituzioni e degli Enti Pubblici di ricerca e sperimentazione* (Bressanone, 2003 e 2004);
- ❖ Parte dell'attività del CPO è dedicata alla promozione della presenza femminile nella ricerca scientifica attraverso:
  - la presentazione di contributi a **conferenze, seminari e la partecipazione a altre iniziative nazionali e internazionali** (vedi T. Agodi e S. Leone)
  - l'organizzata in collaborazione tra CPO INFN e CPO CNR di una **conferenza sul tema delle donne nelle professioni scientifiche** (Roma, 2002)

# Formazione e informazione: sviluppo della cultura di genere - 3

- ❖ Relativamente alla formazione ufficiale nell'istituto, seminari divulgativi su tematiche di pari opportunità e occupazione femminile erano presenti, in passato, unicamente nel programma dei piani formativi nazionali dell'Istituto del 1999 e del 2000:
  - *La formazione e lo sviluppo professionale delle donne (Resp. O. di Carlo - marzo 1999)*
  - *La legge sulle pari opportunità e i suoi riflessi nella vita professionale delle donne: le azioni positive (Resp. O. di Carlo - dicembre 2000)*

# Formazione e informazione: sviluppo della cultura di genere - 4

- ❖ Nel 2009, la CNF ha approvato due proposte del CPO per iniziative di formazione del personale su tematiche delle pari opportunità, inserite nel programma dei corsi di formazione nazionale dopo quasi 10 anni dall'ultima simile iniziativa:
  - *Il corso al quale stiamo partecipando, diretto a tutto il personale*
  - *Un seminario di aggiornamento su argomenti specifici indirizzato ai dirigenti (identificati come i componenti del CD)*
- ❖ Il CPO ha proposto l'inserimento di moduli sulle pari opportunità in ogni corso di formazione del personale e sta occupandosi di definirne i contenuti in funzione della finalità dei singoli corsi
  - ⇒ Si tratta di un salto di qualità e di un importante contributo alla diffusione di una **nuova cultura dell'organizzazione** che assicuri concretamente pari opportunità di genere