Il software che crea successo











HR Management & Payroll - Dossier Dipendente





Sommario

1- Premessa	4
2- MyWORK (Comunicazioni)	5
3- Workspace - MySpace	6
4- Dossier – Filtri	7
4- Dossier – Filtri	8
5- Dossier - visualizzazione profili e utilità	9
6- Dossier – Viste ad elenco e viste raggruppate	10
6- Dossier – Viste ad elenco e viste raggruppate	11
6- Dossier – Viste ad elenco e viste raggruppate	
7- Dossier – Profilo giuridico	13
7- Dossier – Profilogiuridico	14
8- Dossier – Procedura Operativa Calendario Mensile	15
9-Dossier- Procedura operativa	16
10- Dossier – Gadget gestione eventi in scadenza	17
10- Dossier – Gadget gestione eventi in scadenza	
10- Dossier – Gadget gestione eventi in scadenza	
10- Dossier – Gadget gestione eventiin scadenza	20
10- Dossier – Gadget gestione eventi in scadenza	21

1- Premessa

Il presente documento ha l'obiettivo di fornire le indicazioni tecniche utili a gestire il dossier anagrafico e il profilo giuridico del dipendente





2- MyWORK (Comunicazioni)

Scorrendo la sezione MyWork, troveremo la sezione delle comunicazioni aziendali, che potranno essere dei documenti oppure semplici testi informativi.

Nella seguente sezione, sarà possibile, visualizzare anche la presente guida







3- Workspace - MySpace

Sempre in workspace, si potrà richiamare la sezione Myspace, dove si potranno consultare e scaricare i propri documenti personali, come cedolini mensili, LUL, CU etc....







4- Dossier – Filtri

All'interno delle Aree Applicative/ Dossier Risorse Umane è possibile filtrare i dipendenti per Cognome, Nome e data di riferimento attraverso relativi campi presenti nell'intestazione.







4- Dossier – Filtri

Sempre nell'intestazione, è possibile tramite il menu a tendina "Dipendenti" determinarne la visualizzazione in: "In forza alla data", "Non in forza alla data" o "Tutti". Il sistema legge l'informazione alla data posizionata nel riquadro in alto a destra della maschera. Modificando il valore di tale data verranno visualizzate le informazioni valide per il periodo selezionato.

Q.11	OTTIM			Pulcarrise			Diperidenti	22-11-202
							In forza alla data di ilferimento 🗢	Azzera
	Aziende/Ente	Contratto	Qualifica	N° dipendenti	PTE	E Cod diper	nteprima Idente Nominativo	Date Data stsurzione cessizione
	NAZIONALE	Assegno di	Assegno di Ricerca	20	20.791	A= 0202370	CHESI GIOVANNI	01-07-2021
	NUCLEARE	riceron	junior 1 scientifico	14	- 10 GEJ	£l₩ 0202426	SEDLAK MATAAA	01-00-2021
	INTITUTO NAZIONALE	Assegno di	Assegns di Ricerca	19	12	A= 0202482	KIANI MUHAMMAD BILAL MANZOOR	01-09-2021
	PISICA NUCLEARE	F304(12.0)	Jumini 1 Necri allagica	80	850	R# 0202503	DE BENEDITTIS ANTONIO	0540-2021
	NAZIONALE	Assegno di	Anneono di Ricenza	22	441	R= 0202505	BIANCHI ANNA	01-10-2021
	FIGICA NUCLEARE	ricer(c))	Janior scientifico	20		A# 0202508	PULATALA ALLATADIN	01-10-2021





5- Dossier - visualizzazione profili e utilità

Visualizzazione dei profili

Per aprire un profilo del dipendente è sufficiente su azienda, in funzione della vista in cui si trova (piatta o meno).

In alternativa è possibile all'interno della sezione di riepilogo, selezionare il pulsante «Profili» sotto la foto di ogni soggetto.







6- Dossier – Viste ad elenco e viste raggruppate

Cliccando sull'icona, risultano disponibili diverse viste anagrafiche, suddivise in «Ad elenco» e «Raggruppate», ognuna con caratteristiche differenti.







6- Dossier – Viste ad elenco e viste raggruppate

Viste ad elenco:

- <u>Dipendenti: rapporto di lavoro</u>
 Visualizza l'elenco di tutti i dipendenti, evidenziando per ognuno i dati contrattuali.
- <u>Dipendenti: dati di nascita e generalità</u>
 Visualizza l'elenco di tutti i dipendenti, e per ognuno vengono identificati i dati relativi alle generalità.
- <u>Dipendenti: indirizzi e contatti</u>
 Visualizza l'elenco di tutti i dipendenti, e per ognuno vengono identificati i dati relativi agli indirizzi e contatti.
- <u>Soggetti non aventi un rapporto di lavoro</u>
 Visualizza l'elenco di tutti i soggetti che non hanno un rapporto di lavoro.





