

Stralcio del PRIMO VERBALE – 19 aprile 2018

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE, PRESSO LA SEZIONE I.N.F.N. DI TORINO, DI DUE UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO DI RICERCATORE DI III LIVELLO PROFESSIONALE (RIF. TO/R3/737)

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) curriculum formativo e dell'attività svolta per attività di ricerca nel campo della fisica sperimentale, astro particellare e multi-messaggera, in relazione al grado di pertinenza con l'attività prevista dalla selezione in ragione della durata dell'attività svolta e delle responsabilità assunte fino ad un massimo 60 punti così suddivisi:

1) Titolo di studio (laurea) richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 3 punti in base a:

- 110/110 con lode 3 punti
- 110/100 2 punti
- <= 109 1 punto

2) Titolo di dottore di ricerca su tematiche scientificamente attinenti con quanto richiesto per la partecipazione alla selezione: 7 punti;

3) Fino ad un massimo di 45 punti per attività di ricerca, post dottorato e pertinente con l'attività richiesta dalla selezione con particolare riguardo all'esperienza professionale maturata, alla produzione scientifica e collocazione a livello internazionale, al numero di relazioni su invito a conferenze internazionali e seminari e al coordinamento di progetti di ricerca;

4) Massimo 5 punti per il conferimento di premi e riconoscimenti attinenti con quanto richiesto per la partecipazione alla selezione.

B) le pubblicazioni, lavori a stampa, brevetti progetti ed elaborati tecnici presentati dalla candidata saranno valutati in base alla pertinenza del contenuto dei lavori stessi con l'attività prevista per il posto da conferire, alla rilevanza scientifica e all'originalità del contributo e all'apporto individuale nel caso di pubblicazioni con più autori, con un massimo di 4 punti per lavoro, fino al raggiungimento di 40 punti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti e sarà valutato in base ai criteri di correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva.

