

mediante l'affissione di apposito avviso all'albo dei Laboratori Nazionali del Sud.

La Commissione, ai sensi di quanto stabilito nel documento di indirizzo recante criteri generali per le selezioni del personale tecnico e amministrativo da assumere con contratto a tempo determinato (approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 5619 del 28 febbraio 1997 e successive modificazioni e integrazioni) e di quanto previsto nell'avviso relativo alla presente selezione, prende atto che:

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli;
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per la prova orale;
- saranno ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- supereranno la prova orale e saranno, pertanto, inclusi nella graduatoria di merito i candidati che nella prova stessa avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- la votazione complessiva, in base alla quale sarà formata la graduatoria di merito del concorso, è data dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, della votazione riportata nella prova scritta e della votazione riportata nella prova orale.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione (titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali, esperienza lavorativa) stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 20 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 16 punti, secondo la seguente ripartizione:

60/60	o	100/100	punti 16
da 54/60 a 59/60	o	da 90/100 a 99/100	punti 14
da 48/60 a 53/60	o	da 80/100 a 89/100	punti 10
da 42/60 a 47/60	o	da 70/100 a 79/100	punti 6
da 36/60 a 41/60	o	da 60/100 a 69/100	punti 2

- 2) i titoli di studio universitari e post universitari per un massimo di 4 punti:

- laurea triennale o titolo equipollente, punti 1;
- laurea del vecchio ordinamento o titolo equipollente, punti 2;
- laurea specialistica o magistrale o titolo equipollente, punti 1;
- altri titoli post laurea fino a un massimo di punti 2.

Qualificazione professionale massimo 10 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale e/o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,1 e punti 2 in relazione alla durata e al grado di pertinenza:



[Handwritten signatures and initials on the right margin]

- corsi fino a 20 ore punti 0,1
- corsi fino a 60 ore punti 0,3
- corsi della durata superiore a 60 ore e particolarmente pertinenti da punti 0,7 a 2.

Esperienza lavorativa massimo 20 punti:

saranno valutate le attività pertinenti con quella prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, svolte successivamente alla data di conseguimento del titolo di studio come segue:

- documentata esperienza presso enti pubblici, fino a un massimo di 0,3 punti per ogni mese e frazione di mese;
- documentata esperienza presso datori di lavoro privati, fino a un massimo di 0,1 punti per ogni mese e frazione di mese.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati, solo per i candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

Relativamente alla prova scritta la commissione stabilisce che consisterà nella risoluzione di 40 domande a risposta multipla e che saranno assegnati 2,5 punti per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata. La prova avrà la durata di 2 ore.

La Commissione decide inoltre che il colloquio, che consisterà in una breve discussione sul percorso formativo e sulle esperienze lavorative della candidata e sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione, sarà volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso stesso e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire. Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento, chiarezza espositiva, grado di comprensione, correttezza della pronuncia e fluidità per la parte in lingua inglese.