

Bando n. LNS/T3/642 – Stralcio del verbale n.1 del 23/01/2017

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice:

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

A) al curriculum formativo e dell'attività svolta, saranno attribuibili fino a 30 punti su 50 sulla base dei seguenti criteri:

1. congruenza dell'iter formativo e dell'attività svolta con l'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire;
2. continuità e ampiezza temporali dell'attività svolta e suo grado di aggiornamento rispetto agli sviluppi tecnologici e/o professionali correlati all'attività stessa;
3. grado di rilevanza degli incarichi ricoperti e delle responsabilità assunte;

B) alle pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici presentati saranno attribuibili fino a 20 punti su 50 sulla base dei seguenti criteri:

premesso che i lavori a stampa, le pubblicazioni, i progetti e gli elaborati tecnici a firma del candidato sono valutati singolarmente, in relazione al numero degli autori ed alla pertinenza del contenuto dei lavori stessi con l'attività prevista per il posto da conferire, ed in particolare in base a:

1. pertinenza con l'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire ed originalità;
2. apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione;
3. rilevanza della collocazione editoriale dei lavori .

La Commissione stabilisce, inoltre, quanto segue:

- relativamente ai titoli di cui alla lettera A), Curriculum formativo e dell'attività svolta dal candidato:

- i titoli di studio saranno valutati per un massimo di punti 12 attribuibili:
  - a) fino a punti 6, alla votazione riportata nel conseguimento del titolo richiesto per la partecipazione al concorso, secondo la seguente tabella:

votazione 110/110 e lode	punti 6
votazione 110/110	punti 5
votazione da 106/110 a 109/110	punti 4
votazione da 100/110 a 105/110	punti 3
votazione inferiore a 100/110	punti 2

- b) fino a punti 4 per il titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito anche all'estero, in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per i posti a concorso;

- c) fino a punti 2 per master universitari o di scuole o istituti di alta formazione, in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per i posti a concorso;

- l'esperienza professionale acquisita per un massimo di punti 16 attribuibili in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per il posto a concorso, e alla

durata dell'attività svolta successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso stesso, in misura di un punto per ciascun trimestre;

- le responsabilità assunte per un massimo di punti 2 attribuibili:

- a) per il coordinamento di gruppi di lavoro o di attività pertinenti con quelle previste per i posti a concorso;
- b) per la responsabilità di servizi o uffici per attività pertinenti con quelle previste per i posti a concorso.

- Relativamente ai TITOLI di cui alla predetta lettera B) pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici, attribuendo fino ad un massimo di 1,5 per ogni lavoro tra i dieci presentati; il punteggio massimo di 1,5 sarà assegnato per lavori pubblicati su riviste internazionali con "Peer Review" con numero di autori inferiore a dieci, 1 punto sarà assegnato qualora il numero di autori risulti maggiore o uguale a dieci. Sarà altresì assegnato 1 punto per ogni altra pubblicazione pertinente con numero di autori inferiore a dieci e 0,5 punti negli altri casi. Infine sarà assegnato un massimo di 5 punti sui lavori indicati nell'elenco presentato e sulla base dei criteri sopra indicati.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

La Commissione decide che la prova scritta, consisterà in 1 testo composto da 3 tracce, di cui una sola dovrà essere svolta dal candidato.

Il tempo a disposizione per l'espletamento della prova viene fissato in 2 ore.

La Commissione decide, inoltre, che procederà alla valutazione della prova scritta sulla base dei seguenti criteri:

- gli elaborati saranno valutati in base al grado di correttezza, di completezza, di chiarezza espositiva, per un massimo di 100 punti.

- 

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione decide che il colloquio consisterà in una breve discussione sul percorso formativo e sulle esperienze lavorative del candidato, verterà sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione e sarà volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso stesso e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire.

Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento, chiarezza espositiva, grado di comprensione.