

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO DETERMINATO, PRESSO LA SEZIONE DI PISA DELL'INFN, PROFILO PROFESSIONALE DI  
RICERCATORE, III LIVELLO: PI/R3/610

PRIMO VERBALE

La Commissione prende atto che, ai sensi di quanto stabilito con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 13420 del 24.10.2014:

- per la valutazione dispone di un punteggio complessivo di 200 punti, suddivisi in 100 punti massimi per la valutazione dei titoli e 100 punti massimi per la valutazione del colloquio;
- saranno ammessi all'esame colloquio i candidati che nella valutazione dei titoli avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- saranno dichiarati idonei e rientreranno nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione attestante il possesso dei titoli prodotti dai candidati, stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli stessi:

**1. Curriculum formativo e dell'attività svolta (max. 60 punti)**

I titoli di studio e l'attività svolta saranno valutati per un massimo di punti 60, di cui:

- a) fino a punti 10 in relazione all'attinenza dell'argomento della tesi di dottorato di ricerca alle attività previste nel bando;
- b) fino a 5 punti per la partecipazione a master, corsi specialistici e stage formativi in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per il posto a concorso.
- c) fino a 45 punti per attività attinente alle tematiche del bando legate all'uso di particelle cariche nei trattamenti oncologici in particolare per simulazione di processi di interazione, monitoraggio dei trattamenti ed esperienza sulle infrastrutture necessarie.

**2. Pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici presentati dai candidati in numero non superiore a 10 (max 40 punti)**

I lavori a stampa, le pubblicazioni, i progetti ed elaborati tecnici saranno valutati in relazione alla pertinenza del loro contenuto con l'attività prevista per il posto da conferire, alla rilevanza e all'originalità del contributo individuale del candidato.

La Commissione decide che i 100 punti a disposizione per il colloquio saranno così attribuiti: *domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione valutando il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività svolta (max punti 100).*