

STRALCIO PRIMO VERBALE SELEZIONE LNL/C6/715

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli indicati nell'avviso di selezione. Ripartisce i 50 punti di cui complessivamente dispone nel modo seguente:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 20 punti:

1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 15 punti secondo la seguente ripartizione:

Da 36/60 a 38/60	Da 60/100 a 64/100	Punti 0
Da 39/60 a 40/60	Da 65/100 a 68/100	Punti 1
Da 41/60 a 43/60	Da 69/100 a 77/100	Punti 3
Da 44/60 a 47/60	Da 78/100 a 84/100	Punti 6
Da 48/60 a 51/60	Da 85/100 a 89/100	Punti 9
Da 52/60 a 55/60	Da 90/100 a 96/100	Punti 12
Da 56/60 a 60/60	Da 97/100 a 100/100	Punti 15

2) ulteriori titoli di studio universitari per un massimo di 5 punti, così attribuibili:

- diploma di laurea specialistica pertinente con le attività per il posto da ricoprire punti 5
- diploma di laurea triennale pertinente con le attività per il posto da ricoprire punti 3

B) Specializzazione e qualificazione professionale massimo 15 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, attribuito in base alle seguenti tabelle:

Diplomi di qualificazione professionale

Durata	Punti poco pertinente	Punti pertinente
Fino a 10 ore oppure fino a 2 giorni	1	2
Oltre 10 e fino a 30 ore oppure oltre 2 e fino a 7 giorni	3	6
Oltre 30 e fino a 60 ore oppure oltre 7 e fino a 14 giorni	4	8
Oltre 60 ore oppure oltre 14 giorni	5	10

Partecipazione a corsi di specializzazione

Durata	Punti poco pertinente	Punti pertinente
Fino a 10 ore oppure fino a 2 giorni	0,5	1
Oltre 10 e fino a 30 ore oppure oltre 2 e fino a 7 giorni	1,5	3
Oltre 30 ore oppure oltre 7 giorni	2	5

C) Esperienza acquisita massimo 15 punti:

saranno valutati i servizi prestati anche con contratto di lavoro a tempo determinato, presso pubbliche amministrazioni e privati datori di lavoro, con l'assegnazione, per ogni tre mesi di attività lavorativa, di un punteggio variabile da 0,5 a punti 1,5 in relazione al grado di pertinenza.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La prova scritta, della durata di due ore, verterà sui seguenti argomenti:

- nozioni fondamentali di elettrotecnica generale;
- nozioni fondamentali sugli impianti elettrici e le macchine elettriche;
- nozioni fondamentali di automazione;
- lingua inglese

Per la prova scritta saranno preparate tre prove d'esame estratte a sorte da un candidato, ciascuna prova consisterà nella risoluzione di n. 15 quesiti a risposta multipla e di 4 domande a risposta aperta sugli argomenti previsti nell'avviso di selezione.

La Commissione fissa i criteri di valutazione della suddetta prova scritta nel seguente modo: per i quesiti punti 4 per ogni risposta esatta; punti 0 per ogni risposta non data, multipla o errata; fino ad un massimo di 10 punti per le risposte date alle domande aperte che verranno valutate in base alla correttezza, alla completezza, alla chiarezza espositiva e alla capacità di sintesi.

La Commissione dispone che la prova scritta s'intenda superata qualora il candidato consegua un punteggio di almeno 70 punti su 100, come indicato nell'avviso di selezione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale: consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati nella prova scritta.

La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà in una serie di domande estratte a sorte volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti. Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva. I candidati, infine, verranno sottoposti ad un accertamento di lingua inglese.

La Commissione dispone che la prova orale s'intenda superata qualora il candidato consegua un punteggio di almeno 70 punti su 100, come indicato nell'avviso di selezione.

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE
Direzione Affari del Personale
IL DIRETTORE
(Dott. Renato Carletti)

FIRMATA DIGITALMENTE
ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.