

- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione (votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto ed eventuali ulteriori titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali, esperienza acquisita) stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 9 punti, secondo la seguente ripartizione:

60/60	o	100/100	punti 9
da 54/60 a 59/60	o	da 90/100 a 99/100	punti 7
da 48/60 a 53/60	o	da 80/100 a 89/100	punti 5
da 42/60 a 47/60	o	da 70/100 a 79/100	punti 3
da 36/60 a 41/60	o	da 60/100 a 69/100	punti 1

- 2) i titoli di studio universitari e post universitari per un massimo di 1 punti, così attribuibili:

- per il diploma universitario, il diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea del nuovo ordinamento, punti 0.5;
 - per la laurea del vecchio ordinamento e la laurea specialistica o magistrale, punti 1;
- la valutazione della laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica assorbe quella dell'eventuale titolo di studio universitario di rango inferiore;

B) Specializzazioni e qualificazioni professionali massimo 10 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,05 e punti 1,3 in relazione alla durata e al grado di pertinenza, secondo la tabella di seguito riportata:

durata	poco pertinente	pertinente
1 giorno	0,05	0,1
2 - 3 giorni	0,1	0,2
4 - 7 giorni	0,2	0,4
8 - 10 giorni	0,3	0,6
> 10 giorni	0,4	0,8
> 1 mese	0,60	1,2
> 3 mesi	0,75	1,5




a tali punteggi vanno aggiunti 0,5 punti nei casi di corsi con valutazione finale positiva o con superamento di esame finale.

C) *Esperienza acquisita* massimo 30 punti:

saranno valutate le attività pertinenti con quella prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, svolte successivamente alla data di conseguimento del titolo di studio richiesto, in ragione di punti 0,50 (parzialmente pertinente) o di punti 1 (pertinente) per ogni periodo di tre mesi di attività svolta.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà nella risoluzione di n. 50 quesiti a risposta multipla (quiz) sugli argomenti indicati nel programma di esame della selezione e che i relativi elaborati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- | | | |
|------------------------------|-------|-----|
| - per ogni risposta esatta | punti | 2 |
| - per ogni risposta errata | punti | - 1 |
| - per ogni risposta non data | punti | 0 |

La Commissione stabilisce inoltre che saranno considerate come risposte non date anche quelle dei quesiti per i quali risulteranno contrassegnate più di una delle relative risposte.