



## INVITO A PARTECIPARE ALLA COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

A Roma il 6 dicembre 2007  
A Lecce il 6 dicembre 2007  
A Catania, Laboratori Nazionali del Sud il 7 dicembre 2007  
A Padova il 10 dicembre 2007

I risultati saranno resi noti entro il mese di gennaio 2008 in ciascuna sede ed entro il mese di febbraio 2008 saranno presentati a livello nazionale

Per ogni informazione si possono contattare i responsabili locali del progetto sperimentale oppure la Consigliera di fiducia dell'INFN al seguente indirizzo: [laura.calafa@univr.it](mailto:laura.calafa@univr.it) - cell. 320 4247999

### **Lecce**

Roberto Perrino - [roberto.perrino@le.infn.it](mailto:roberto.perrino@le.infn.it)  
Debora DeFalco - [debora.defalco@le.infn.it](mailto:debora.defalco@le.infn.it)

### **Roma**

Giovanna Vacri - [Giovanna.Vacri@roma1.infn.it](mailto:Giovanna.Vacri@roma1.infn.it)  
Alessandro Bartoloni - [Alessandro.Bartoloni@roma1.infn.it](mailto:Alessandro.Bartoloni@roma1.infn.it)

### **Catania, Laboratori Nazionali del Sud**

Clementina Agodi - [agodi@lns.infn.it](mailto:agodi@lns.infn.it)  
Giovanni Barbagallo - [barbagallo@lns.infn.it](mailto:barbagallo@lns.infn.it)

### **Padova**

Daniela Fabris - [fabris@pd.infn.it](mailto:fabris@pd.infn.it)  
Marino Nicoletto - [nicoletto@pd.infn.it](mailto:nicoletto@pd.infn.it)

**Il progetto, promosso in collaborazione con la rete dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, del Comitato per le Pari Opportunità e dell'Ufficio Formazione dell'INFN, è parte integrante del programma di attività triennale della Consigliera di Fiducia.**

I Proponenti del Progetto "Benessere organizzativo e Management"  
Laura Calafà, Consigliera di fiducia INFN  
Patrizia Cenci, Presidente CPO - Sezione INFN di Perugia  
Oretta Di Carlo, Responsabile Ufficio Formazione del Personale - A.C. INFN  
Ruggero Farano, Responsabile nazionale RLS - Sezione INFN di Torino  
Marino Nicoletto, CPO e Referente per la Formazione - Sezione INFN di Padova

L'iniziativa si struttura sul concetto di "benessere organizzativo" con ciò riferendosi alla capacità di un'organizzazione non solo di essere efficace e produttiva ma anche di crescere e svilupparsi promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico ed alimentando costruttivamente la convivenza sociale di chi vi lavora. Il tema del benessere organizzativo è stato promosso all'interno della Pubblica Amministrazione dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'ambito del Programma Cantieri, in una prospettiva di cambiamento culturale. Questo significa considerare centrale, nelle scelte strategiche e nei valori di riferimento, la qualità della convivenza organizzativa. A questa esperienza, conclusa con successo nel 2005, fa riferimento il progetto Benessere organizzativo e management, messo a punto per l'INFN.

La sperimentazione proposta consiste nella realizzazione di un'indagine sul benessere organizzativo in quattro sedi del INFN sul modello di quella già realizzata nelle amministrazioni pubbliche centrali e locali, nell'ambito del Programma Cantieri.

L'obiettivo della sperimentazione è quello di far emergere le criticità e i punti di forza delle unità organizzative in cui verrà realizzata l'indagine e, successivamente, di avviare un percorso di formazione che metta in grado i partecipanti di individuare e avviare le azioni di miglioramento necessarie.

Le sedi individuate, con l'accordo dei rispettivi Direttori, in base alla loro collocazione geografica e in considerazione delle dimensioni e le caratteristiche proprio delle diverse unità, sono: i Laboratori Nazionali del Sud a Catania, le Sezioni di Roma 1- La Sapienza, di Lecce e di Padova.