



Primo verbale di espletamento del concorso per titoli ed esami di cui al bando n. 19709/18 per un posto per il profilo di Collaboratore Tecnico E.R. VI livello professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della L. 68/99, con sede di prima assegnazione presso i Laboratori Nazionali di Frascati.

In data 24 maggio 2018, alle ore 10.00, si riunisce la Commissione esaminatrice del concorso costituita, con disposizione del Presidente dell'Istituto n. 19916 del 4 maggio 2018, come segue:

Dott. Paolo Valente	- Presidente
Dott. Sandro Vescovi	- Membro
Sig.ra Maria Gangi	- Membro
Dott.ssa Federica Triolo	- Segretario

In ottemperanza al Disciplinary recante le norme sul reclutamento del personale dipendente, che definisce le procedure di utilizzo degli strumenti telematici di lavoro collegiale per le commissioni di concorso a tempo indeterminato e determinato, la Commissione esaminatrice si è riunita al completo, utilizzando uno strumento telematico che permette la comunicazione contestuale audio e video in tempo reale e senza interruzione.

La riunione si intende svolta dove è il Presidente, ovvero presso i Laboratori Nazionali di Frascati dell'INFN, Via Enrico Fermi, 40 - 00044 Frascati (RM).

Il componente della commissione che partecipa allo svolgimento dei lavori contestualmente, in una sede separata, tramite Skype è la Sig.ra Maria Gangi; tutti gli altri componenti si trovano presso i Laboratori Nazionali di Frascati dell'INFN insieme al Presidente della Commissione.

Il Presidente della Commissione, al momento di dichiarare aperta la seduta dei lavori, si accerta dell'identità del componente della Commissione connesso telematicamente.

Il componente della Commissione che utilizza lo strumento telematico in una sede separata dal Presidente della Commissione sottoscrive a tal fine la dichiarazione allegata al presente verbale (all.1).

La Commissione, sulla base di quanto comunicato dal Direttore dei Laboratori Nazionali di Frascati dell'INFN in data 14 maggio 2018, Prot. AOO_LNF-2018-RIS0000517, dà atto che:

- sono ammessi a partecipare al concorso n. 5 candidati, di cui 0 donne e 5 uomini, quali risultano indicati nell'elenco allegato al presente verbale (All. n. 2);
- con i suddetti candidati non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile e, a tal fine, sottoscrivono la dichiarazione allegata al presente verbale (All. n. 3).

La Commissione dà atto, infine, che le domande di partecipazione dei suddetti candidati al concorso, con la relativa documentazione alle stesse allegata, saranno messe a sua disposizione, per la valutazione dei titoli, successivamente all'espletamento delle prove scritte.





La Commissione ha ricevuto, contestualmente alla comunicazione di nomina:

- il Disciplinare recante le norme sul reclutamento del personale;
- la guida per le commissioni esaminatrici e per i segretari;
- il documento redatto dal Comitato Unico di Garanzia.

La Commissione dà atto che, ai sensi dell'art. 11, V comma DPR 9 maggio 1994, n. 487, dovrà concludere i propri lavori entro 6 mesi dalla data di effettuazione delle prove scritte. Il termine del procedimento concorsuale è fissato per il 26 dicembre 2018; tale termine sarà reso pubblico mediante l'affissione di apposito avviso all'albo dei Laboratori Nazionali di Frascati.

La Commissione prende visione del bando relativo al concorso in parola e delle norme che lo disciplinano; in particolare prende atto che:

per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:

- 50 punti per i titoli;
 - 100 punti per la media delle prove scritte;
 - 100 punti per la prova orale;
- saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che in ognuna delle singole prove scritte avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- supereranno la prova orale e saranno, pertanto, inclusi nella graduatoria di merito i candidati che nella prova stessa avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- la votazione complessiva - in base alla quale sarà formata la graduatoria di merito del concorso - è data dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, della media dei punteggi conseguiti nelle prove scritte e della votazione riportata nella prova orale.

La Commissione, inoltre, prende atto che è tenuta a procedere alla valutazione dei titoli sulla base dei punteggi stabiliti dal bando, attribuendo fino a un massimo di punti 12 su 50 per i titoli di studio, fino a un massimo di punti 30 su 50 per l'attività lavorativa e fino a un massimo di punti 8 su 50 per la qualificazione professionale.

La Commissione decide che procederà alla valutazione dei titoli sulla base dei criteri di seguito riportati:

- 1) congruenza dell'iter formativo del candidato e dell'attività svolta con l'attività prevista per il posto a concorso;
- 2) votazione riportata nei titoli di studio;
- 3) durata e tipologia contrattuale dell'attività svolta;
- 4) pertinenza con l'attività prevista per i posti a concorso e loro rilevanza;
- 5) professionalità conseguita;
- 6) grado di autonomia operativa

Per l'attribuzione dei punteggi, la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:



a) Titoli di studio (max 12 punti)

Punteggio conseguito nel diploma di scuola secondaria di secondo grado (max 10 punti):

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 - 40	60 - 67	1 punto
41 - 45	68 - 75	3 punti
46 - 50	76 - 84	5 punti
51 - 55	85 - 93	7 punti
56 - 59	94 - 99	9 punti
60	100	10 punti

Nei casi in cui dalla documentazione prodotta non risulti il giudizio riportato nel conseguimento del titolo, verrà attribuito il minimo del punteggio previsto;

Titolo di studio di livello superiore (max 2 punti):

Laurea, fino a un massimo di 2 punti così suddivisi:

- Laurea triennale pertinente: 1 punto
- Laurea magistrale o specialistica pertinente: 1 punto
- Laurea vecchio ordinamento pertinente: 2 punti

Eventuali titoli di studio equivalenti saranno considerati una sola volta.

