

SELEZIONE LNL/C6/735 - Stralcio del verbale n. 1 del 22/05/2018

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 30 punti:

1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 28 punti secondo la seguente ripartizione:

da 36/60 a 38/60	da 60/100 a 64/100	Punti 2
da 39/60 a 40/60	da 65/100 a 68/100	Punti 5
da 41/60 a 43/60	da 69/100 a 77/100	Punti 10
da 44/60 a 47/60	da 78/100 a 84/100	Punti 15
da 48/60 a 51/60	da 85/100 a 89/100	Punti 20
da 52/60 a 55/60	da 90/100 a 96/100	Punti 25
da 56/60 a 60/60	da 97/100 a 100/100	Punti 28

2) ulteriori titoli di studio universitari per un massimo di 2 punti, così attribuibili:

- | | | |
|--|-------|---|
| - diploma di laurea specialistica pertinente con le attività per il posto da ricoprire | punti | 2 |
| - diploma di laurea triennale pertinente con le attività per il posto da ricoprire | punti | 1 |

B) Specializzazione e qualificazione professionale fino ad un massimo 10 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, attribuito in base alle seguenti tabelle:

Corsi di specializzazioni e qualificazioni professionali fino ad un massimo 10 punti

Durata	Punti poco pertinente	Punti pertinente
Fino a 6 ore oppure fino a 1 giorno	0,5	2
Oltre 6 ore e fino a 10 ore oppure oltre 2 e fino a 3 giorni	2	6
Oltre 10 ore oppure oltre 5 giorni e fino a 7 giorni	3	8
Oltre 15 ore oppure oltre 7 giorni	4	10



C) Esperienza acquisita fino ad un massimo 10 punti:

saranno valutati i servizi prestati anche con contratto di lavoro a tempo determinato, presso pubbliche amministrazioni e privati datori di lavoro, con l'assegnazione, per ogni tre mesi di attività lavorativa, di un punteggio variabile da 0,5 a punti 1,5 in relazione al grado di pertinenza.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che hanno sostenuto la prova stessa.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione decide che la prova scritta, della durata di due ore, consisterà nella risoluzione di n. 16 quesiti a risposta multipla e di 2 domande a risposta aperta sugli argomenti previsti nell'avviso di selezione.

La Commissione fissa i criteri di valutazione della suddetta prova scritta: per i quesiti punti 5 per ogni risposta esatta; punti 0 per ogni risposta non data, multipla o errata; fino ad un massimo di 10 punti per ogni risposta data alle domande aperte che verranno valutate in base alla correttezza, alla completezza, alla chiarezza espositiva e alla capacità di sintesi.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione stabilisce inoltre che la prova orale consisterà in una serie di domande estratte a sorte volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti. Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva. I candidati, infine, verranno sottoposti a un accertamento di lingua inglese.