

- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La commissione, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A. Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di **15 punti**:

1. la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 10 punti secondo la seguente ripartizione:

- eccellente/10 e lode	punti 10
- ottimo/10	punti 8
- distinto/9	punti 6
- buono/8	punti 5
- discreto/7	punti 4
- sufficiente/6	punti 3

2. eventuali altri titoli di studio superiori al titolo di studio richiesto per un massimo di 5 punti

B. Qualificazione professionale - saranno valutati fino ad un massimo **10 punti**: i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,25 e punti 2,5 in relazione alla durata, al grado di pertinenza e all'eventuale esame o valutazione finale.

C. Esperienza acquisita - saranno valutate fino ad un massimo di **25 punti**: le attività lavorative, comunque prestate, pertinenti con quella prevista per gli eventuali rapporto di lavoro da costituire, in ragione di punti 1 per ogni periodo di tre mesi di attività svolta.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati per i soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.



La Commissione decide che procederà alla valutazione della prova scritta, che consisterà nella risoluzione di 50 quesiti a risposta multipla, sulla base dei seguenti criteri:

- per ogni risposta esatta: punti 2
- per ogni risposta errata: punti 0
- per ogni risposta non data: punti 0

Saranno considerate come risposte non date anche quelle dei quesiti per i quali risulteranno contrassegnate più di una delle relative risposte.

La Commissione decide inoltre che il colloquio – che consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività svolta – sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento, chiarezza espositiva. Il giudizio della Commissione sarà espresso con un punteggio numerico complessivo.

