

**ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE  
CONSIGLIO DIRETTIVO**

**DELIBERAZIONE N. 14240**

Il Consiglio Direttivo dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, riunito in Roma il giorno 29 novembre 2016, alla presenza di n. 34 dei suoi componenti su un totale di 34;

- visto il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 riguardante il recepimento del CCNL per il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca;
- visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 riguardante il regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- visto l'art. 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (L. 68/99) che ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- visto l'art. 3 della L. 68/99 riguardante le quote di riserva di personale da assumere obbligatoriamente;
- visto il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 contenente il regolamento di esecuzione della L. 68/99;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 riguardante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, gli artt. 35 e 39, rispettivamente inerenti al reclutamento del personale e alle assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per portatori di handicap;
- visto l'art. 7, comma 6 del D.L. 31 agosto 2013, n. 101 che, in tema di assunzione nelle pubbliche amministrazioni dei lavoratori appartenenti alle categorie protette, deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà;
- visto il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 inerente alle disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della Legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- visto il Decreto Direttoriale 17 febbraio 2016, n. 33/43 concernente la presentazione del prospetto informativo ai sensi dell'art. 9, comma 6, della L. 68/99;
- vista la Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 17 gennaio 2000, n. 4 avente per oggetto le iniziali indicazioni per l'attuazione della L. 68/99;
- vista la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 gennaio 2010, n. 2 contenente le indicazioni operative in merito alle assunzioni obbligatorie e al prospetto informativo di cui all'art. 9, comma 6 della L. 68/99;
- vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 30 dicembre 2014, DFP 0073731 concernente la nota operativa in materia di compilazione del prospetto informativo e di computo della quota d'obbligo ai sensi della L. 68/99;
- considerato il prospetto riepilogativo nazionale del personale in servizio dell'Istituto Nazionale di

Fisica Nucleare (INFN) ai sensi dell'art. 9 L. 68/99, riferito al 31 dicembre 2015, dal quale si evidenzia il quadro riepilogativo delle scoperture in essere dell'Istituto, rispetto alla quota d'obbligo;

- considerata la nota inviata via PEC dall'Istituto alla Città Metropolitana di Bologna prot. AOO\_DAP-2016-0000987 del 2 maggio 2016, con la quale l'Ente comunica il numero di unità, la modalità e la tempistica di assunzione delle Strutture INFN presenti nella Città Metropolitana di Bologna, al fine di adempiere all'obbligo di assunzione per il personale appartenente alle categorie protette della L. 68/99, artt. 1 e 18;
- visto il Regolamento del Personale dell'INFN;
- dato atto che l'Istituto, per il collocamento mirato del personale disabile da assumere, ha proceduto con l'analisi di posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione;
- dato atto che l'INFN-CNAF, per quanto di sua competenza, sta dando seguito alla programmazione delle assunzioni previste nella convenzione sopra citata, ai sensi della L. 68/99, con una unità di personale da assumere nel profilo di Operatore Tecnico di VIII livello professionale;
- dato atto che la spesa annua a regime per l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di Operatore Tecnico di VIII livello professionale ammonta a complessivi € 32.425,98;
- su proposta della Giunta Esecutiva;
- con n. 34 voti favorevoli;

### **DELIBERA**

- 1) di bandire un concorso destinato alle categorie disabili di cui all'art. 1 della L. 68/99 per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di una unità di personale con profilo di Operatore Tecnico di VIII livello professionale presso il CNAF;
- 2) per il suddetto bando di concorso, le informazioni necessarie sono indicate nella scheda allegata alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

**ALLEGATO n. 1 alla delibera di CD n. 14240 del 29 novembre 2016**

**Tab. 1**

<b>Struttura/Sede di lavoro</b>	CNAF	
<b>Numero di posti</b>	1	
<b>Profilo</b>	Operatore Tecnico (L. 68/99, art. 1)	
<b>Livello</b>	VIII	
<b>Tipologia concorsuale</b>	Concorso per titoli ed esami	
<b>Attività prevista</b>	Controllo e verifica degli impianti elettrici, idraulici e termici del Centro, degli impianti di rilevamento e spegnimento incendi; segnalazione in caso di malfunzionamento degli impianti e supervisione degli interventi di manutenzione tecnica da parte di ditte esterne; verifica dei dispositivi di protezione individuale, della segnaletica di sicurezza del Centro e delle attrezzature di primo soccorso	
<b>Requisiti di ammissione</b>	Titolo di studio di scuola secondaria di primo grado e specializzazione professionale nell'attività prevista dal bando; tale specializzazione si intende acquisita mediante il possesso di un diploma/attestato di qualificazione professionale pertinente all'attività prevista per il posto a concorso o, in alternativa, documentata esperienza lavorativa non inferiore a dodici mesi in settori pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso	
<b>Titoli valutabili</b>	Titoli di studio, attività lavorativa e qualificazione professionale	
<b>Numero prove di esame</b>	3	
<b>Tipologia delle prove</b>	1 prova scritta	
	1 prova scritta a contenuto teorico-pratico	
	1 prova orale	
<b>Punteggi per la valutazione dei titoli e delle prove</b>	Titoli	Punti 50
	Prove scritte	Punti 100 per prova
	Prova orale	Punti 100
<b>Punteggio minimo per il superamento delle prove</b>	Punti 70/100	
<b>Punteggio complessivo</b>	Punti 250 (punteggio medio prove scritte + punteggio prova orale + punteggio titoli)	
<b>Composizione commissione esaminatrice</b>	1 presidente - 2 membri - 1 segretario	
<b>Programma di esame</b>	Prova scritta	La prova scritta verterà su argomenti di cultura generale, lingua inglese e nozioni di impiantistica elettrica, idraulica e termotecnica
	Prova scritta a contenuto teorico-pratico	La prova scritta a contenuto teorico-pratico consisterà nell'analisi di un impianto tecnico presente nel Centro (elettrico, idraulico, termico) e nell'intervento simulato su uno dei citati impianti con descrizione del procedimento utilizzato per il raggiungimento dei risultati richiesti
	Prova orale	La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati nella prova scritta e in quella a contenuto teorico-pratico, in una discussione sugli elaborati delle prove stesse e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle eventuali esperienze lavorative pregresse