

La Commissione, secondo quanto previsto dal documento concernente "Criteri generali per la selezione di personale a tempo determinato da inquadrare nei profili di Ricercatore e Tecnologo", approvato dal Consiglio Direttivo INFN con deliberazione n. 8573 del 30/04/2004, come integrato e modificato con delibere nr. 12378, 13142 e 13420 rispettivamente del 24/05/2012, 27/03/2014 e 24/10/2014 e di quanto previsto nell'avviso relativo alla selezione in parola, prende atto che:

Per la valutazione dei titoli e dell'esame colloquio dispone di 200 punti così suddivisi:

- 100 punti per i titoli;
- 100 punti per il colloquio

Saranno ammessi al colloquio i candidati che nella valutazione dei titoli abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

Saranno dichiarati idonei e rientreranno nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione attestante il possesso dei titoli prodotta dai candidati, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

#### **Curriculum formativo (fino a max 92 punti)**

- *Titoli universitari (fino a max 4 punti):*

- 3 pt per voto di laurea pari a 110/110 e lode
- 2 pt per voto da 108 a 110/110
- 1 pt per voto da 105 a 107/110
- 0 pt per voto inferiore a 105/110 o non dichiarato nel CV
- 1 pt per il conseguimento del dottorato di ricerca

- *Formazione professionale (fino a max 18 punti):*

- frequenza a scuole o corsi di formazione attinenti al bando fino ad un max di 14 pt:
  - corso di 5 o più giorni 4 pt
  - corso di 3-4 giorni 2 pt
  - corso di 1-2 giorni 1 pt.
- frequenza a corsi di borse di studio o di dottorato, 0,25 punti per mese, fino ad un max di 4 punti

- *Esperienza professionale (fino a max 70 punti):*

- 2,3 pt per ogni mese di attività attinente al bando (incluse attività svolte durante l'assegno di ricerca)

#### **Pubblicazioni allegare (fino a max. 8 punti):**

*Pubblicazioni fino a 4 pt l'una, considerando la rilevanza della pubblicazione e l'attinenza agli argomenti del bando.*

- Presentazioni senza pubblicazione o Poster fino a 2 pt l'uno
- Progetti, elaborati tecnici fino ad 1 pt l'uno



La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti, e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite e chiarezza espositiva.

La Commissione determinerà prima dell'inizio della prova i quesiti che verranno posti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

