



**Bando LNF/C7/731 - Stralcio del verbale n. 1 del 12 marzo 2018**

**Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati relativamente ai titoli indicati nell'avviso di selezione, fissa i seguenti criteri di valutazione dei titoli stessi:

**a) Titoli di studio: (max 10 punti)**

Punteggio riportato nel conseguimento del diploma rapportato ai 60/60 e ai 100/100:

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 – 40	60 – 67	4 punti
41 – 45	68 – 75	5 punti
46 – 50	76 – 84	6 punti
51 – 55	85 – 93	7 punti
56 - 59	94 - 99	8 punti
60	100	9 punti

Titolo di studio di livello superiore pertinente con le attività previste per il posto da ricoprire, fino a un massimo di punti 1, come di seguito dettagliato:

0.5 punti Laurea triennale

1 punto Laurea magistrale o specialistica

**b) Esperienza acquisita (max 30 punti)**

Sarà valutata l'attività lavorativa ritenuta pertinente con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire, con l'assegnazione per ogni tre mesi di attività, di un punteggio variabile da punti 0,5 a punti 2 in relazione al grado di pertinenza.

Saranno assegnati punti 0,5 se l'attività lavorativa della candidata sarà parzialmente pertinente con quella prevista dal bando. Saranno assegnati punti 2 se l'attività lavorativa della candidata sarà completamente pertinente con quella prevista dal bando. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno.

**c) Specializzazione e qualificazione professionale (max 10 punti)**

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione e/o formazione pertinenti all'attività prevista per il posto da ricoprire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma/corso, attribuito in base ai seguenti criteri:



### Diplomi di qualificazione professionale

Durata	Punti poco pertinente	Punti pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a un mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	6	3
Oltre 300 e fino a 600 ore oppure oltre 3 e fino a 6 mesi	4	8
Oltre 600 ore oppure oltre 6 mesi	5	10

### Partecipazione a corsi di specializzazione/formazione

Durata	poco pertinente	pertinente
da 1 a 3 giorni	punti 0,20	punti 0,50
da 4 a 7 giorni	punti 0,30	punti 0,75
da 7 a 30 giorni	punti 0,50	punti 1,00
da 1 a 3 mesi	punti 0,75	punti 1,25
maggiore di 3 mesi	punti 1,00	punti 1,50

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

La Commissione stabilisce che le prove concorsuali, il cui contenuto è appresso specificato, saranno valutate secondo i seguenti criteri:

#### prima prova scritta:

consisterà nello svolgimento di 25 quiz a risposta multipla tra 3 diverse tracce proposte dalla Commissione e verterà sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione. Per lo svolgimento di questa prova la candidata avrà a disposizione 45 minuti di tempo dalla consegna del testo.

Ai fini della valutazione della prima prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione decide di assegnare punti 4 per ogni risposta esatta e punti 0 per la risposta errata, non data o multipla.

#### seconda prova scritta:

consisterà nello svolgimento di due quesiti a risposta aperta tra 3 diverse tracce proposte dalla Commissione sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione. Per lo svolgimento di questa prova la candidata avrà a disposizione 90 minuti di tempo dalla consegna delle domande.

Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione decide di assegnare fino a un massimo di punti 50 ciascuno, sulla base dei seguenti criteri: coerenza, approfondimento ed esaustività della trattazione; grado di correttezza; capacità di sintesi; chiarezza espositiva.

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

#### prova orale:

consisterà in una domanda estratta a sorte e in un colloquio volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione, l'esperienza acquisita, nonché in una discussione sugli elaborati delle prove scritte e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva. La candidata, infine, verranno sottoposta a una prova di lingua inglese.