

13
Ar
M
/K

Primo verbale di espletamento della selezione LNF/F5/619 per personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato - profilo di Funzionario di Amministrazione - per attività di promozione e organizzazione della diffusione della cultura scientifica rivolta a scuole e comunità interessate: attività di educazione, comunicazione, organizzazione di eventi di divulgazione interni ed esterni ai LNF e di rapporti con istituzioni nazionali e internazionali, presso i Laboratori Nazionali di Frascati.

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli
 - 100 punti per la prova scritta
 - 100 punti per la prova
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;



- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati relativamente ai titoli indicati nell'avviso di selezione, fissa i seguenti criteri di valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

Voto di laurea, fino ad un massimo di 8 punti su 50, così suddivisi:

- * da 100/110 a 105/110 punti 1
- * da 106/110 a 107/110 punti 4
- * da 108/110 a 110/110 punti 6
- * 110 e lode punti 8

Ulteriori titoli di studio inerenti agli argomenti a concorso, fino ad un massimo di 2 punti su 50, così suddivisi:

- * Scuola di specializzazione/perfezionamento punti 01
- * Master di primo livello punti 01
- * Master di secondo livello punti 01
- * Dottorato punti 02

B) Corsi di formazione e qualificazioni professionali massimo 10 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di formazione pertinenti all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire. Per la valutazione saranno utilizzati i seguenti criteri:

poco pertinente	durata	pertinente
punti 0,20	da 1 a 3 giorni	punti 0,30
punti 0,30	da 4 a 7 giorni	punti 0,50
punti 0,50	da 7 a 30 giorni	punti 0,75
punti 0,75	da 1 a 3 mesi	punti 1,00
punti 1,00	maggiore di 3 mesi	punti 1,5

a tali punteggi vanno aggiunti punti 0,5 nei casi di corsi con valutazione finale positiva o con superamento di esame finale.

C) Esperienza acquisita massimo 30 punti:

- saranno valutate le attività di lavoro prestate, pertinenti con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire, in ragione di punti 3 per ogni periodo di 6 mesi o frazione superiore a tre mesi di attività svolta.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione decide che la prova scritta si svolgerà in 2h30 e consisterà:

- nello svolgimento di un tema e nell'elaborazione di un diagramma su argomenti di organizzazione, programmazione e gestione di eventi divulgativi;
- nella risoluzione di n. 20 quesiti a risposta multipla.

Gli elaborati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- il tema, in relazione alla coerenza, alla correttezza e grado di completezza dello svolgimento, nonché alla capacità di sintesi e alla chiarezza espositiva, con l'assegnazione di un massimo di punti 40;
- il diagramma, in relazione alla coerenza, alla correttezza e grado di completezza dello svolgimento, con l'assegnazione di un massimo di punti 30;
- i quesiti a risposta multipla, con l'attribuzione di punti 1,5 per ogni risposta esatta e punti 0 per ogni risposta errata, non data o multipla.

La Commissione decide inoltre che il colloquio, volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza ed esperienza acquisito, sarà articolato nel seguente modo: la prima parte consisterà in una breve discussione sul percorso formativo e sulle eventuali esperienze lavorative, con particolare riguardo a quelle attinenti le attività previste per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire; faranno seguito domande sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione. La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri: grado di correttezza, completezza e approfondimento delle risposte fornite, utilizzo di adeguata terminologia professionale, chiarezza espositiva, pronuncia e fluidità per la parte in lingua inglese.