

termine del procedimento concorsuale il giorno 26 Novembre 2016; tale termine sarà reso pubblico mediante l'affissione di apposito avviso all'albo dei Laboratori Nazionali del Sud.

La Commissione, ai sensi di quanto stabilito nel documento di indirizzo recante criteri generali per le selezioni del personale tecnico e amministrativo da assumere con contratto a tempo determinato (approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 5619 del 28 febbraio 1997 e successive modificazioni e integrazioni) e di quanto previsto nell'avviso relativo alla selezione in parola, prende atto che:

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli;
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per la prova orale;
- saranno ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- supereranno la prova orale e saranno, pertanto, inclusi nella graduatoria di merito i candidati che nella prova stessa avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- la votazione complessiva - in base alla quale sarà formata la graduatoria di merito del concorso - è data dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, della votazione riportata nella prova scritta e della votazione riportata nella prova orale.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione (titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali, esperienza lavorativa) stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 15 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 12 punti, secondo la seguente ripartizione:

punti 12 per votazione da 56/60 a 60/60 o	da 94/100 a 100/100
punti 8 per votazione da 51/60 a 55/60 o	da 85/100 a 93/100
punti 5 per votazione da 46/60 a 50/60 o	da 76/100 a 84/100
punti 3 per votazione da 40/60 a 45/60 o	da 65/100 a 75/100
punto 1 per votazione inferiore a 40/60 o	65/100

- 2) i titoli di studio universitari e post universitari per un massimo di 3 punti, così attribuibili:

punti 3	per la laurea del vecchio ordinamento o la laurea specialistica/magistrale;
punti 1	per la laurea del nuovo ordinamento o per il diploma universitario o il diploma delle scuole dirette a fini speciali.



OK
M

Specializzazione e qualificazione professionale saranno valutati fino ad un massimo 5 punti.

I diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso, con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,25 e punti 1 in relazione al grado di pertinenza, alla durata ed all'eventuale sostenimento di esame o verifica finale.

Esperienza acquisita sarà valutata fino ad un massimo 30 punti:

le attività lavorative, comunque prestate, pertinenti con quella prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, in ragione di punti 1 se pienamente pertinenti e di punti 0,50 se parzialmente pertinenti, per ogni periodo di quattro mesi di attività svolta.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

Relativamente alla prova scritta la commissione stabilisce che consisterà nella risoluzione di 50 domande a risposta multipla e che saranno assegnati 2 punti a ogni risposta esatta, 0 punti a ogni risposta non data o errata. La prova avrà la durata di 90 minuti.

La Commissione decide, inoltre, che il colloquio – che consisterà in una breve discussione sul percorso formativo e sulle esperienze lavorative della candidata, alla quale seguiranno delle domande sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione, sarà volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso stesso e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire – sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva, grado di comprensione, correttezza della pronuncia e fluidità per la parte in lingua inglese.

A conclusione della riunione la Commissione concorda lo schema del presente verbale condiviso da tutti i componenti della Commissione e che sarà sottoscritto nella prima riunione successiva.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 11:00, e si aggiornerà per le ore 9:00 del giorno 26 Settembre 2016.

Gli allegati nn. 1, 2 e 3 fanno parte integrante e sostanziale del presente verbale.



Handwritten signatures and initials, including a large 'D' and 'ck' and another set of initials 'M' and 'hr'.