



PRIMO VERBALE DI ESPLETAMENTO DEL CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI DI CUI ALL'AVVISON. AC/C7/20239 PER DUE POSTI PER IL PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE DI VII LIVELLO PROFESSIONALE, PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DELL'INFN.

In data 26 novembre 2018, alle ore 15:00, in ottemperanza al Disciplinare recante le norme sul reclutamento del personale dipendente, che definisce anche le procedure di utilizzo degli strumenti telematici di lavoro collegiale per le Commissioni di concorso, si è riunita al completo – utilizzando il software Skype che permette la visualizzazione contestuale audio e video in tempo reale e senza interruzioni - la Commissione esaminatrice del concorso costituita con Disposizione del Presidente dell'Istituto n. 20451 del 8 novembre 2018, come segue:

Dott.ssa	Eleonora BOVO	Presidente
Dott.ssa	Patrizia PALMIOTTI	Componente
Dr.	Marco VANNELLI	Componente
Sig.ra	Roberta GROSSI	Segretaria

La riunione si intende svolta dove è il Presidente, ovvero presso l'Amministrazione Centrale dell'INFN, Via E. Fermi, 40 – Frascati (RM).

Il Dr. Vannelli partecipa allo svolgimento dei lavori contestualmente, in una sede diversa da quella del Presidente, tramite contatto Skype, gli altri componenti della Commissione esaminatrice si trovano insieme al Presidente della Commissione.

Il Presidente della Commissione, al momento di dichiarare aperta la seduta dei lavori, si accerta, tramite l'ausilio video del sistema Skype, dell'identità del componente della Commissione che partecipa alla riunione da una sede separata.

La Commissione, sulla base della comunicazione di nomina del Direttore della Divisione Reclutamento e Trattamento Economico dell'Amministrazione Centrale dell'INFN in data 23 novembre 2018, dà atto che:

- sono stati ammessi a partecipare al concorso n. 3 candidati – quali risultano dall'elenco allegato al presente verbale (allegato n. 1);
- con i suddetti candidati non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile e a tal fine:
 - il Presidente e i componenti della Commissione esaminatrice sottoscrivono la dichiarazione allegata al presente verbale (allegato n. 2);
 - il componente della Commissione che partecipa alla riunione in modalità telematica da una sede diversa da quella del Presidente, sottoscrive la dichiarazione allegata al presente verbale (allegato n. 3) che invia tramite e-mail al Presidente della Commissione esaminatrice;
- le domande di partecipazione dei suddetti candidati al concorso, con la relativa documentazione alle stesse allegata, saranno consultabili successivamente all'espletamento delle prove scritte al fine di

procedere alla valutazione dei titoli;

- dovrà concludere i suoi lavori entro sei mesi dalla data di effettuazione delle prove scritte.

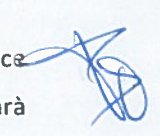
La Commissione dà atto infine che ha ricevuto, contestualmente alla comunicazione di nomina:

- il documento redatto dal Comitato unico di Garanzia;
- le istruzioni relative al trattamento dei dati personali nelle procedure concorsuali/selettive.

La Commissione, considerata l'ammissione di tre candidate, stabilisce quale termine della procedura il giorno 28 febbraio 2019; tale termine sarà reso noto mediante l'affissione di apposito avviso all'albo dell'Amministrazione Centrale.

La Commissione prende visione del bando relativo al concorso in oggetto e delle norme che lo disciplinano. In particolare dà atto che:

- per la valutazione dei titoli disporrà complessivamente di 100 punti;
- per la valutazione di ciascuna prova scritta disporrà di 200 punti (ai fini della graduatoria si terrà conto della media dei voti riportati nelle prove scritte);
- per la valutazione dell'esame colloquio disporrà complessivamente di 200 punti;
- i titoli valutabili ed i punteggi ad essi attribuiti sono i seguenti:
 - a) titoli di studio, massimo punti 60 su 100;
 - b) qualificazione professionale, massimo punti 10 su 100;
 - c) esperienza acquisita, massimo punti 30 su 100;
- la valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei criteri indicati nel bando. La Commissione esaminatrice formulerà distinti voti per ciascun titolo valutabile assegnati collegialmente dalla Commissione stessa;
- la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice nei confronti delle sole candidate che avranno sostenuto le prove scritte, prima che si provveda alla valutazione delle prove medesime;
- saranno ammessi al colloquio le candidate e i candidati che in entrambe le prove scritte avranno riportato il punteggio di almeno 140 punti;
- supereranno la prova orale e saranno inseriti nella graduatoria di merito le candidate che avranno riportato nel colloquio un punteggio di almeno 140 punti;
- alla fine della giornata dedicata all'espletamento dell'esame colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco delle candidate esaminate, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede di esami;



- al termine dei suoi lavori la Commissione esaminatrice formulerà un voto finale per ogni candidata, che risulterà essere la somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli, della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita al colloquio;
- la graduatoria di merito del concorso sarà formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente delle votazioni finali ottenute dalle candidate che nella valutazione dell'esame-colloquio abbiano riportato il punteggio di almeno 140 punti.

La Commissione dà atto infine che i criteri di valutazione dei titoli, già definiti dal bando di concorso, sono quelli di seguito riportati:

Relativamente ai titoli di studio:

- Votazione riportata nei titoli di studio;
- Congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso;

Relativamente alla qualificazione professionale:

- Pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso;

Relativamente all'esperienza acquisita:

- Pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso;
- Professionalità conseguita;
- Grado di autonomia operativa.