6- Dossier – Viste ad elenco e viste raggruppate

Viste Raggruppate:

- <u>Dipendenti per azienda</u>
 Permette di visualizzare i dipendenti raggruppati in funzione dell'azienda del relativo rapporto di lavoro.
- <u>Dipendenti per azienda/centro di costo</u>
 Permette di visualizzare per ogni azienda, i relativi dipendenti. Gli stessi vengono anche suddivisi in funzione del centro di costo di appartenenza.
- <u>Dipendenti per azienda/filiale</u>
 Permette di visualizzare per ogni azienda i relativi dipendenti.

Gli stessi vengono anche suddivisi in funzione della filiale di appartenenza.

Dipendenti per azienda /natura rapporto

Permette di visualizzare per ogni azienda i relativi dipendenti. Gli stessi vengono anche suddivisi in funzione della natura del rapporto di lavoro di appartenenza.

Dipendenti per azienda / contratto e qualifica

Permette di visualizzare per ogni azienda i relativi dipendenti. Gli stessi vengono anche suddivisi in funzione del contratto e qualifica di appartenenza.





7- Dossier – Profilo giuridico

PROFILO GIURIDICO : Contiene tutte le informazioni legate ai dati anagrafici, rapporto di lavoro, stato di servizio, procedimenti e sanzioni

Stato di xervizio						22-11-3
Dipendente Test Istituto Nazionale Pr	t BICA NUCLEARE					
(Cod dipendente 9999999	Matricola gayamia	Natura emporta Lavoro dipendente		Dohi minimulione 01-01-2022	
$(\Delta \Delta)$	Dyte carevelona	AMMINISTRAZIONE CENTRALE	Parado		Struttury all recongristioning	
	Unité ergeniszett-e Ufficie Area Personale	Contetta Istruz e ricerco Ist.di ricerc	(Stanitium) Implegate		Lisello IV - Funzionerio amministrativo	
Selezione dei rapporto	di lavoro					
Cod azienda/Er	nte Azienda/Ente	Cod dipendente	Filia/a/dipendenza	Strutture di assegnazione	Unita organizzativa	Data Da assunzione ce
000001	STITUTO NAZIONALE FISICA NUCLEARE	0000000	AMMINISTRAZIONE CENTRALE		Utilicio Area Personale	01-01-3/022
Personal) Rapporto di Dali pilicipati	inverse Ginte di servizio. Procedimenti Genzicol					
(14) A	stendo Ente - Tutti i codioi non detrom direttamente	✓ c	od Identificativa (DIPTESOCOCO)			
Nati	un glaubles. Persona fisica					
	Cognume DIPENDENTE		Nummer TEST			





7- Dossier – Profilo giuridico

Indipendentemente dalla pagina selezionata, l'intestazione risulta comune, con le seguenti informazioni:

- Selezione del rapporto di lavoro: nel quale vengono visualizzati gli eventuali n rapporti di lavoro del soggetto. I dati
 presentati nelle pagine, fanno riferimento al rapporto selezionato in questo punto.
- Riepilogo dati dipendente: anch'esso facente riferimento alla "Selezione del rapporto di lavoro", presenta le informazioni salienti dell'anagrafica e del relativo rapporto.

In questo profilo inoltre, viene data la possibilità di visualizzare alcune informazioni derivanti da altri applicativi presenti nell'impianto, tramite il pulsante "Sezioni aggiuntive".

Quest'ultimo, se selezionato, presenta i collegamenti "Soggetto" e "Rapporto di lavoro" e per ognuno, i punti specifici di ogni applicativo installato.

Il tasto «stato di servizio» in alto permette di scaricare un report con il dettaglio di tutti gli eventi caricati all'interno dello stato di servizio





8- Dossier – Procedura Operativa Calendario Mensile

Per tutti gli inserimenti e le modifiche specifiche è previsto un calendario mensile da rispettare:

- Entro il 10 del mese fino alle ore 19, dovranno essere inseriti tutti gli aggiornamenti
- Da giorno 11 fino al 24 del mese, non sarà più possibile inserire modifiche all'interno del dossier fino alla chiusura dei cedolini
- Giorno 25 del mese, apertura del portale e ripristino delle attività





9-Dossier- Procedura operativa

Procedura: Nella sezione Benefits della pagina «Personali» cliccando sul + è possibile associare un tipo di dotazione specifica cliccando nella lentina. All'interno della maschera è possibile definire il periodo di validità previsto, inserire eventuali note e allegare un documento. Una volta inserite le informazioni cliccare su «Salva».

