



Primo verbale di espletamento della selezione LNF/C6/614 per personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato - profilo di Collaboratore Tecnico E. R. di VI livello – per attività di costruzione, test e montaggio di componenti, strutture ed attrezzature meccaniche per esperimenti in fisica nucleare, subnucleare, astroparticellare e in fisica interdisciplinare, presso i Laboratori Nazionali di Frascati dell'INFN.

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
  - 50 punti per i titoli
  - 100 punti per la prova scritta
  - 100 punti per la prova orale
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.



  
  
  




La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dal candidato relativamente ai titoli indicati nell'avviso di selezione, fissa i seguenti criteri di valutazione dei titoli stessi:

**a) Titoli di studio: (max 10 punti)**

Punteggio riportato nel conseguimento del diploma rapportato ai 60/60 e ai 100/100:

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 – 40	60 – 67	4 punti
41 – 45	68 – 75	5 punti
46 – 50	76 – 84	6 punti
51 – 55	85 – 93	7 punti
56 - 60	94 - 100	9 punti

Titolo di studio di livello superiore pertinente con le attività previste per il posto da ricoprire, fino a un massimo di 1 punto, come di seguito dettagliato:

- 0.5 punti Laurea triennale pertinente
- 1 punto Laurea magistrale o specialistica pertinente

**b) Esperienza di lavoro acquisita (max 20 punti)**

Saranno valutati i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e privati datori di lavoro, con l'assegnazione, per ogni tre mesi di attività lavorativa, di un punteggio variabile da punti 0,5 a punti 1,5 in relazione al grado di pertinenza.

**c) Specializzazione e qualificazione professionale (max 20 punti)**

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o attestati di partecipazione a corsi di specializzazione pertinenti all'attività prevista per il posto da ricoprire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o attestato, attribuito in base alle seguenti tabelle:

Diplomi di qualificazione professionale e/o borse di studio

Durata	Poco pertinente	Pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a 1 mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	3	6
Da 300 fino a 600 ore oppure da 3 e fino a 6 mesi	4	8
Oltre le 600 ore oppure oltre i 6 mesi	5	10

Attestati di partecipazione a corsi di specializzazione

Durata	Poco pertinente	Pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a 1 mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	1,5	3
Oltre le 300 ore oppure oltre i 3 mesi	2,5	5



La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dell'elaborato.

La Commissione decide che la prova scritta consisterà nello svolgimento in 1h30 di 20 domande a risposta multipla sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione decide di assegnare punti 5 per ogni risposta esatta e punti 0 per ogni risposta errata, non data o multipla.

La Commissione decide inoltre che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione, l'esperienza acquisita e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva. Il candidato, infine, verrà sottoposto a una prova di lingua inglese.