I titoli di cui alle lettere b) e c) dell'art. 5 del bando saranno valutati secondo i criteri già stabiliti nell'articolo stesso e di seguito riportati:

b) Attività lavorativa (max 30 punti)

Saranno valutate le attività lavorative pertinenti con quella prevista per il posto a concorso, svolte successivamente alla data del conseguimento del titolo di studio richiesto dal bando, in ragione di punti 0,75 o 1,50, a seconda del grado di pertinenza, per ogni 3 mesi di attività lavorativa. Non si dà luogo a valutazione dei periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire.

Saranno assegnati punti 0,75 se l'attività lavorativa del candidato sarà parzialmente pertinente con quella prevista dal bando. Saranno assegnati punti 1,50 se l'attività lavorativa sarà completamente pertinente con quella prevista dal bando. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno.

c) Qualificazione professionale (max 8 punti).

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo attestato o corso, compreso tra punti 0,1 e punti 2, in relazione al grado di pertinenza e alla durata.



Handwritten signatures and initials on the right margin.



Partecipazione a corsi di formazione

Durata minima	Parzialmente pertinente	Pertinente
Fino a un giorno o 8 ore	0,1	0,25
Fino a una settimana o 25 ore	0,25	0,5
Fino a un mese o fino a 100 ore	0,5	0,75
Oltre un mese o oltre 100 ore	0,75	1

Qualifiche Professionali		
Durata minima	Parzialmente pertinente	Pertinente
Fino a una settimana o 25 ore	0,5	1
Fino a un mese o fino a 100 ore	0,75	1,5
Oltre un mese o oltre 100 ore	1	2

Ai sensi del predetto art. 5, la valutazione dei titoli sarà effettuata successivamente alle prove scritte, prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, nei confronti delle candidate e dei candidati che avranno sostenuto entrambe le prove scritte.

La Commissione stabilisce che le prove concorsuali, il cui contenuto è appresso specificato, saranno valutate secondo i seguenti criteri:

prima prova scritta:

consisterà in 25 quiz a risposta multipla e verterà su argomenti di sicurezza nei luoghi di lavoro, inglese, nozioni di informatica e argomenti inerenti alle attività previste per il posto a concorso. Per lo svolgimento di questa prova i candidati avranno a disposizione 1 ora e 30 minuti di tempo dalla consegna dei quiz. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione decide di assegnare ai quiz punti 4 per ogni risposta esatta e punti 0 per ogni risposta errata, non data o multipla.

seconda prova scritta:

consisterà nello svolgimento di 5 quesiti a risposta aperta, sugli argomenti previsti per la prima prova scritta. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione decide di assegnare fino ad un massimo di 20 punti per ciascun quesito, in base alla coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti. Per lo svolgimento di questa prova i candidati avranno a disposizione 2 ore di tempo dalla consegna delle domande.

La Commissione decide che alla seconda prova scritta saranno assegnati, per ogni singolo quesito, i seguenti punteggi:

- da punti 0 a punti 13 Prova Insufficiente
- da punti 14 a punti 15 Prova Sufficiente
- da punti 16 a punti 17 Prova Buona
- da punti 18 a punti 19 Prova Ottima
- punti 20 Prova Eccellente



Handwritten signatures and initials on the right margin.



Ai sensi dell'art.6 del bando, la Commissione esaminatrice non valuterà gli elaborati della seconda prova scritta di quei candidati che nella prima prova avranno conseguito un punteggio inferiore a 70 punti su 100.

Relativamente alla prova orale, la Commissione dà atto che la prova – articolata secondo quanto previsto nell'art. 6 punto 3 del bando – consisterà in una discussione sugli elaborati delle prove stesse e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle eventuali esperienze lavorative. Seguirà una domanda estratta sugli argomenti indicati nelle prove scritte e una prova di verifica della conoscenza della lingua inglese che consisterà nella lettura e nella traduzione di un testo.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento; chiarezza espositiva.

La Commissione decide inoltre che alla prova orale saranno assegnati i seguenti punteggi:

- da punti 0 a punti 69 Prova Insufficiente
- da punti 70 a punti 80 Prova Sufficiente
- da punti 81 a punti 90 Prova Buona
- da punti 91 a punti 99 Prova Ottima
- punti 100 Prova Eccellente

La Commissione stabilisce, di convocare i candidati a sostenere le prove scritte previste dal bando secondo il seguente calendario:

- prima prova scritta in data 26 giugno 2018 ore 10.00
- seconda prova scritta in data 26 giugno 2018 ore 14.00


A conclusione della riunione la Commissione concorda lo schema del presente verbale condiviso da tutti i componenti della Commissione.


La riunione ha termine alle ore 11.00 e si riconvoca per le ore 9.30 del giorno 26 giugno 2018.

Gli allegati dal n.1 al n.3 fanno parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Tutte le decisioni di cui al presente verbale sono state adottate all'unanimità.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Paolo Valente - Presidente 

Dott. Sandro Vescovi - Membro 

Sig.ra Maria Gangi - Membro riunito via Skype

Dott.ssa Federica Triolo - Segretario 