La Commissione stabilisce in particolare che:

Relativamente ai titoli di studio (max 60 punti)

saranno assegnati fino a un massimo di 58 punti alla votazione riportata nei titoli di studio, così ripartiti:

- 1) per la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, un massimo di **50** punti, secondo la seguente ripartizione:

60/60	o	100/100	punti 50
da 54/60 a 59/60	o	da 90/100 a 99/100	punti 48
da 48/60 a 53/60	o	da 80/100 a 89/100	punti 45
da 42/60 a 47/60	o	da 70/100 a 79/100	punti 35
da 36/60 a 41/60	o	da 60/100 a 69/100	punti 30

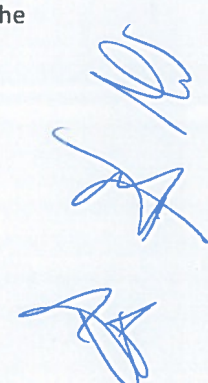
- 2) per i titoli di studio universitari e post universitari, un massimo di **8** punti, così attribuiti:
 - per il diploma universitario, il diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea triennale o di primo livello, punti 1;
 - per la laurea del vecchio ordinamento e la laurea specialistica o magistrale, punti 6 che assorbono il diploma universitario, laurea triennale o di primo livello così ripartiti:

votazione 110/110 e lode	punti 6
votazione da 106/110 a 110/110	punti 5
votazione da 101/110 a 105/110	punti 4
votazione da 91/110 a 100/110	punti 3
votazione da 80/110 a 90/110	punti 1
votazione inferiore a 80/110	punti 0

- 3) per i master di I° o II° livello, punti 0,5 per ogni master;

saranno assegnati un massimo di punti **2** alla congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso, così attribuiti:

- molto congruente, punti 2;





- poco congruente, punti 1;
- non congruente, punti 0.

Relativamente alla qualificazione professionale (max 10 punti)

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso:

- corsi molto pertinenti, punti 2,5;
- corsi pertinenti, punti 1,5;
- corsi non pertinenti, punti 0.

Relativamente all'esperienza acquisita (max 30 punti)

- saranno valutati i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e quelli prestati alle dipendenze di privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività prevista per il posto a concorso, in ragione di punti 1,5 per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente.
- Professionalità conseguita con un massimo di punti 4;
- Grado di autonomia operativa, con un massimo di punti 2.

Relativamente alle prove scritte la Commissione stabilisce quanto segue:

- Prima prova:

consisterà in un test di 40 quesiti a risposta multipla sugli argomenti indicati dal bando di concorso e saranno assegnati i seguenti punteggi:

- per ogni risposta esatta punti 5;
- per ogni risposta errata o multipla punti 0;
- per ogni risposta non data punti 0.

- Seconda prova:

consisterà in due domande a risposta discorsiva rispettivamente in materia di diritto amministrativo e regolamento recante le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487. La valutazione si baserà sui seguenti criteri: grado di correttezza, completezza e profondità delle risposte fornite, capacità di sintesi, chiarezza espositiva, grado di dettaglio tecnico.

La Commissione stabilisce inoltre che per lo svolgimento delle prove scritte non sarà consentita, pena l'esclusione, la consultazione di appunti o testi di qualunque specie, né l'utilizzazione di computer portatili, calcolatrici numeriche, telefoni cellulari o qualsiasi altro dispositivo elettronico.

Relativamente alla prova orale - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che la stessa sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ai seguenti criteri: coerenza delle risposte fornite con i quesiti posti; grado di completezza e di approfondimento delle risposte fornite ai quesiti posti; capacità di sintesi; chiarezza espositiva.



I punti 200 a disposizione per l'esame colloquio saranno così attribuiti:

punti da 191 a 200 colloquio eccellente

punti da 181 a 190: esame colloquio ottimo

punti da 161 a 180: esame colloquio buono

punti da 140 a 160: esame colloquio sufficiente

punti da 0 a 139: esame colloquio insufficiente

La Commissione stabilisce che le candidate ammesse al concorso saranno convocate a sostenere le prove scritte in data 14 dicembre 2018, presso l'Aula di Direzione dei Laboratori Nazionali di Frascati dell'INFN, Via E. Fermi, 40 – Frascati:

- prima prova, ore 10:30;

- seconda prova, ore 14:30.

e che, visto l'esiguo numero dei partecipanti ammessi al concorso, se le prove scritte dovessero risultare superate, le candidate saranno convocate per l'esame-colloquio in data 19 dicembre alle ore 10:30 presso l'Amministrazione Centrale dell'Istituto.

La Commissione concorda sul contenuto del presente verbale condiviso da tutti i suoi componenti.

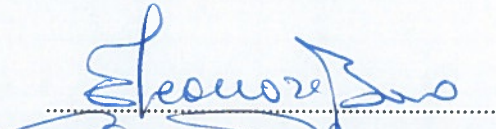

Il Dr. Vannelli, componente della Commissione esaminatrice, sottoscrive la dichiarazione allegata al presente verbale (allegato n. 4) che sarà inviata via e-mail al Presidente della Commissione esaminatrice prima del termine dei lavori della Commissione.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 17:30 e si riconvoca per il giorno 10 dicembre 2018 presso l'Amministrazione Centrale dell'INFN per provvedere alla predisposizione dei testi delle prove scritte .

Gli allegati n. 1, 2, 3 e 4 fanno parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Tutte le decisioni di cui al presente verbale sono state assunte all'unanimità.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa	Eleonora BOVO	Presidente	
Dott.ssa	Patrizia PALMIOTTI	Componente	
Dr.	Marco VANNELLI	Componente	in collegamento via Skype
Sig.ra	Roberta GROSSI	Segretaria	