



Primo verbale di espletamento della selezione LNF/C4/613 per personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato - profilo di Collaboratore Tecnico E. R. di IV livello – per attività di progettazione, montaggi e installazioni meccaniche; gestione apparecchiature del laboratorio SCF\_LAB presso INFN-LNF e loro upgrade previsto dal Premiale MIUR “Laser Ranging to Galileo” di ASI; supporto tecnico altamente specializzato interdisciplinare (meccanico, termico, vuoto, criogeno) per la caratterizzazione di retroriflettori laser in ambiente spaziale.

Il giorno 2 settembre 2016 alle ore 10:00, presso i Laboratori Nazionali di Frascati si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione LNF/C4/613 costituita, con disposizione del Presidente dell'Istituto n. 18328 del 27.07.2016, come segue:

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
  - 50 punti per i titoli
  - 100 punti per la prova scritta
  - 100 punti per la prova orale
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;



*Handwritten notes:*  
S. A. M.  
G. M.  
S.



- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dal candidato relativamente ai titoli indicati nell'avviso di selezione, fissa i seguenti criteri di valutazione dei titoli stessi:

**a) Titoli di studio: (max 10 punti)**

Punteggio riportato nel conseguimento del diploma rapportato ai 60/60 e ai 100/100:

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 – 40	60 – 67	4 punti
41 – 45	68 – 75	5 punti
46 – 50	76 – 84	6 punti
51 – 55	85 – 93	7 punti
56 - 60	94 - 100	9 punti

Titolo di studio di livello superiore pertinente con le attività previste per il posto da ricoprire, fino a un massimo di 1 punto, come di seguito dettagliato:

- 0.5 punti Laurea triennale pertinente
- 1 punto Laurea magistrale o specialistica pertinente

**b) Esperienza di lavoro acquisita (max 20 punti)**

Saranno valutati i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e privati datori di lavoro, con l'assegnazione, per ogni tre mesi di attività lavorativa, di un punteggio variabile da punti 0,5 a punti 1,5 in relazione al grado di pertinenza.

**c) Specializzazione e qualificazione professionale (max 20 punti)**

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione pertinenti all'attività prevista per il posto da ricoprire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma, attribuito in base alle seguenti tabelle:

Diplomi di qualificazione professionale

Durata	Poco pertinente	Pertinente
<1 mese	1	2
1 ≤ mese ≤ 3	3	6
> 3 mesi ≤ 6	4	8
> 6 mesi ≤ 12	5	10
> 12 mesi	7.5	15

*Handwritten signatures and initials:*  
 MB  
 JOP  
 JOP  
 JOP



Partecipazione a corsi di specializzazione e/o borse di studio

Durata	Poco pertinente	Pertinente
<1 mese	1	2
$1 \leq \text{mese} \leq 3$	1.5	3
> 3 mesi	2.5	5

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dell'elaborato.

La Commissione decide che la prova scritta consisterà nello svolgimento di 10 domande sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione. La Commissione decide che, ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, ogni domanda sarà valutata con un punteggio massimo di 10 punti in base alla completezza e alla correttezza delle risposte fornite.

La Commissione decide inoltre che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione, l'esperienza acquisita e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva. Il candidato, infine, verrà sottoposto a una prova di lingua inglese.