



Bando n. LNF/C6/743 - Stralcio del verbale n. 1 del 8 maggio 2018

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati relativamente ai titoli indicati nell'avviso di selezione, fissa i seguenti criteri di valutazione dei titoli stessi:

a) Titoli di studio: (max 10 punti)

Punteggio riportato nel conseguimento del diploma rapportato ai 60/60 e ai 100/100:

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 - 40	60 - 67	4 punti
41 - 45	68 - 75	5 punti
46 - 50	76 - 84	6 punti
51 - 55	85 - 93	7 punti
56 - 59	94 - 99	8 punti
60	100	9 punti

Titolo di studio di livello superiore pertinente con le attività previste per il posto da ricoprire, fino a un massimo di punti 1, come di seguito dettagliato:

- 0.5 punti Laurea triennale
- 0.5 punti Laurea magistrale o specialistica
- 1 punto Laurea vecchio ordinamento

b) Esperienza acquisita (max 30 punti)

Saranno valutate le attività lavorative pertinenti con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire, svolte successivamente alla data di conseguimento del titolo di studio con l'assegnazione per ogni tre mesi di attività, di un punteggio variabile da punti 0,5 a punti 2 in relazione al grado di pertinenza.

Saranno assegnati punti 0,5 se l'esperienza dei candidati sarà parzialmente pertinente con quella prevista dal bando. Saranno assegnati punti 2 se l'esperienza dei candidati sarà completamente pertinente con quella prevista dal bando. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno.

c) Specializzazione e qualificazione professionale (max 10 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione e/o formazione pertinenti all'attività prevista per il posto da ricoprire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma/corso, attribuito in base ai seguenti criteri:

Diplomi di qualificazione professionale

Durata	Punti poco pertinente	Punti pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a un mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	3	6

Oltre 300 e fino a 600 ore oppure oltre 3 e fino a 6 mesi	4	8
Oltre 600 ore oppure oltre 6 mesi	5	10

Partecipazione a corsi di specializzazione/formazione

Durata	poco pertinente	pertinente
da 1 a 3 giorni	punti 0,20	punti 0,50
da 4 a 7 giorni	punti 0,30	punti 0,75
da 7 a 30 giorni	punti 0,50	punti 1,00
da 1 a 3 mesi	punti 0,75	punti 1,25
maggiore di 3 mesi	punti 1,00	punti 1,50

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione decide di assegnare ai quiz a risposta multipla punti 4 per ogni risposta esatta e punti 0 per la risposta errata, non data o multipla.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva; grado di comprensione, chiarezza espositiva, correttezza della pronuncia e fluidità per la parte in inglese.

Alla prova orale verrà assegnato il seguente punteggio:

punti 100	prova eccellente
da punti 99 a punti 90	prova ottima
da punti 89 a punti 80	prova buona
da punti 79 a punti 70	prova sufficiente
da punti 69 a punti 0	prova insufficiente