

Verbale della selezione per titoli ed esami per l'assunzione di personale a tempo determinato con profilo professionale di Collaboratore Tecnico ER di VI livello presso la Sezione I.N.F.N. di Catania (cod.rif. CT/C6/596).

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli;
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per il colloquio;
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;

- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli, fissa i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 6 punti così attribuibili:

60/60	o	100/100	punti 6
da 54/60 a 59/60	o	da 90/100 a 99/100	punti 4
da 48/60 a 53/60	o	da 80/100 a 89/100	punti 3
da 42/60 a 47/60	o	da 70/100 a 79/100	punti 2
da 36/60 a 41/60	o	da 60/100 a 69/100	punti 1

- 2) i titoli di studio universitari e post universitari per un massimo di 4 punti, così attribuibili:
 - per il diploma universitario, il diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea del nuovo ordinamento, punti 1;
 - per la laurea del vecchio ordinamento e la laurea specialistica o magistrale, punti 2;
 - per i master punti 1 per ogni anno di durata del corso.

B) Qualificazione professionale massimo 10 punti:

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale, la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0.25 e punti 2 in relazione al grado di pertinenza e alla durata.

C) Esperienza acquisita massimo 30 punti:

Saranno valutate le attività lavorative comunque prestate pertinenti con quella prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, in ragione di punti 2 per ogni periodo di tre mesi di attività svolta.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione decide che la prova scritta consisterà nella risoluzione di n. 25 quesiti a risposta multipla (quiz) sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione e che sarà valutata con l'attribuzione di punti 4 per ogni risposta esatta e di punti 0 per ogni risposta errata o non data; eventuali risposte multiple saranno considerate come risposte errate.

La Commissione decide inoltre che il colloquio - che consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività svolta - sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva.

La Commissione procede, quindi, alla predisposizione del testo di prova scritta.

Il testo una volta formulato viene siglato dai componenti della Commissione su tutte le pagine, poi fotocopiato in numero pari a quello dei candidati ammessi a sostenere la prova, quindi inserito con le copie in una busta successivamente sigillata e firmata sul piego di chiusura dai componenti stessi; il plico sarà custodito dal Presidente della Commissione fino al momento della prova.