saas.hrzucchetti.it/gru3istnazfisnu	c/jsp/hvsp_ppersc_hb.jsp								
DIPENDENTE TEST Profilo giuridico						Stampa	S	alva Anr	nulla
Stato di servizio Anagrafico Sog	Benefits		Selv	/a	Annulla	lido dal		13-12-2022	
Residenza	Data assegnazione		Data scadenza						
Ν.	13-12-2022 *		31-12-2999	* 📖					
ZonalErazione	Tipo	-	Descrizione						
2010/102010	Polizza sanitaria *	Q	Polizza sanitaria						
Località	Motivo								
C.A.P.									
Prefisso									
E-mail	Accordi particolari								
Indirizzo									
Domicilio									
Contatti	Valuta RTA		Valore annuo RTA						
Benefits									
	Delibera GE n.		Delibera GE del	-					
	Disposizione Presidenziale n.		Disposizione Presidenziale del	Ē					
		_		1001					





Il gadget della gestione eventi in scadenza è possibile trovarlo all'interno del menù veloce cliccando

l'icona destra. in basso a



Dossier anagrafico		
😑 Dipendenti: rapporto lavoro		
Configurazione		
Cognome	Nome	D
🗉 💶 Modalità anteprima		
\diamondsuit + Cod dipendente Nominativo	Natura Tipo rappor rapporto	to Contratto
Menu veloce Utilizza i link per accedere ai tuoi servizi di F	Portale.	
🗮 Dossier anagrafico	Gestione eventi in scadenza	Portale Post Vendita
Report Retribuzioni		



Nel momento di accesso alla maschera vengono presentati sulla spalla di sinistra tutti gli eventi e per ognuno è poi possibile visualizzare in dettaglio tutti i soggetti con la scadenza in esame. Gli eventi possono far riferimento all'anagrafica soggetto o al rapporto di lavoro.

Gestione eventi in scadenza						Comgurazione	атра Еѕропа	
Periodo 24-11-2022	3							
Azienda/Ente		Dipendenti Dipendenti in forza e cessati	×					
Tipo evento	Num.							
Altri eventi	309 🗗 🖬 🗘	Evento	Data		Azienda/Ente	Unità organizzativa	Ruolo	
Dimissione/Cessazione Scadenza contratii a tempo determ	6 중 편		30-11-2022	DIPENDENTE TEST	ISTITUTO NAZIONALE FISICA NUCLEARE			
ERAS								



Tramite il tasto «Configurazione» è possibile configurare una notifica scegliendo il tipo di evento personale al fine di monitorare lo scadenziario

Nuovo Gestione eventi in scadenza - parame	rizzazione utente		Salva	Annulla	Help	
Gestione eventi in scadenza - parametrizzaz	one utente	0				
Tipo evento	•					
Definizione		~				
Disabilita la visualizzazione e la Dinotifica dell'evento	Notifica anche i dipendenti cessa	t 🗆				
Notifica						
N ^e giorni	1 Notifica ogni giorno fino a scadenza eventi	•				





Aprendo la tendina sarà possibile scegliere il tipo di evento da gestire o eventualmente cliccando su «Tutti» si potrà attivare una notifica generale per tutti gli eventi.

Nuovo Gestione eventi in scadenza - p	arametrizzazione utente		Salva	Annulla	Help
Gestione eventi in scadenza - param	etrizzazione utente	~			
Tipo evento	~				
	Tutti Allattamento				
Definizione	Altri eventi Altri eventi - Giornalleri Altri eventi - Scadenza 1º periodo apprendistato	~			
Disabilita la visualizzazione e la notifica dell'evento	Altri eventi - Scadenza agevolazioni apprendistato Altri eventi - Scadenza anticipata apprendistato	isati 🗌			
Notifica	Altri eventi - Scadenza posticipata apprendistato Anniversario aziendale				
N [®] glorni	Assenze a lungo termine e Assunzione (proposta di assunzione) Assunzione (rapporto di lavoro) Benefits Cariche aziendali	ento 🗌			
	Colloqui Dimissione/Cessazione Documenti e permessi Materiale in dotazione				





La notifica sarà personale per utente, potrà essere stabilito il numero dei giorni prima entro il quale ricevere la notifica e ripetere il promemoria fino alla scadenza dell'evento.

efinizione	<u>^</u>
Disabilita la visualizzazione e la 🗌 notifica dell'evento	Notifica anche i dipendenti cessati 🔲
Notifica N° giorni 1	Notifica ogni giorno fino a scadenza evento 🗌







>> Zucchetti, la scelta di oltre 135.000 clienti

